

# *Hospital Nacional de Neumología y Medicina Familiar “Dr. José Antonio Saldaña”, San Salvador*

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Garantizar la atención de salud a toda la población demandante con equidad, calidad y eficiencia dentro de un marco ético.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar una atención hospitalaria eficiente, con calidad, calidez, contribuyendo a la reducción de los índices de morbimortalidad de la población, así como cualquier otra actividad para fortalecer la gestión.

### 3. Objetivos

Administrar de manera eficiente y organizada los fondos con que cuenta la Institución, así como ejecutar el proceso financiero de forma oportuna para alimentar la gestión medica hospitalaria.

Reducir la tasa de mortalidad, mejorar la calidad básica de la atención proporcionada y desarrollar una mejor gestión hospitalaria, que permita hacer la integración médico-población.

Brindar asistencia sanitaria a la población, bajo el concepto de Atención Primaria de Salud (APS), conformados en las Redes Integrales e Integradas de Servicios de Salud, con un catálogo de prestaciones Ambulatorios y de Hospitalización que nos corresponde como Hospital General y de Neumología, optimizando los servicios asistenciales a través de una mejora continua de los procesos de atención medica y con participación ciudadana, mediante una gestión eficaz, planificada y una Ejecución Presupuestaria eficiente.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		133,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	133,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		7,100
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	5,100	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	2,000	
16 Transferencias Corrientes		8,626,550
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	8,626,550	
<b>Total</b>		<b>8,766,650</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,120,550		1,120,550
02	Servicios Integrales en Salud	Director	7,506,000	140,100	7,646,100
Total			8,626,550	140,100	8,766,650

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	8,766,650
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	8,748,650
Remuneraciones	6,559,975
Bienes y Servicios	2,188,675
Gastos Financieros y Otros	18,000
Impuestos, Tasas y Derechos	15,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,000
Total	8,766,650

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		1,120,550
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles; así como brindar el apoyo financiero y logístico al área operativa.	1,120,550
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		7,646,100
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	762,275
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda.	6,863,420
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	20,405
Total		8,766,650

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	827,520	293,030		1,120,550	1,120,550
2016-3205-3-01-01-21-1 Fondo General		827,520	293,030		1,120,550	1,120,550
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	5,732,455	1,895,645	18,000	7,646,100	7,646,100
2016-3205-3-02-01-21-1 Fondo General		762,275			762,275	762,275
02-21-1 Fondo General		4,953,275	1,752,045	18,000	6,723,320	6,723,320
2 Recursos Propios			140,100		140,100	140,100
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	16,905	3,500		20,405	20,405
<b>Total</b>		<b>6,559,975</b>	<b>2,188,675</b>	<b>18,000</b>	<b>8,766,650</b>	<b>8,766,650</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	6	19,400	1	3,295	7	22,695
301.00 - 350.99	22	86,915			22	86,915
351.00 - 400.99	13	58,615			13	58,615
401.00 - 450.99	8	40,455	1	5,290	9	45,745
451.00 - 500.99	10	57,975			10	57,975
501.00 - 550.99	12	75,930			12	75,930
551.00 - 600.99	5	34,880			5	34,880
601.00 - 650.99	6	45,100			6	45,100
651.00 - 700.99	14	113,325			14	113,325
701.00 - 750.99	7	61,090			7	61,090
751.00 - 800.99	13	120,905			13	120,905
801.00 - 850.99	15	148,695			15	148,695
851.00 - 900.99	12	127,985			12	127,985
901.00 - 950.99	44	489,300			44	489,300
951.00 - 1,000.99	23	269,345			23	269,345
1,001.00 - 1,100.99	47	589,950			47	589,950
1,101.00 - 1,200.99	29	401,190			29	401,190
1,201.00 - 1,300.99	21	315,350			21	315,350
1,301.00 - 1,400.99	15	244,175			15	244,175
1,401.00 - 1,500.99	17	295,705			17	295,705
1,501.00 - 1,600.99	22	410,195			22	410,195
1,601.00 - 1,700.99	6	117,070			6	117,070
1,701.00 - 1,800.99	5	104,080			5	104,080
1,801.00 - 1,900.99	4	89,585			4	89,585
1,901.00 - 2,000.99	4	92,905			4	92,905
2,001.00 - 2,100.99	4	97,350			4	97,350
2,101.00 - 2,200.99	1	25,665			1	25,665
2,201.00 - 2,300.99	4	108,175			4	108,175
2,301.00 En Adelante	11	398,325			11	398,325
<b>Total</b>	<b>400</b>	<b>5,039,635</b>	<b>2</b>	<b>8,585</b>	<b>402</b>	<b>5,048,220</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	15,555
Personal Técnico	228		228	3,138,095
Personal Administrativo	53	1	54	875,715
Personal de Obra	22		22	192,535
Personal de Servicio	96	1	97	826,320
<b>Total</b>	<b>400</b>	<b>2</b>	<b>402</b>	<b>5,048,220</b>