

# Instituto Especializado "Hospital El Salvador"

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Para el ejercicio fiscal 2025, el Instituto Especializado Hospital El Salvador continuará priorizando el financiamiento de actividades académicas, la investigación científica en salud, y otras funciones asignadas.

Los recursos disponibles se gestionarán con eficiencia, racionalidad, y transparencia, alineándose con las políticas del gobierno para asegurar el uso óptimo de los mismos.

Debido al crecimiento continuo de las necesidades del Instituto y el incremento en la demanda de las carreras ofrecidas, el sector estudiantil ha experimentado una expansión significativa.

Como resultado, nos enfrentamos a la necesidad urgente de seguir formando personal altamente calificado que responda a los requerimientos de salud de El Salvador, asegurando que el país cuente con profesionales preparados para enfrentar los desafíos actuales y futuros en el ámbito de la salud.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Para 2025, el Instituto Especializado Hospital El Salvador seguirá destinando sus recursos humanos, financieros y tecnológicos hacia la formación de capital humano altamente especializado en las áreas de salud. Esto busca fortalecer las capacidades del Sistema Nacional Integrado de Salud frente a los retos actuales en salud pública.

Los recursos estarán dirigidos a ofrecer las mejores herramientas educativas para los estudiantes, mejorando la capacidad instalada del sistema de salud y garantizando la formación de profesionales de alta calidad que puedan enfrentar las necesidades sanitarias del país.

### 3. Objetivos

Garantizar la formación profesional de los estudiantes del Instituto, fortaleciendo la oferta académica de alto nivel de manera eficaz y eficiente. Esto se logrará mediante la implementación de técnicas administrativas y financieras para optimizar el uso de los recursos asignados, asegurando una distribución adecuada a los bienes, obras y servicios del Instituto Especializado Hospital El Salvador.

Formar profesionales altamente calificados, con los conocimientos y habilidades necesarios para enfrentar los retos de la salud mundial. Aumentar la oferta académica y fortalecer los servicios de salud de calidad, mientras se promueve la investigación científica continua y la capacitación profesional.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		219,470
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	219,470	
16 Transferencias Corrientes		1,388,881
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	1,388,881	
<b>Total</b>		<b>1,608,351</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	906,585		906,585
02	Formación Especializada en Salud	Director	482,296	219,470	701,766
Total			1,388,881	219,470	1,608,351

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	1,349,243
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,329,975
Remuneraciones	263,560
Bienes y Servicios	1,066,415
Gastos Financieros y Otros	19,268
Impuestos, Tasas y Derechos	5,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	14,268
Gastos de Capital	259,108
Inversiones en Activos Fijos	259,108
Bienes Muebles	259,108
Total	1,608,351

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		906,585
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y administrar los recursos humanos, financieros y tecnológicos de la Institución, con eficiencia, oportunidad y transparencia.	906,585
<b>02 Formación Especializada en Salud</b>		701,766
01 Docencia e Investigación Científica en Salud	Impulsar las funciones de formación continua de recursos humanos especializados y la investigación científica en salud.	701,766
Total		1,608,351

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional 2025-3239-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	263,560	623,757	19,268		906,585		906,585
02 Formación Especializada en Salud 2025-3239-3-02-01-21-1 Fondo General		263,560	623,757	19,268	259,108	906,585	259,108	906,585
2 Recursos Propios 22-1 Fondo General 2 Recursos Propios	Docencia e Investigación Científica en Salud		442,658			442,658		701,766
			273,188			273,188		273,188
			169,470			169,470		169,470
					209,108		209,108	209,108
					50,000		50,000	50,000
<b>Total</b>		<b>263,560</b>	<b>1,066,415</b>	<b>19,268</b>	<b>259,108</b>	<b>1,349,243</b>	<b>259,108</b>	<b>1,608,351</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
801.00 - 850.99	4	40,800
1,901.00 - 2,000.99	1	24,000
2,301.00 En Adelante	4	168,000
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>232,800</b>

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	2	96,000
Personal Administrativo	7	136,800
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>232,800</b>