

Cruz Roja Salvadoreña

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

La política institucional es "Prevenir y aliviar los sufrimientos humanos sin discriminación de raza, nacionalidad, sexo, clase, religión ni credo político, con absoluto apego a los principios fundamentales de movimiento de la Cruz Roja y Media Luna Roja", siendo la mejor Institución humanitaria, de carácter voluntario, proporcionando servicios básicos en salud y acciones con un enfoque integrado de sus programas y proyectos buscando la excelencia en la calidad y calidez, procurando la sostenibilidad.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

En el marco del Plan Estratégico de Desarrollo, los ejes estratégicos y de acuerdo a la política presupuestaria del Estado para el año 2016, los recursos se destinarán prioritariamente a contribuir a reducir la mortalidad, morbilidad, discapacidad prevenible por medio de la atención pre hospitalaria y el suministro de componentes sanguíneos.

3. Objetivos

Obtener los recursos necesarios para cumplir con sus propósitos haciendo un uso adecuado de los mismos, para ser competitivos mejorando la capacidad de gestión a nivel nacional.

Apoyar al Estado como un complemento de los programas de salud como auxiliar de los poderes públicos en el campo humanitario.

Fortalecer la organización y desarrollo de los voluntarios de los programas de salud (Salud Comunitaria, donantes altruistas, etc.) mediante programas de capacitación y motivación que nos permitan contar con personal idóneo.

Mejorar la capacidad de respuesta ante desastres de la comunidad de alto riesgo a efecto de reducir la vulnerabilidad.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		597,945
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	597,945	
15 Ingresos Financieros y Otros		12,990
151 Rendimientos de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	450	
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	7,960	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	4,580	
16 Transferencias Corrientes		2,610,005
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	2,382,860	
163 Transferencias Corrientes del Sector Privado		
16301 De Empresas Privadas no Financieras	101,920	
16302 De Empresas Privadas Financieras	15,100	
16303 De Organismos sin Fines de Lucro	37,355	
16304 De Personas Naturales	72,770	
Total		3,220,940

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	503,455	150,140	653,595
02	Servicios de Primeros Auxilios de Salud	Gerente General	1,879,405	687,940	2,567,345
Total			2,382,860	838,080	3,220,940

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,220,940
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,187,515
Remuneraciones	1,949,035
Bienes y Servicios	1,238,480
Gastos Financieros y Otros	18,425
Impuestos, Tasas y Derechos	6,850
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	11,575
Transferencias Corrientes	15,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	15,000
Total	3,220,940

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		653,595
01 Dirección Superior y Administración	Una Administración eficiente de los recursos de la Institución: financieros, humanos y materiales, a fin de obtener el soporte necesario para el desarrollo de las actividades encaminadas a prestar un adecuado y eficiente servicio a la población en general demandante de los mismos, conforme a técnicas de ejecución contenidas en el Plan Estratégico de Desarrollo.	653,595
02 Servicios de Primeros Auxilios de Salud		2,567,345
01 Servicios de Emergencia	Como Institución auxiliar de Salud Pública, el enfoque de los servicios de salud, será mediante la prestación de primeros auxilios, la prevención de enfermedades y la preparación y atención en casos de desastres, asistencia humanitaria y de rehabilitación, atención en la salud comunitaria y el establecimiento de puestos de socorro y guardavidas en temporadas específicas.	2,567,345
Total		3,220,940

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	Gastos Corrientes	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	437,250	192,865	8,480	15,000	653,595	653,595
2016-3234-3-01-01-21-1 Fondo General 2 Recursos Propios		437,250	66,205			503,455	503,455
02 Servicios de Primeros Auxilios de Salud	Servicios de Emergencia		126,660	8,480	15,000	150,140	150,140
2016-3234-3-02-01-21-1 Fondo General		1,511,785	1,045,615	9,945		2,567,345	2,567,345
2 Recursos Propios		1,504,285	375,120			1,879,405	1,879,405
		7,500	670,495	9,945		687,940	687,940
Total		1,949,035	1,238,480	18,425	15,000	3,220,940	3,220,940

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	3	10,305
301.00 - 350.99	9	34,410
351.00 - 400.99	5	23,295
401.00 - 450.99	4	20,225
451.00 - 500.99	6	34,830
501.00 - 550.99	8	50,450
551.00 - 600.99	1	6,805
601.00 - 650.99	7	52,550
651.00 - 700.99	2	16,185
701.00 - 750.99	6	52,755
751.00 - 800.99	2	18,665
801.00 - 850.99	6	59,315
851.00 - 900.99	7	73,855
901.00 - 950.99	7	76,690
951.00 - 1,000.99	9	105,075
1,001.00 - 1,100.99	16	201,030
1,101.00 - 1,200.99	3	41,680
1,201.00 - 1,300.99	6	89,850
1,301.00 - 1,400.99	8	129,620
1,401.00 - 1,500.99	6	105,460
1,501.00 - 1,600.99	3	55,335
1,701.00 - 1,800.99	5	104,220
1,801.00 - 1,900.99	1	21,955
1,901.00 - 2,000.99	2	46,595
2,001.00 - 2,100.99	1	24,020
2,101.00 - 2,200.99	1	25,605
2,201.00 - 2,300.99	2	53,880
2,301.00 En Adelante	3	112,220
Total	139	1,646,880

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	2	29,210
Personal Técnico	52	714,490
Personal Administrativo	38	495,700
Personal de Obra	8	83,070
Personal de Servicio	39	324,410
Total	139	1,646,880