Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Favorecer el desarrollo empresarial de la Micro y Pequeña Empresa, a partir de un excelente Modelo de Gestión Estratégico de acompañamiento holístico de servicios generalistas y especializados, que coadyuven al fomento, desarrollo y protección de la MYPE, con la incorporación de procesos productivos de calidad, innovación y la adaptación de las nuevas tendencias en tecnología, que las conviertan en catalizadoras del desarrollo local, con impacto en el crecimiento económico del país.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Generación de unidades económicas que contribuyan con ingresos tributarios, seguro social, ahorro previsional y que avancen a la economía formal.

Estimular significativamente la liquidez en sectores más vulnerables de la economía para el incremento de la demanda, motivando el inicio del ciclo virtual de crecimiento.

Realizar una transición de la tradición de emprendedores de subsistencia hacia la de superación, a través de incrementos de productividad para crecimiento en comercialización nacional e internacional.

Incrementar la productividad y exportaciones que permitan la creación de riqueza y se vuelvan un contrapeso en la balanza comercial.

3. Objetivos

Contribuir a la transformación productiva, al fortalecimiento y desarrollo de la micro y pequeña empresa, para que puedan jugar un rol destacado en la economía del país.

Fomentar la formalización de empresas y la participación ciudadana en políticas públicas; y ejecutar servicios especializados para el fomento, protección y desarrollo de las personas emprendedoras y empresarias de la micro y pequeña empresa en el ámbito de la creación y desarrollo de nuevos emprendimientos.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		15,721,668
16 Transferencias Corrientes		15,721,668
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1624100 Ramo de Economía	15,721,668	
Total		15,721,668

C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	2,382,928
02	Desarrollo Empresarial	Presidente	13,338,740
Total			15,721,668

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Apoyo al Desarrollo Económico
Gastos Corrientes	5,670,668
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,470,388
Remuneraciones	2,972,140
Bienes y Servicios	1,498,248
Gastos Financieros y Otros	48,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	48,000
Transferencias Corrientes	1,152,280
Transferencias Corrientes al Sector Privado	1,117,280
Transferencias Corrientes al Sector Externo	35,000
Gastos de Capital	10,051,000
Inversiones en Activos Fijos	51,000
Intangibles	51,000
Transferencias de Capital	10,000,000
Otras Transferencias de Capital	10,000,000
Total	15,721,668

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		2,382,928
01 Dirección y Administración	Proporcionar apoyo técnico y administrativo para el cumplimiento de las funciones institucionales mediante la dotación de recursos humanos, materiales y financieros.	1,891,633
02 Unidades de Apoyo	Desarrollar las diferentes actividades de trabajo de carácter administrativo, técnico, operativo y financiero que permitan a la CONAMYPE, cumplir con los programas y proyectos para garantizar el fomento, protección y desarrollo de las personas emprendedoras y empresarias de la micro y pequeña empresa.	491,295
02 Desarrollo Empresarial		13,338,740
01 Crecimiento Económico Local	Fomentar el desarrollo de las capacidades productivas de la MYPE, mediante la promoción de la asociación que permita el aprovechamiento de economías de escala.	1,149,805
02 Industrialización e Innovación	Fomentar la incorporación de procesos industriales y la innovación en productos, servicios o procesos productivos que transformen las unidades económicas, a fin de realizar la transición de la subsistencia a la acumulación de riqueza.	433,415
03 Educación, Fortalecimiento y Formalización	Fomentar la creación de una cultura empresarial, capaz de incorporar procesos productivos eficientes, eficaces y efectivos, mediante el fortalecimiento de sus capacidades de gestión empresarial y la formalización; así como, contribuir al financiamiento de nuevos proyectos, emprendimientos o micros y pequeñas empresas, de todos los sectores productivos; asimismo, levantamiento del censo de unidades económicas y acceso al crédito con fondos de garantías solidarias, sobre todo, cuando promuevan componentes tecnológicos de innovación e industrialización, medio ambientales y de promoción de la igualdad de género.	11,292,255
04 Desarrollo Artesanal	Ejecutar las políticas y estrategias para el fortalecimiento del desarrollo artesanal, impulsando la asociación, promoción y difusión del sector; así como programas de formación especializada y el desarrollo de las capacidades empresariales del sector en los territorios asignados. Aportando apoyo financiero para el fomento del Desarrollo Artesanal de sus capacidades empresariales y formación especializada para la promoción de sus productos en el territorio.	29,810
05 Igualdad Sustantiva y Autonomía Económica de las Mujeres	Brindar directrices, evaluar, coordinar, monitorear y supervisar los servicios que se otorgan a las mujeres empresarias y emprendedoras a través de las ventanillas de empresariedad femenina en las sedes de ciudad mujer; así como dar lineamientos, instrumentos y herramientas para la atención de mujeres empresarias y emprendedoras en los centros regionales de CONAMYPE y en los CDMYPE.	300,255
06 Mercadeo, Comercialización y Exportación	Promover a la Micro y Pequeña Empresa como proveedora de bienes y servicios de calidad para el sector público y privado, nacional e internacional.	133,200
Total		15,721,668

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	62 Transferencias de Capital	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		843,170	1,375,648	48,000	116,110			2,382,928		2,382,928
2024-4122-4-01-01-21-1 Fondo General	Dirección y Administración	355,155	1,372,368	48,000	116,110			1,891,633		1,891,633
02-21-1 Fondo General	Unidades de Apoyo	488,015	3,280					491,295		491,295
02 Desarrollo Empresarial		2,128,970	122,600		1,036,170	51,000	10,000,000	3,287,740	10,051,000	13,338,740
2024-4122-4-02-01-21-1 Fondo General	Crecimiento Económico Local	1,149,805						1,149,805		1,149,805
02-21-1 Fondo General	Industrialización e Innovación	259,815	122,600					382,415		382,415
22-1 Fondo General						51,000			51,000	51,000
03-21-1 Fondo General	Educación, Fortalecimiento y Formalización	256,085			1,036,170			1,292,255		1,292,255
22-1 Fondo General							10,000,000		10,000,000	10,000,000
04-21-1 Fondo General	Desarrollo Artesanal	29,810						29,810		29,810
05-21-1 Fondo General	Igualdad Sustantiva y Autonomía Económica de las Mujeres	300,255						300,255		300,255
06-21-1 Fondo General	Mercadeo, Comercialización y Exportación	133,200						133,200		133,200
Total		2,972,140	1,498,248	48,000	1,152,280	51,000	10,000,000	5,670,668	10,051,000	15,721,668

D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
451.00 - 500.99	11	66,000			11	66,000
501.00 - 550.99	1	6,600			1	6,600
551.00 - 600.99	1	7,200			1	7,200
601.00 - 650.99	2	15,600			2	15,600
651.00 - 700.99	2	16,410			2	16,410
751.00 - 800.99	1	9,600			1	9,600
851.00 - 900.99	12	129,015	2	21,210	14	150,225
951.00 - 1,000.99	49	588,000	6	72,000	55	660,000
1,001.00 - 1,100.99	8	100,740			8	100,740
1,101.00 - 1,200.99	6	84,600			6	84,600
1,201.00 - 1,300.99	3	45,285	1	15,000	4	60,285
1,301.00 - 1,400.99	2	33,600			2	33,600
1,401.00 - 1,500.99	1	17,400			1	17,400
1,501.00 - 1,600.99	10	191,295	5	95,050	15	286,345
1,601.00 - 1,700.99	10	203,800	3	61,200	13	265,000
1,701.00 - 1,800.99			1	21,600	1	21,600
1,901.00 - 2,000.99			1	24,000	1	24,000
2,001.00 - 2,100.99	6	151,200	5	126,000	11	277,200
2,301.00 En Adelante	4	168,105	3	111,600	7	279,705
Total	129	1,834,450	27	547,660	156	2,382,110

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	1		1	56,505
Personal Ejecutivo	7	2	9	273,600
Personal Técnico	80	12	92	1,273,080
Personal Administrativo	39	13	52	766,925
Personal de Servicio	2		2	12,000
Total	129	27	156	2,382,110