

Hospital Nacional "Dr. Luis Edmundo Vásquez", Chalatenango

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar la gestión transparente de los recursos asignados y brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa y eficaz a toda la población del área de influencia del Hospital, proporcionando los servicios de salud de tipo ambulatorio, emergencia e internamiento en las especialidades básicas y algunas subespecialidades así como su rehabilitación de acuerdo a su perfil epidemiológico.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente, oportuna y transparente, con el propósito de ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención en los servicios ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población del área geográfica de influencia del Hospital.

3. Objetivos

Dirigir, ejecutar y evaluar las actividades financieras conforme a metas establecidas, así como administrar con eficiencia y transparencia los recursos de la Institución, con el fin de satisfacer las necesidades de salud que demande la población.

Mejorar el nivel de salud de la población del área de influencia del Hospital y disminuir la morbimortalidad existente mediante la atención permanente e integral en las cuatro áreas básicas y otras subespecialidades, aumentado con ello la esperanza de vida de las personas; así mismo, garantizar la gratuidad en la atención a toda persona que demande los servicios médico hospitalarios que brinda el hospital.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		218,360
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	218,360	
15 Ingresos Financieros y Otros		7,360
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	6,960	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	400	
16 Transferencias Corrientes		5,682,480
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	5,682,480	
Total		5,908,200

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	883,770	225,720	1,109,490
02	Servicios Integrales en Salud	Director	4,798,710		4,798,710
Total			5,682,480	225,720	5,908,200

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	5,908,200
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,901,700
Remuneraciones	4,207,500
Bienes y Servicios	1,694,200
Gastos Financieros y Otros	6,500
Impuestos, Tasas y Derechos	4,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	2,500
Total	5,908,200

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,109,490
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y verificar el cumplimiento de las normas y el funcionamiento planificado de los procesos técnicos administrativos y la utilización óptima de los recursos institucionales.	1,109,490
02 Servicios Integrales en Salud		4,798,710
01 Atención Ambulatoria	Brindar servicios de salud, tanto preventiva como curativa en las especialidades y subespecialidades de forma oportuna, con calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	951,675
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de salud en las áreas de emergencia y hospitalización en las cuatro especialidades básicas de medicina interna, gineco-obstetricia, pediatría, cirugía general y rehabilitación, y subespecialidades como ortopedia, cirugía pediátrica, oftalmología y neonatología.	3,845,035
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	2,000
Total		5,908,200

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		412,810	690,180	6,500	1,109,490
2016-3209-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	412,810	464,960	6,000	883,770
21-2 Recursos Propios			225,220	500	225,720
02 Servicios Integrales en Salud		3,794,690	1,004,020		4,798,710
2016-3209-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	921,675	30,000		951,675
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	2,873,015	972,020		3,845,035
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer		2,000		2,000
Total		4,207,500	1,694,200	6,500	5,908,200

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	5	16,040
301.00 - 350.99	12	46,195
351.00 - 400.99	8	35,970
401.00 - 450.99	5	25,120
451.00 - 500.99	13	73,250
501.00 - 550.99	11	69,980
551.00 - 600.99	4	27,985
601.00 - 650.99	12	90,815
651.00 - 700.99	12	97,825
701.00 - 750.99	6	52,325
751.00 - 800.99	3	28,235
801.00 - 850.99	4	40,475
851.00 - 900.99	11	115,850
901.00 - 950.99	11	123,250
951.00 - 1,000.99	15	176,105
1,001.00 - 1,100.99	19	237,440
1,101.00 - 1,200.99	21	292,945
1,201.00 - 1,300.99	17	257,745
1,301.00 - 1,400.99	19	307,710
1,401.00 - 1,500.99	15	259,255
1,501.00 - 1,600.99	10	185,715
1,601.00 - 1,700.99	2	40,150
1,701.00 - 1,800.99	12	251,910
1,801.00 - 1,900.99	4	87,890
1,901.00 - 2,000.99	3	70,645
2,001.00 - 2,100.99	2	48,990
2,101.00 - 2,200.99	4	102,635
2,201.00 - 2,300.99	2	53,845
2,301.00 En Adelante	5	187,345
Total	267	3,403,640

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	46,520
Personal Técnico	168	2,211,915
Personal Administrativo	44	734,930
Personal de Obra	6	48,105
Personal de Servicio	48	362,170
Total	267	3,403,640