

Instituto Nacional de Capacitación y Formación

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Fortalecer las habilidades y competencias del talento humano salvadoreño, tomando en cuenta la demanda del mercado local e internacional mediante la formación de perfiles competitivos apegados a las necesidades presentes y futuras de la dinámica económica.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Garantizar la formación y capacitación técnica, profesional y en oficios con enfoque de empleabilidad y articulación con el sistema educativo, científico y tecnológico formal.

Establecer mecanismos para que la población sin empleo o en condición de cesantía pueda entrar al mercado laboral.

Fomentar el empleo, a través de acciones dirigidas principalmente a la obtención del primer empleo y para la población en condición de cesantía.

Trabajar conforme a las prioridades, planes, políticas y proyectos estratégicos del Gobierno, asegurando una coordinación eficiente con las instituciones del Estado relacionadas a temas de atracción de inversiones, fomento de exportaciones y comercio local, impulso de la innovación, la productividad y la competitividad.

Alinear el trabajo del INCAF con la demanda laboral, prospectando de manera anticipada las necesidades de talento humano de la dinámica económica, así como las tendencias del empleo futuro.

Fomentar el dominio de idiomas del talento humano nacional, en especial del inglés.

3. Objetivos

Definir, aprobar e implementar políticas, estrategias y planes institucionales que aseguren el uso responsable de los recursos públicos, la transparencia administrativa y financiera, y la rendición de cuentas, en función de los fines del INCAF.

Desarrollar acciones de formación profesional adaptadas a las necesidades presentes y futuras del mercado laboral, asegurando programas innovadores, flexibles y alineados a tendencias internacionales que favorezcan la inserción laboral y el fortalecimiento del capital humano.

Consolidar un mecanismo de inteligencia laboral que anticipe demandas de competencias y oriente la formación profesional; fortalecer la certificación y programas de capacitación mediante un Marco Nacional de Cualificaciones; y promover la vinculación entre el talento humano y los sectores productivos, a través de estrategias de empleabilidad, orientación, alianzas e innovación tecnológica.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		10,697,400
16 Transferencias Corrientes		10,697,400
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1624100 Ramo de Economía	10,697,400	
Financiamiento		19,327,860
32 Saldos de Años Anteriores		19,327,860
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	19,327,860	
Total		30,025,260

C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	3,694,807	2,406,408	6,101,215
02	Capacitación y Formación	Presidente	5,697,315	15,959,795	21,657,110
03	Certificación, Investigación y Conexión Laboral	Presidente	1,305,278	961,657	2,266,935
Total			10,697,400	19,327,860	30,025,260

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Apoyo al Desarrollo Económico
Gastos Corrientes	29,480,610
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	29,123,729
Remuneraciones	3,618,139
Bienes y Servicios	25,505,590
Gastos Financieros y Otros	318,481
Impuestos, Tasas y Derechos	35,500
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	282,981
Transferencias Corrientes	38,400
Transferencias Corrientes al Sector Privado	38,400
Gastos de Capital	544,650
Inversiones en Activos Fijos	544,650
Bienes Muebles	538,650
Intangibles	6,000
Total	30,025,260

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		6,101,215
01 Dirección de Gestión y Planeación	Coordinar el desarrollo y funcionamiento del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como dirigir la creación y ejecución de los planes y programas de trabajo administrativos y financieros, incluyendo la ejecución de acciones tendientes a cumplir con los objetivos institucionales, garantizando su funcionamiento y articulación armónica a nivel interno y externo.	790,784
02 Administración y Finanzas	Administrar con eficiencia y transparencia los recursos financieros de la institución a efecto de contar con el talento humano competente y calificado, con instalaciones, equipos, servicios y tecnologías necesarias para una mejor gestión en el logro de los objetivos institucionales.	5,310,431
02 Capacitación y Formación		21,657,110
01 Programas para la Capacitación y Formación	Ejecutar programas y proyectos de capacitación y formación para las diferentes poblaciones objetivos con el propósito de fortalecer las habilidades y competencias del talento humano requeridas por los sectores productivos.	21,657,110
03 Certificación, Investigación y Conexión Laboral		2,266,935
01 Certificación, Investigación y Conexión Laboral	Impulsar la investigación en materia de formación profesional en el país alineado a la demanda laboral, prospectando las necesidades del talento humano en la dinámica económica que permita establecer mecanismos para la inserción al mercado laboral; así como, promover la certificación en áreas técnicas de acuerdo con normas técnicas aplicables.	2,266,935
Total		30,025,260

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Linea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección de Gestión y Planeación	2,430,247	2,769,437	318,481	38,400	544,650	5,556,565	544,650	6,101,215
2026-4127-4-01-01-21-1 Fondo General		481,226					481,226		481,226
2 Recursos Propios	Administración y Finanzas	148,558	161,000				309,558		309,558
02-21-1 Fondo General		1,095,683	1,352,148	236,100			2,683,931		2,683,931
2 Recursos Propios		704,780	1,256,289	82,381	38,400		2,081,850		2,081,850
22-1 Fondo General						529,650		529,650	529,650
2 Recursos Propios						15,000		15,000	15,000
02 Capacitación y Formación		482,632	21,174,478				21,657,110		21,657,110
2026-4127-4-02-01-21-1 Fondo General	Programas para la Capacitación y Formación	370,703	5,326,612				5,697,315		5,697,315
2 Recursos Propios		111,929	15,847,866				15,959,795		15,959,795
03 Certificación, Investigación y Conexión Laboral	Certificación, Investigación y Conexión Laboral	705,260	1,561,675				2,266,935		2,266,935
2026-4127-4-03-01-21-1 Fondo General		529,916	775,362				1,305,278		1,305,278
2 Recursos Propios		175,344	786,313				961,657		961,657
Total		3,618,139	25,505,590	318,481	38,400	544,650	29,480,610	544,650	30,025,260

D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
801.00 - 850.99	3	29,520
951.00 - 1,000.99	6	69,120
1,301.00 - 1,400.99	19	311,220
1,701.00 - 1,800.99	10	216,000
2,001.00 - 2,100.99	1	25,200
2,101.00 - 2,200.99	32	825,600
2,301.00 En Adelante	21	918,180
Total	92	2,394,840

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	11	546,600
Personal Técnico	41	1,015,800
Personal Administrativo	40	832,440
Total	92	2,394,840