

Instituto Especializado "Hospital El Salvador"

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Para el ejercicio fiscal 2026, el Instituto Especializado Hospital El Salvador continuará priorizando el financiamiento de actividades académicas, la investigación científica en salud y otras funciones asignadas.

Los recursos disponibles se gestionarán con eficiencia, racionalidad, y transparencia, alineándose con las políticas del gobierno para asegurar el uso óptimo de los mismos.

Debido al crecimiento continuo de las necesidades del Instituto y el incremento en la demanda de las carreras ofrecidas, el sector estudiantil ha experimentado una expansión significativa.

Como resultado, nos enfrentamos a la necesidad urgente de seguir formando personal altamente calificado que responda a los requerimientos de salud de El Salvador, asegurando que el país cuente con profesionales preparados para enfrentar los desafíos actuales y futuros en el ámbito de la salud.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Para 2026, el Instituto Especializado Hospital El Salvador seguirá destinando sus recursos humanos, financieros y tecnológicos hacia la formación de capital humano altamente especializado en las áreas de salud. Esto busca fortalecer las capacidades del Sistema Nacional Integrado de Salud frente a los retos actuales en salud pública.

Los recursos estarán dirigidos a ofrecer las mejores herramientas educativas para los estudiantes, mejorando la capacidad instalada del sistema de salud y garantizando la formación de profesionales de alta calidad que puedan enfrentar las necesidades sanitarias del país.

3. Objetivos

Garantizar la formación profesional de estudiantes del Instituto, fortaleciendo la oferta académica de alto nivel de manera eficaz y eficiente. Esto se logrará mediante la implementación de técnicas administrativas y financieras para optimizar el uso de los recursos asignados, asegurando una distribución adecuada a los bienes, obras y servicios del Instituto Especializado Hospital EL Salvador.

Formar profesionales altamente calificados, con los conocimientos y habilidades necesarios para enfrentar los retos de la salud mundial. Aumentar la oferta académica y fortalecer los servicios de salud de calidad, mientras se promueve la investigación científica continua y la capacitación profesional.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		219,470
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	219,470	
16 Transferencias Corrientes		1,389,475
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	1,389,475	
Total		1,608,945

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	907,180		907,180
02	Formación Especializada en Salud	Director	482,295	219,470	701,765
Total			1,389,475	219,470	1,608,945

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	1,427,837
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,408,568
Remuneraciones	275,220
Bienes y Servicios	1,133,348
Gastos Financieros y Otros	19,269
Impuestos, Tasas y Derechos	5,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	14,269
Gastos de Capital	181,108
Inversiones en Activos Fijos	181,108
Bienes Muebles	181,108
Total	1,608,945

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional	Dirigir y administrar los recursos humanos, financieros y tecnológicos del Instituto, con eficiencia, oportunidad y transparencia.	907,180
01 Dirección Superior y Administración		907,180
02 Formación Especializada en Salud		701,765
01 Docencia e Investigación Científica en Salud	Impulsar las funciones de formación continua de recursos humanos especializados y la investigación científica en salud.	701,765
Total		1,608,945

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	275,220	612,691	19,269		907,180		907,180
2026-3239-3-01-01-21-1 Fondo General		275,220	612,691	19,269		907,180		907,180
02 Formación Especializada en Salud	Docencia e Investigación Científica en Salud		520,657		181,108	520,657	181,108	701,765
2026-3239-3-02-01-21-1 Fondo General			351,187			351,187		351,187
2 Recursos Propios			169,470			169,470		169,470
22-1 Fondo General					131,108		131,108	131,108
2 Recursos Propios					50,000		50,000	50,000
Total		275,220	1,133,348	19,269	181,108	1,427,837	181,108	1,608,945

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
551.00 - 600.99	1	7,200
801.00 - 850.99	4	40,800
1,901.00 - 2,000.99	1	24,000
2,301.00 En Adelante	4	168,000
Total	10	240,000

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	2	96,000
Personal Administrativo	7	136,800
Personal de Servicio	1	7,200
Total	10	240,000