

Hospital Nacional "Dr. Jorge Arturo Mena", Santiago de María, Usulután

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar servicios de salud tales como: Pediatría, Cirugía General, Medicina, Gineco Obstetricia, Servicios de Emergencia y de Rehabilitación, y con la implementación de las Leyes "Nacer con Cariño" y "Crecer Juntos Para la Protección Integral de la Primera Infancia, Niñez y Adolescencia", buscando la actualización y fortalecimiento del actual modelo de gestión en Red del Sistema Nacional de Salud buscando el bienestar de la población demandante de los servicios de salud para mejorar cualitativamente la calidad de atención en este ámbito, siendo la población el principal referente, haciendo énfasis en el buen uso de los recursos humanos, materiales y financieros, de esta manera ampliar las oportunidades en la atención de salud y una prestación de servicios adecuados al usuario, incrementando la eficacia, eficiencia y calidad del nivel de atención, con una gestión responsable y transparente en el uso de los recursos, fortalecer la solidaridad, con la participación y el consenso de los sectores involucrados, se fortalecerá y desarrollara de forma eficaz la conectividad entre los miembros de la Red Nacional de Salud.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Se utilizarán los recursos disponibles en forma eficiente para garantizar la cobertura en el área de responsabilidad programática, disminuyendo la morbimortalidad materno infantil, promoviendo la lactancia materna, las inmunizaciones, controles prenatales de alto riesgo, ultrasonografía, parto limpio, fortalecimiento de los servicios de emergencia, hospitalización, ambulatorios referente a consulta especializada y asumiendo el traspaso de la Unidad Renal que ha incrementado pacientes en este nivel de atención, coordinando de forma eficaz la conectividad con el Primer Nivel de Atención, para la disminución de las enfermedades prevalentes del perfil epidemiológico, garantizando la transparencia en el uso de los presupuestos institucionales.

3. Objetivos

Planificar, coordinar, dirigir y controlar las actividades del quehacer administrativo, enfocados en cumplimiento de leyes y reglamentos de la función pública dándole cumplimiento al Plan de Gobierno y Política Presupuestaria 2024 y demás instructivos de gobierno que impulsen en el ámbito del sector salud, en el que se debe orientar cada esfuerzo del Ministerio de Salud implementando un trabajo de equipo y la protección a la población más vulnerable de la sociedad salvadoreña, utilizando en forma eficiente los recursos destinados para tal fin, buscando la formación y la capacitación del talento humano, haciendo énfasis en fortalecer y apoyar los servicios de apoyo y atención directa al usuario.

Proporcionar servicios integrales de salud, con la debida oportunidad y calidad optimizando las intervenciones requeridas fortaleciendo la capacidad resolutive del establecimiento y gestionando los recursos necesarios para lograr brindar una mejor calidad de vida a los habitantes más vulnerables de este municipio, respetando el marco jurídico y el cumplimiento de objetivos y metas institucionales.

Fortalecer y ampliar los servicios de salud hospitalarios dirigidos a la primera infancia, niñez y adolescencia; y, a la salud materna, con oportunidad, calidad y calidez, en cumplimiento del marco legal vigente, contribuyendo a mejorar sus condiciones de vida.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		124,865
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	124,865	
15 Ingresos Financieros y Otros		1,500
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	1,500	
16 Transferencias Corrientes		5,504,295
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	5,504,295	
Total		5,630,660

C.ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	640,000		640,000
02	Servicios Integrales en Salud	Director	4,343,550	126,365	4,469,915
03	Desarrollo Infantil Temprano, Niñez y Adolescencia	Director	520,745		520,745
Total			5,504,295	126,365	5,630,660

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	5,630,660
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,611,860
Remuneraciones	4,177,770
Bienes y Servicios	1,434,090
Gastos Financieros y Otros	18,800
Impuestos, Tasas y Derechos	5,800
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	13,000
Total	5,630,660

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		640,000
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar el entorno administrativo verificando el cumplimiento de leyes y normas, calidad de atención, asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos materiales disponibles con la transparencia y la gestión en función institucional. para la respuesta de la institución y que garanticen de una forma adecuada los enlaces y aspectos legales respectivamente, haciendo énfasis que las estrategias deben generar condiciones de igualdad y atención en salud.	640,000
02 Servicios Integrales en Salud		4,469,915
01 Atención Ambulatoria	Brindar consulta ambulatoria en lo que respecta a las consultas especializadas con calidad, oportunidad y calidez, haciendo énfasis en la prevención como modelo de atención y el coordinar con los otros actores en salud del municipio para garantizar la eficiencia en el uso de los recursos fortaleciendo la utilización de los mismos, e impulsar el saneamiento básico para la disminución de las enfermedades del perfil epidemiológico en el área de responsabilidad respectiva y de esa manera lograr la cobertura.	566,455
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización mediante la intervención en las áreas de medicina interna, cirugía general, gineco-obstetricia y pediatría, proporcionando una atención de calidad a los sectores sociales más vulnerables a través de una efectiva utilización de los recursos humanos, materiales y financieros con los que se dispone institucionalmente, brindando atención en salud en forma oportuna e inclusiva.	3,903,460
03 Desarrollo Infantil Temprano, Niñez y Adolescencia		520,745
01 Atenciones de Salud en Primera Infancia , Niñez , Adolescentes; y Salud Materna	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de la primera infancia (desde su concepción hasta los 8 años), la niñez y adolescencia; y , de la mujer embarazada, mediante los servicios brindados por el hospital (atenciones de emergencia, ambulatorias y hospitalarias), en cumplimiento a las leyes de "Nacer con Cariño" y de " Crecer Juntos Para la Protección Integral de la Primera Infancia, Niñez y Adolescencia".	520,745
Total		5,630,660

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		473,410	153,590	13,000	640,000
2025-3228-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	473,410	153,590	13,000	640,000
02 Servicios Integrales en Salud		3,183,615	1,280,500	5,800	4,469,915
2025-3228-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	566,455			566,455
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	2,617,160	1,159,935		3,777,095
21-2 Recursos Propios			120,565	5,800	126,365
03 Desarrollo Infantil Temprano, Niñez y Adolescencia		520,745			520,745
2025-3228-3-03-01-21-1 Fondo General	Atenciones de Salud en Primera Infancia , Niñez , Adolescentes; y Salud Materna	520,745			520,745
Total		4,177,770	1,434,090	18,800	5,630,660

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99			1	3,535	1	3,535
351.00 - 400.99	1	4,380	4	18,595	5	22,975
401.00 - 450.99	8	40,845	25	127,270	33	168,115
451.00 - 500.99	6	33,705	7	38,770	13	72,475
501.00 - 550.99	2	12,705			2	12,705
551.00 - 600.99	5	34,700	9	62,190	14	96,890
601.00 - 650.99	3	22,280	2	14,985	5	37,265
651.00 - 700.99	1	8,270	12	98,065	13	106,335
701.00 - 750.99	6	51,365	1	8,515	7	59,880
751.00 - 800.99	14	129,115	2	18,060	16	147,175
801.00 - 850.99	6	59,325	1	9,935	7	69,260
851.00 - 900.99	2	20,990	2	21,215	4	42,205
901.00 - 950.99	3	33,320			3	33,320
951.00 - 1,000.99	3	35,295			3	35,295
1,001.00 - 1,100.99	5	62,510	4	50,515	9	113,025
1,101.00 - 1,200.99	8	110,150	2	27,225	10	137,375
1,201.00 - 1,300.99	2	30,815	5	75,680	7	106,495
1,301.00 - 1,400.99	5	78,335			5	78,335
1,401.00 - 1,500.99			1	17,915	1	17,915
1,501.00 - 1,600.99	3	56,645	1	18,060	4	74,705
1,601.00 - 1,700.99	5	99,400			5	99,400
1,701.00 - 1,800.99	9	189,200	1	21,105	10	210,305
1,801.00 - 1,900.99	3	66,970			3	66,970
1,901.00 - 2,000.99	10	234,245			10	234,245
2,001.00 - 2,100.99	1	24,620			1	24,620
2,101.00 - 2,200.99	2	51,575			2	51,575
2,201.00 - 2,300.99	4	108,465			4	108,465
2,301.00 En Adelante	33	1,170,185			33	1,170,185
Total	150	2,769,410	80	631,635	230	3,401,045

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	36,290
Personal Técnico	114	46	160	2,605,510
Personal Administrativo	16	6	22	411,390
Personal de Obra		3	3	15,215
Personal de Servicio	19	25	44	332,640
Total	150	80	230	3,401,045