

Instituto Nacional de Capacitación y Formación

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Fortalecer las habilidades y competencias del talento humano salvadoreño, tomando en cuenta la demanda del mercado local e internacional mediante la formación de perfiles competitivos apegados a las necesidades presentes y futuras de la dinámica económica.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Garantizar la formación y capacitación técnica, profesional y en oficios con enfoque de empleabilidad y articulación con el sistema educativo, científico y tecnológico formal.

Establecer mecanismos para que la población sin empleo o en condición de cesantía pueda insertarse al mercado laboral.

Fomentar el empleo, a través de acciones dirigidas principalmente a la obtención del primer empleo y para la población en condición de cesantía.

Trabajar conforme a las prioridades, planes, políticas y proyectos estratégicos del Gobierno, asegurando una coordinación eficiente con las instituciones del Estado relacionadas a temas de atracción de inversiones, fomento de exportaciones y comercio local, impulso de la innovación, la productividad y la competitividad.

Alinear el trabajo del INCAF con la demanda laboral, prospectando de manera anticipada las necesidades de talento humano de la dinámica económica, así como las tendencias del empleo futuro.

Fomentar el dominio de idiomas del talento humano nacional, en especial del inglés.

3. Objetivos

Definir, aprobar e implementar políticas, estrategias y planes institucionales que aseguren el uso responsable de los recursos públicos, la transparencia administrativa y financiera, y la rendición de cuentas, en función de los fines del INCAF.

Desarrollar acciones de formación profesional adaptadas a las necesidades presentes y futuras del mercado laboral, asegurando programas innovadores, flexibles y alineados a las tendencias internacionales que favorezcan la inserción laboral y el fortalecimiento del capital humano.

Consolidar un mecanismo de inteligencia laboral que anticipe demandas de competencias y oriente la formación profesional; fortalecer la certificación y programas de capacitación mediante un Marco Nacional de Cualificaciones; y promover la vinculación entre el talento humano y los sectores productivos a través de estrategias de empleabilidad, orientación, alianzas e innovación tecnológica.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		11,500,133
16 Transferencias Corrientes		11,500,133
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1624100 Ramo de Economía	11,500,133	
Financiamiento		17,663,419
32 Saldos de Años Anteriores		17,663,419
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	17,663,419	
Total		29,163,552

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	3,973,853	1,125,455	5,099,308
02	Capacitación y Formación	Presidente	6,037,350	15,679,964	21,717,314
03	Certificación, Investigación y Conexión Laboral	Presidente	1,488,930	858,000	2,346,930
Total			11,500,133	17,663,419	29,163,552

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Apoyo al Desarrollo Económico
Gastos Corrientes	28,005,552
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	27,561,958
Remuneraciones	3,778,661
Bienes y Servicios	23,783,297
Gastos Financieros y Otros	394,538
Impuestos, Tasas y Derechos	48,300
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	346,238
Transferencias Corrientes	49,056
Transferencias Corrientes al Sector Privado	49,056
Gastos de Capital	1,158,000
Inversiones en Activos Fijos	1,158,000
Bienes Muebles	1,158,000
Total	29,163,552

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		5,099,308
01 Dirección de Gestión y Planeación	Coordinar el desarrollo y funcionamiento del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como dirigir la creación y ejecución de los planes y programas de trabajo administrativos y financieros, incluyendo la ejecución de acciones tendientes a cumplir con los objetivos Institucionales, garantizando su funcionamiento y articulación armónica a nivel interno y externo.	778,230
02 Administración y Finanzas	Administrar con eficiencia y transparencia los recursos financieros de la institución a efecto de contar con el talento humano competente y calificado, con instalaciones, equipos, servicios y tecnologías necesarias para una mejor gestión en el logro de los objetivos institucionales.	4,321,078
02 Capacitación y Formación		21,717,314
01 Programas para la Capacitación y Formación	Ejecutar programas y proyectos de capacitación y formación para las diferentes poblaciones objetivos con el propósito de fortalecer las habilidades y competencias del talento humano requeridas por los sectores productivos.	21,717,314
03 Certificación, Investigación y Conexión Laboral		2,346,930
01 Certificación, Investigación y Conexión Laboral	Impulsar la investigación en materia de formación profesional en el país, alineada a la demanda laboral, prospectando las necesidades del talento humano en la dinámica económica que permita establecer mecanismos para la inserción al mercado laboral; así como, promover la certificación en áreas técnicas de acuerdo con las normas técnicas aplicables.	2,346,930
Total		29,163,552

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección de Gestión y Planeación	2,600,149	1,776,503	365,600	49,056	308,000	4,791,308	308,000	5,099,308
2027-4127-4-01-01-21-1 Fondo General		587,627	37,103				624,730		624,730
2 Recursos Propios		19,000	134,500				153,500		153,500
02-21-1 Fondo General		1,292,923	1,382,900	365,300			3,041,123		3,041,123
2 Recursos Propios		700,599	222,000	300	49,056		971,955		971,955
22-1 Fondo General	Administración y Finanzas					308,000		308,000	308,000
02 Capacitación y Formación		547,314	20,291,062	28,938		850,000	20,867,314	850,000	21,717,314
2027-4127-4-02-01-21-1 Fondo General		547,314	5,474,698	15,338			6,037,350		6,037,350
2 Recursos Propios			14,816,364	13,600		850,000	14,829,964	850,000	14,829,964
01-22-2 Recursos Propios									850,000
03 Certificación, Investigación y Conexión Laboral	Programas para la Capacitación y Formación	631,198	1,715,732				2,346,930		2,346,930
2027-4127-4-03-01-21-1 Fondo General		631,198	857,732				1,488,930		1,488,930
2 Recursos Propios			858,000				858,000		858,000
Total	Certificación, Investigación y Conexión Laboral	3,778,661	23,783,297	394,538	49,056	1,158,000	28,005,552	1,158,000	29,163,552

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
801.00 - 850.99	3	29,520
951.00 - 1,000.99	6	69,120
1,301.00 - 1,400.99	19	311,220
1,701.00 - 1,800.99	10	216,000
2,001.00 - 2,100.99	1	25,200
2,101.00 - 2,200.99	32	825,600
2,301.00 En Adelante	21	918,180
Total	92	2,394,840

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	11	546,600
Personal Técnico	41	1,015,800
Personal Administrativo	40	832,440
Total	92	2,394,840