

Dirección de Integración

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Ejecutar iniciativas para la prestación de servicios de atención integral en comunidades, a fin de generar instancias y espacios que tengan como objetivo la creación de modelos sostenibles de desarrollo social, que disminuyan la violencia y mejoren las condiciones sociales, humanas y económicas de la población.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Coordinar las actividades administrativas, financieras, tecnológicas y otras que soporten las líneas estratégicas del funcionamiento de la Institución, así como administrar los recursos financieros asignados, de conformidad a la normativa vigente y a los criterios de racionalidad y transparencia.

Diseñar e implementar programas enfocados en la reducción de la violencia y la pobreza en El Salvador, teniendo como objetivo principal una mejor integración de profesionalización, adultos mayores a la sociedad, el intercambio cultural y la promoción de una nueva concepción de la pobreza.

Garantizar el acceso y la permanencia en programas de educación formal, capacitación vocacional y en diversos oficios, para una integración efectiva de la población en las actividades productivas de los diferentes sectores económicos del país.

3. Objetivos

Coordinar las actividades administrativas, financieras, tecnológicas y otras que soporten las líneas estratégicas del funcionamiento de la Institución, así como administrar los recursos financieros asignados, de conformidad a la normativa vigente y a los criterios de racionalidad y transparencia.

Implementar programas sociales que contribuyan a la disminución de la violencia y la pobreza en El Salvador, facilitando la participación de diferentes actores de la sociedad, como mecanismo de desarrollo social y enfocados a los diferentes grupos etarios como niños, jóvenes y adultos mayores, con el propósito de lograr una mejor integración en la sociedad.

Ejecutar y coordinar estrategias para la integración de la población joven, con énfasis en la prevención social de la violencia, a través de programas que les permitan incorporarse a la actividad productiva del país.

Diseñar, aprobar y ejecutar programas de formación y capacitación vocacional para una integración efectiva de la población en diversas actividades productivas de los diferentes rubros económicos del país.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		26,394,800
16 Transferencias Corrientes		26,394,800
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1622300 Ramo de Gobernación y Desarrollo Territorial	26,394,800	
Total		26,394,800

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Director General	5,202,670
02	Programas de Integración	Director General	21,192,130
Total			26,394,800

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	26,163,440
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	25,438,335
Remuneraciones	5,586,155
Bienes y Servicios	19,852,180
Gastos Financieros y Otros	668,105
Impuestos, Tasas y Derechos	10,105
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	658,000
Transferencias Corrientes	57,000
Transferencias Corrientes al Sector Privado	42,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	15,000
Gastos de Capital	231,360
Inversiones en Activos Fijos	231,360
Bienes Muebles	143,475
Intangibles	87,885
Total	26,394,800

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		5,202,670
01 Dirección Superior	Coordinar las políticas y lineamientos generales para el cumplimiento de los fines institucionales.	189,885
02 Gestión Administrativa y Financiera	Coordinar las actividades administrativas, financieras, tecnológicas y otras que soporten las líneas estratégicas del funcionamiento de la Institución, así como administrar los recursos financieros asignados, de conformidad a la normativa vigente y a los criterios de racionalidad y transparencia.	5,012,785
02 Programas de Integración		21,192,130
01 Gestión de Programas de Integración	Diseñar e implementar programas enfocados en la reducción de la violencia y la pobreza en El Salvador, teniendo como objetivo principal una mejor integración de profesionalización, adultos mayores a la sociedad, el intercambio cultural y la promoción de una nueva concepción de la pobreza.	19,255,535
02 programa de Continuidad Académica	Garantizar el acceso y la permanencia en programas de educación formal, capacitación vocacional y en diversos oficios, para una integración efectiva de la población en las actividades productivas de los diferentes sectores económicos del país.	1,936,595
Total		26,394,800

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		2,220,660	2,422,710	418,105	15,000	126,195	5,076,475	126,195	5,202,670
2026-2307-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	174,885			15,000		189,885		189,885
02-21-1 Fondo General	Gestión Administrativa y Financiera	2,045,775	2,422,710	418,105			4,886,590		4,886,590
22-1 Fondo General						126,195		126,195	126,195
02 Programas de Integración		3,365,495	17,429,470	250,000	42,000	105,165	21,086,965	105,165	21,192,130
2026-2307-2-02-01-21-1 Fondo General	Gestión de Programas de Integración	2,584,305	16,274,065	250,000	42,000		19,150,370		19,150,370
22-1 Fondo General						105,165		105,165	105,165
2026-2307-2-02-02-21-1 Fondo General	Programa de Continuidad Académica	781,190	1,155,405				1,936,595		1,936,595
Total		5,586,155	19,852,180	668,105	57,000	231,360	26,163,440	231,360	26,394,800

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
551.00 - 600.99	13	93,600
751.00 - 800.99	90	864,000
851.00 - 900.99	8	86,400
951.00 - 1,000.99	1	12,000
1,001.00 - 1,100.99	48	633,600
1,401.00 - 1,500.99	41	738,000
1,601.00 - 1,700.99	4	81,600
1,701.00 - 1,800.99	1	21,600
1,801.00 - 1,900.99	2	45,600
1,901.00 - 2,000.99	28	672,000
2,201.00 - 2,300.99	4	110,400
2,301.00 en adelante	22	814,800
Total	262	4,173,600

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal de Gobierno	1	60,000
Personal Ejecutivo	12	448,800
Personal Técnico	229	3,271,200
Personal Administrativo	10	318,000
Personal de Servicio	10	75,600
Total	262	4,173,600