

# Centro de Maternidad Nacer con Cariño "El Nido"

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

El Gobierno ha creado un marco legal robusto de atención y protección integral para la Niñez y Adolescencia desde la Primera Infancia, protegiendo a la familia, núcleo principal de cuidado y red de apoyo, y se dispone de una base sólida para las diferentes acciones estratégicas que se requieren implementar para un cambio sostenible, porque invertir en la Primera Infancia es invertir a largo plazo.

Para contribuir, desde el ámbito de la salud pública al mejoramiento de las condiciones de vida de la madre y la persona recién nacida, el Centro de Maternidad Nacer con Cariño "El Nido", desarrollará e implementará acciones centradas en la atención prenatal, del parto y puerperio en condiciones de respeto y seguridad para la madre y el recién nacido, garantizando la vigilancia y el cumplimiento del marco legal vigente en el país.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

En atención a las prioridades nacionales del Gobierno de El Salvador, cuya focalización está centrada en la protección del binomio madre-hijo, el Centro de Maternidad Nacer con Cariño "El Nido", tiene el objetivo de impactar en la reducción de tasas de morbilidad y atender de manera priorizada a este grupo etario, cumpliendo, desde el ámbito de la salud el marco normativo vigente en la atención a la primera infancia, garantizando la asignación específica de recursos directamente dirigidos a la salud materna y del recién nacido, en apoyo a las intervenciones dirigidas al desarrollo infantil temprano, niñez y adolescencia implementada en el resto de establecimientos de salud del MINSAL.

En el 2025 la asignación de recursos estará enfocada en brindar en un solo lugar todos los servicios y atenciones que las mamás, sus bebés y sus familias necesitan con la más alta calidad y se fortalecerá al personal, para garantizar un centro de especialización, aprendizaje y puesta en práctica, de acuerdo a la última evidencia científica en la atención materno infantil.

### 3. Objetivos

Fortalecer la conducción, implementación, seguimiento y evaluación de las intervenciones y políticas de salud dirigidas al binomio madre-recién nacido, en atención al marco legal vigente; e implementar mecanismos que aseguren la eficiencia técnica, administrativa y financiera de los recursos asignados, optimizando su uso en apoyo a las intervenciones de salud dirigido al grupo etario objetivo de la entidad.

Fortalecer y ampliar los servicios de salud dirigidos a la atención de la salud materna (preparación para el embarazo, embarazo, parto y puerperio) y de la persona recién nacida, con un enfoque de derechos, respeto y calidez, en cumplimiento de las leyes de "Nacer con Cariño para un Parto Respetado y un Cuidado Cariñoso y Sensible para el Recién Nacido" y "Ley Amor Convertido en Alimento", contribuyendo de esta forma, desde el ámbito de la salud, a la protección del binomio madre-hijo (a) y al mejoramiento de sus condiciones de vida.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
16 Transferencias Corrientes		3,123,816
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,123,816	
Total		3,123,816

## C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Director	320,000
02	Servicios Integrales de Salud a la Embarazada y al Recién Nacido	Director	2,803,816
Total			3,123,816

## 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,123,816
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,098,616
Remuneraciones	24,940
Bienes y Servicios	3,073,676
Gastos Financieros y Otros	25,200
Impuestos, Tasas y Derechos	25,200
<b>Total</b>	<b>3,123,816</b>

## 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		320,000
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y administrar los recursos humanos, financieros y tecnológicos de la institución, con eficiencia, oportunidad y transparencia, para el logro de los objetivos institucionales.	320,000
<b>02 Servicios Integrales de Salud a la Embarazada y al Recién Nacido</b>		2,803,816
01 Atención Ambulatoria	Brindar servicios ambulatorios enfocados en la atención preconcepcional, la atención prenatal, la protección de la lactancia materna, la orientación nutricional, la atención del parto y la atención postnatal para el binomio madre-recién nacido.	1,125,211
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicios hospitalarios especializados, atención preconcepcional, la atención prenatal, la atención del parto, la atención postnatal.	1,678,605
<b>Total</b>		<b>3,123,816</b>

## 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		24,940	269,860	25,200	320,000
2025-3238-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	24,940	269,860	25,200	320,000
Servicios Integrales de Salud a la Embarazada y al Recién Nacido			2,803,816		2,803,816
2025-3238-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria		1,125,211		1,125,211
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria		1,678,605		1,678,605
<b>Total</b>		<b>24,940</b>	<b>3,073,676</b>	<b>25,200</b>	<b>3,123,816</b>

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
1,701.00 - 1,800.99	1	21,600
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>21,600</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Administrativo	1	21,600
	1	21,600