

Tribunal Supremo Electoral

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar a la sociedad salvadoreña la administración de procesos electorales democráticos, basados en el respeto a la voluntad popular expresada mediante el ejercicio del voto libre, directo, igualitario y secreto.

Velar por el fiel cumplimiento de la Constitución, Leyes y Normas que garanticen el derecho de organización de los ciudadanos y partidos políticos.

Orientar esfuerzos hacia la modernización institucional, impulsando acciones que propicien la innovación, comunicación y profesionalización del personal, procesos administrativos, jurisdiccionales, electorales, tecnológicos y de capacitación cívico electoral, tanto al interior de la institución como al resto de la sociedad salvadoreña.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Garantizar la operatividad institucional mínima para el cumplimiento de la función constitucional del Tribunal Supremo Electoral.

Administrar los recursos con transparencia y eficiencia; garantizando una ejecución racional de los mismos, conscientes de la situación económica actual.

Contribuir al fortalecimiento del sistema republicano, democrático y representativo a través de la aplicación de los preceptos constitucionales y demás leyes del Estado salvadoreño, la conducción jurisdiccional y administrativa de los procesos electorales y el fomento al desarrollo de una cultura cívica electoral.

Planificar, desarrollar y ejecutar todo lo concerniente a la capacitación, registro y organización electoral.

Garantizar la fiscalización de las actividades y funcionamiento de las dependencias del Tribunal Supremo Electoral de conformidad a lo establecido en el Código Electoral.

3. Objetivos

Velar por el cumplimiento de las normas electorales, administrativas-financieras y jurisdiccionales, así como organizar y dirigir todas las actividades que realiza el Tribunal Supremo Electoral mediante la aplicación de metodologías modernas de auditoría; así mismo, formular y dar seguimiento a la planeación institucional y proyectos del Tribunal; y mantener lazos de gestión internacional a través de relaciones, intercambio, promoción y búsqueda institucional de apoyos técnicos y financieros para proyectos especiales.

Fomentar la cultura cívica democrática por medio de modelos de educación sistemática; además, mantener una relación sostenida con entidades nacionales, internacionales y organismos electorales homólogos, y fiscalizar las actividades y funcionamiento de las dependencias del Tribunal y de los organismos electorales temporales, bajo los términos señalados en el Código Electoral.

B. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	8,669,238
02	Organización, Capacitación, Actualización Electoral y Fortalecimiento Democrático	Presidente	2,418,700
Total			11,087,938

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Conducción Administrativa
Gastos Corrientes	11,087,938
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	10,915,938
Remuneraciones	9,017,620
Bienes y Servicios	1,898,318
Gastos Financieros y Otros	172,000
Impuestos, Tasas y Derechos	5,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	167,000
Total	11,087,938

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		8,669,238
01 Dirección Superior	Establecer las directrices generales y los lineamientos específicos que orienten el funcionamiento administrativo, técnico, operativo y jurisdiccional del Tribunal Supremo Electoral; la toma de decisiones y acuerdos enmarcados en el cumplimiento de la Constitución de la República de El Salvador y demás Leyes, que garanticen el derecho de organización y participación del cuerpo electoral y partidos políticos.	2,873,505
02 Dirección General	Canalizar los acuerdos del Organismo Colegiado hacia las unidades organizativas, operativas o de asesoría según corresponda, coordinando, supervisando y velando por el cumplimiento en tiempo y forma de los mismos; así como dar tratamiento a los asuntos jurisdiccionales requeridos por la entidad.	417,545
03 Asesoría y Apoyo Superior	Apoyar al Organismo Colegiado en las funciones de secretaría y dirección general y de control interno en las áreas administrativas, financieras y de sistemas, en materia de comunicaciones, asuntos internacionales, servicios informáticos, planeación y gestión de calidad.	1,834,620
04 Administración General	Brindar el soporte administrativo y de servicios generales a todas las dependencias del Tribunal Supremo Electoral, así como coordinar las funciones asociadas a las compras públicas, administración de recursos humanos, y la gestión presupuestaria institucional.	3,543,568
02 Organización, Capacitación, Actualización Electoral y Fortalecimiento Democrático		2,418,700
01 Organización y Registro Electoral	Mantener actualizado el registro electoral con el soporte de instrumentos informáticos, cartográficos y de análisis estadístico, interactuando con el Registro Nacional de las Personas Naturales.	921,215
02 Capacitación Electoral y Fortalecimiento Democrático	Fomentar la educación cívica en niños y adultos a nivel nacional; así como, desarrollar acciones relativas a la promoción y fortalecimiento de las instituciones democráticas como son partidos políticos y organizaciones de la sociedad civil.	684,870
03 Fiscalización Electoral	Vigilar y fiscalizar las actividades y funcionamientos de las dependencias del Tribunal y de los organismos electorales temporales, bajo los términos señalados en el Código Electoral.	812,615
Total		11,087,938

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		6,780,240	1,716,998	172,000	8,669,238
2024-0300-1-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	2,873,505			2,873,505
02-21-1 Fondo General	Dirección General	417,545			417,545
03-21-1 Fondo General	Asesoría y Apoyo Superior	1,834,620			1,834,620
04-21-1 Fondo General	Administración General	1,654,570	1,716,998	172,000	3,543,568
02 Organización, Capacitación, Actualización Electoral y Fortalecimiento Democrático		2,237,380	181,320		2,418,700
2024-0300-1-02-01-21-1 Fondo General	Organización y Registro Electoral	921,215			921,215
02-21-1 Fondo General	Capacitación Electoral y Fortalecimiento Democrático	684,870			684,870
03-21-1 Fondo General	Fiscalización Electoral	631,295	181,320		812,615
Total		9,017,620	1,898,318	172,000	11,087,938

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
401.00 - 450.99			2	10,300	2	10,300
451.00 - 500.99	1	5,980	6	36,000	7	41,980
501.00 - 550.99			2	13,200	2	13,200
551.00 - 600.99			13	93,120	13	93,120
601.00 - 650.99			3	22,795	3	22,795
651.00 - 700.99			11	91,605	11	91,605
701.00 - 750.99	17	143,885	72	612,415	89	756,300
751.00 - 800.99	5	45,315	28	266,405	33	311,720
801.00 - 850.99	2	20,025	13	129,780	15	149,805
851.00 - 900.99	1	10,255	32	339,735	33	349,990
901.00 - 950.99			8	88,095	8	88,095
951.00 - 1,000.99	2	23,035	27	319,765	29	342,800
1,001.00 - 1,100.99	3	37,570	42	542,400	45	579,970
1,101.00 - 1,200.99	5	68,095	48	670,615	53	738,710
1,201.00 - 1,300.99			11	166,700	11	166,700
1,301.00 - 1,400.99			11	180,070	11	180,070
1,401.00 - 1,500.99	1	17,305	15	266,670	16	283,975
1,501.00 - 1,600.99			13	248,905	13	248,905
1,601.00 - 1,700.99			5	99,990	5	99,990
1,701.00 - 1,800.99	1	20,635	5	108,000	6	128,635
1,801.00 - 1,900.99	1	21,615	9	194,865	10	216,480
1,901.00 - 2,000.99	5	118,870	7	166,605	12	285,475
2,101.00 - 2,200.99			12	310,690	12	310,690
2,201.00 - 2,300.99			1	26,415	1	26,415
2,301.00 en adelante	5	244,200	45	1,592,910	50	1,837,110
Total	49	776,785	441	6,598,050	490	7,374,835

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	10		10	363,070
Personal Ejecutivo		18	18	676,935
Personal Técnico	12	141	153	2,199,300
Personal Administrativo	18	238	256	3,658,660
Personal de Servicio	9	44	53	476,870
Total	49	441	490	7,374,835