

Instituto Administrador de los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares y Excombatientes

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Administrar los programas de beneficios y prestaciones económicas y sociales de los veteranos militares de la Fuerza Armada y excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992.

Coordinar conjuntamente con otras instituciones de gobierno y privadas el acceso e implementación de programas y proyectos orientados al otorgamiento de los beneficios y prestaciones estipulados en la Ley Especial para regular los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Cumplir con los beneficios y prestaciones económicas y sociales de los beneficiarios estipulados en la Ley Especial.

Administrar racional y eficientemente los recursos materiales, técnicos y financieros asignados; así como el desarrollo del recurso humano, la adquisición oportuna de bienes y servicios y la logística necesaria para el cumplimiento de la gestión y competencias institucionales.

Desarrollar los procesos de administración operativa y financiera necesarios para una adecuada ejecución de los recursos disponibles.

3. Objetivos

Coordinar las políticas y lineamientos generales para el cumplimiento de los fines esenciales de la Ley Especial para regular los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992

Facilitar el otorgamiento de los beneficios y prestaciones económicas y sociales para veteranos y excombatientes, incluido el otorgamiento de financiamientos mediante la implementación de un fondo rotativo, así como financiamiento orientado a mejora de vivienda y programas de reinserción productiva, así como regular los beneficios y prestaciones de las personas con discapacidad a consecuencia del conflicto armado.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		190,597,176
15 Ingresos Financieros y Otros		1,985,000
152 Intereses por Préstamos		
15210 A Personas Naturales	1,985,000	
16 Transferencias Corrientes		188,612,176
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1622300 Ramo de Gobernación y Desarrollo Territorial	188,612,176	
Ingresos de Capital		955,000
23 Recuperación de Inversiones Financieras		955,000
232 Recuperación de Préstamos		
23210 A Personas Naturales	955,000	
Financiamiento		475,000
32 Saldos de años anteriores		475,000
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	475,000	
Total		192,027,176

C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	13,526,161		13,526,161
02	Beneficios y Prestaciones	Presidente	175,086,015	3,415,000	178,501,015
Total			188,612,176	3,415,000	192,027,176

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	187,432,176
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	21,493,156
Remuneraciones	8,923,589
Bienes y Servicios	12,569,567
Gastos Financieros y Otros	864,700
Impuestos, Tasas y Derechos	18,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	844,500
Otros Gastos no Clasificados	2,200
Transferencias Corrientes	165,074,320
Transferencias Corrientes al Sector Público	1,000,000
Transferencias Corrientes al Sector Privado	164,074,320
Gastos de Capital	4,595,000
Inversiones en Activos Fijos	680,000
Bienes Muebles	230,000
Intangibles	450,000
Inversiones Financieras	3,915,000
Préstamos	3,915,000
Total	192,027,176

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		13,526,161
01 Dirección Superior	Coordinar las políticas y lineamientos generales para el cumplimiento de los fines esenciales de la Ley Especial para regular los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992	4,440,166
02 Gestión Administrativa	Planificar, dirigir y administrar la gestión institucional para el cumplimiento de los beneficios y prestaciones económicas y sociales de los beneficiarios y proporcionar oportunamente el apoyo técnico y administrativo para la dotación de recursos humanos, materiales, tecnológicos y financieros para el funcionamiento de la Institución.	8,587,360
03 Gestión Financiera	Administrar los recursos financieros asignados, de conformidad a la normativa vigente y a los criterios de racionalidad y transparencia orientados a viabilizar la operatividad del Instituto.	498,635
02 Beneficios y Prestaciones		178,501,015
01 Beneficios y Prestaciones Económicas y Sociales	Facilitar el otorgamiento de los beneficios y prestaciones económicas y sociales para veteranos y excombatientes, incluido el otorgamiento de financiamientos mediante la implementación de un fondo rotativo, así como financiamiento orientado a mejora de vivienda y programas de reinserción productiva.	170,090,050
02 Programas de Salud	Coordinar y ejecutar esfuerzos interinstitucionales de cooperación con entidades públicas y privadas de conformidad a la normativa vigente, a fin de garantizar el beneficio de atención médica preferencial establecido en la Ley especial de Veteranos.	27,500
03 Programa de Rehabilitación de Lisiados	Financiar los costos derivados de la rehabilitación de lisiados y discapacitados a consecuencia del conflicto armado	8,383,465
Total		192,027,176

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	63 Inversiones Financieras	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		3,555,850	8,885,611	404,700		680,000		12,846,161	680,000	13,526,161
2025-2304-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	357,810	4,082,356					4,440,166		4,440,166
02-21-1 Fondo General	Gestión Administrativa	2,814,395	4,688,265	404,700				7,907,360		7,907,360
22-1 Fondo General						680,000			680,000	680,000
03-21-1 Fondo General	Gestión Financiera	383,645	114,990					498,635		498,635
02 Beneficios y Prestaciones		5,367,739	3,683,956	460,000	165,074,320		3,915,000	174,586,015	3,915,000	178,501,015
2025-2304-2-02-01-21-1 Fondo General	Beneficios y Prestaciones Económicas y Sociales	3,773,269	1,282,461	460,000	164,074,320			169,590,050		169,590,050
22-1 Fondo General							500,000		500,000	500,000
02-21-1 Fondo General	Programas de Salud		27,500					27,500		27,500
03-21-1 Fondo General	Programa de Rehabilitación de Lisiados	1,594,470	2,373,995		1,000,000			4,968,465		4,968,465
22-2 Recursos Propios							3,415,000		3,415,000	3,415,000
Total		8,923,589	12,569,567	864,700	165,074,320	680,000	3,915,000	187,432,176	4,595,000	192,027,176

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
551.00 - 600.99			95	684,000	95	684,000
651.00 - 700.99	4	33,600	251	2,108,400	255	2,142,000
851.00 - 900.99	2	21,600	79	853,200	81	874,800
951.00 - 1,000.99			5	60,000	5	60,000
1,001.00 - 1,100.99			62	818,400	62	818,400
1,101.00 - 1,200.99			80	1,152,000	80	1,152,000
1,201.00 - 1,300.99			13	202,800	13	202,800
1,301.00 - 1,400.99			10	168,000	10	168,000
1,401.00 - 1,500.99			50	900,000	50	900,000
1,701.00 - 1,800.99			21	453,600	21	453,600
1,901.00 - 2,000.99			13	312,000	13	312,000
2,001.00 - 2,100.99			2	50,400	2	50,400
2,101.00 - 2,200.99			5	132,000	5	132,000
2,301.00 En Adelante			39	1,371,600	39	1,371,600
Total	6	55,200	725	9,266,400	731	9,321,600

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		1	1	54,000
Personal Ejecutivo		15	15	528,000
Personal Técnico	4	452	456	6,082,800
Personal Administrativo	2	257	259	2,656,800
Total	6	725	731	9,321,600