

Centro de Maternidad Nacer con Cariño "El Nido"

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

El Gobierno ha creado un marco legal robusto de atención y protección integral para la Niñez y Adolescencia desde la Primera Infancia, protegiendo a la familia, núcleo principal de cuidado y red de apoyo, y se dispone de una base sólida para las diferentes acciones estratégicas que se requieren implementar para un cambio sostenible, porque invertir en la Primera Infancia es invertir a largo plazo.

Para contribuir, desde el ámbito de la salud pública al mejoramiento de las condiciones de vida de la madre y la persona recién nacida, el Centro de Maternidad Nacer con Cariño "El Nido", desarrollará e implementará acciones centradas en la atención prenatal, del parto y puerperio en condiciones de respeto y seguridad para la madre y el recién nacido, garantizando la vigilancia y el cumplimiento del marco legal vigente en el país.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

En atención a las prioridades nacionales del Gobierno de El Salvador, cuya focalización está centrada en la protección del binomio madre-hijo, el Centro de Maternidad Nacer con Cariño "El Nido", tiene el objetivo de impactar en la reducción de tasas de morbilidad y atender de manera priorizada a este grupo etario, cumpliendo, desde el ámbito de la salud el marco normativo vigente en la atención a la primera infancia, garantizando la asignación específica de recursos directamente dirigidos a la salud materna y del recién nacido, en apoyo a las intervenciones dirigidas al desarrollo infantil temprano, niñez y adolescencia implementada en el resto de establecimientos de salud del MINSAL.

En el 2026 la asignación de recursos estará enfocada en brindar en un solo lugar todos los servicios y atenciones que las mamás, sus bebés y sus familias necesitan con la más alta calidad y se fortalecerá al personal, para garantizar un centro de especialización, aprendizaje y puesta en práctica, de acuerdo a la última evidencia científica en la atención materno infantil.

3. Objetivos

Fortalecer la conducción, implementación, seguimiento y evaluación de las intervenciones y políticas de salud dirigidas al binomio madre-recién nacido, en atención al marco legal vigente; e implementar mecanismos que aseguren la eficiencia técnica, administrativa y financiera de los recursos asignados, optimizando su uso en apoyo a las intervenciones de salud dirigido al grupo etario objetivo de la entidad.

Fortalecer y ampliar los servicios de salud dirigidos a la atención de la salud materna (preconcepcional, prenatal, parto y post parto) y de la persona recién nacida, con un enfoque de derechos, respeto y calidez, en cumplimiento de las leyes "Nacer con Cariño para un Parto Respetado y un Cuidado Cariñoso y Sensible para el Recién Nacido", "Crecer Juntos para la Protección Integral de la Primera Infancia, Niñez y Adolescencia" y "Amor Convertido en Alimento para el Fomento, Protección y Apoyo a la Lactancia Materna", contribuyendo de esta forma, desde el ámbito de la salud, a la protección del binomio madre-hijo (a) y al mejoramiento de sus condiciones de vida.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
16 Transferencias Corrientes		3,123,885
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,123,885	
Total		3,123,885

C.ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Director	320,069
02	Servicios Integrales de Salud a la Embarazada y al Recién Nacido	Director	2,803,816
Total			3,123,885

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,003,235
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,991,745
Remuneraciones	164,785
Bienes y Servicios	2,826,960
Gastos Financieros y Otros	11,490
Impuestos, Tasas y Derechos	11,490
Gastos de Capital	120,650
Inversiones en Activos Fijos	120,650
Bienes Muebles	120,650
Total	3,123,885

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional	Dirigir y administrar los recursos humanos, financieros y tecnológicos de la institución, con eficiencia, oportunidad y transparencia, para el logro de los objetivos institucionales.	320,069
01 Dirección Superior y Administración		320,069
02 Servicios Integrales de Salud a la Embarazada y al Recién Nacido		2,803,816
01 Atención Ambulatoria	Brindar servicios ambulatorios enfocados en la atención preconcepcional, la atención prenatal, la protección de la lactancia materna, la orientación nutricional, la atención del parto y la atención postnatal para el binomio madre-recién nacido..	1,125,211
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicios hospitalarios especializados, atención preconcepcional, la atención prenatal, la atención del parto, la atención postnatal.	1,678,605
Total		3,123,885

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	121,510	187,069	11,490		320,069		320,069
2026-3238-3-01-01-21-1 Fondo General		121,510	187,069	11,490		320,069		320,069
02 Servicios Integrales de Salud a la Embarazada y al Recién Nacido	Atención Ambulatoria	43,275	2,639,891		120,650	2,683,166	120,650	2,803,816
2026-3238-3-02-01-21-1 Fondo General		43,275	961,286			1,004,561		1,004,561
22-1 Fondo General					120,650		120,650	120,650
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria		1,678,605			1,678,605		1,678,605
Total		164,785	2,826,960	11,490	120,650	3,003,235	120,650	3,123,885

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
1,701.00 - 1,800.99	1	21,600
2,301.00 En Adelante	3	124,355
Total	4	145,955

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	1	38,400
Personal Técnico	1	47,555
Personal Administrativo	2	60,000
Total	4	145,955