

Hospital Nacional El Salvador

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar a la población salvadoreña con síntomas o padecimientos por COVID-19, referida por la red pública y privada de establecimientos de salud, una atención hospitalaria especializada de tercer nivel, con ética, equidad, eficiencia, calidad, oportunidad y calidez, a fin de proteger la vida y la salud de las personas con dicha patología en el país.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados al Hospital Nacional El Salvador se emplearán en forma oportuna, eficiente y transparente para dotar a la entidad de los recursos humanos especializados y los insumos y equipos de la más alta calidad, a fin de disponer de una oferta de servicios que garantice a la población afectada por COVID 19 la defensa de la vida y la recuperación de su salud.

3. Objetivos

Coordinar, planificar, evaluar y dar seguimiento a las acciones en salud del hospital, en atención a los lineamientos emanados del Ministerio de Salud, administrando en forma eficiente y transparente los recursos disponibles.

Disminuir la morbilidad por COVID 19 en el país, mediante la provisión de una oferta de servicios hospitalarios de alta complejidad a los pacientes referidos.

Cumplir con la "Ley Especial para la Regulación e Instalación de Salas Cunas para los Hijos de los Trabajadores"; y, con ello, contribuir a la protección, el resguardo adecuado, la educación temprana; y, el desarrollo integral de la primera infancia en el marco de la Política de "Crecer Juntos".

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		400,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	400,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		100,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	90,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	10,000	
16 Transferencias Corrientes		61,120,469
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	61,120,469	
Total		61,620,469

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Directora	6,685,979		6,685,979
02	Servicios Integrales en Salud	Directora	54,424,490	500,000	54,924,490
03	Salas Cuna para Hijos(as) de Empleados(as)	Directora	10,000		10,000
Total			61,120,469	500,000	61,620,469

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	61,620,469
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	61,471,969
Remuneraciones	33,297,370
Bienes y Servicios	28,174,599
Gastos Financieros y Otros	148,500
Impuestos, Tasas y Derechos	144,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	4,500
Total	61,620,469

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		6,685,979
01 Dirección Superior y Administración	Coordinar y administrar el uso oportuno, transparente y óptimo de los recursos disponibles, en apego a las normas, reglamentos y leyes vigentes.	6,685,979
02 Servicios Integrales en Salud		54,924,490
01 Atención Hospitalaria	Brindar servicios hospitalarios especializados en pacientes referidos con síntomas o padecimiento por COVID 19, para contribuir a la disminución de la morbimortalidad por dicha patología en el país.	54,924,490
03 Salas Cuna para Hijos(as) de Empleados(as)		10,000
01 Lugares de custodia para Niños(as) menores de tres años	Garantizar el cumplimiento de la "Ley Especial para la Regulación e Instalación de Salas Cunas para los Hijos de los Trabajadores", como parte de la política de atención y cuidado integral a los niños(as) de cero a tres años de edad.	10,000
Total		61,620,469

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	2,609,545	3,927,934	148,500	6,685,979
2022-3237-3-01-01-21-1 Fondo General		2,609,545	3,927,934	148,500	6,685,979
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Hospitalaria	30,687,825	24,236,665		54,924,490
2022-3237-3-02-01-21-1 Fondo General		30,687,825	23,736,665		54,424,490
2 Recursos Propios			500,000		500,000
03 Salas Cuna para Hijos(as) de Empleados(as)	Lugares de custodia para Niños(as) menores de tres años		10,000		10,000
2022-3237-3-03-01-21-1 Fondo General			10,000		10,000
Total		33,297,370	28,174,599	148,500	61,620,469

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	22	72,565
301.00 - 350.99	18	69,625
351.00 - 400.99	21	97,125
401.00 - 450.99	98	505,600
451.00 - 500.99	93	529,550
501.00 - 550.99	376	2,451,330
551.00 - 600.99	47	331,915
601.00 - 650.99	28	213,595
651.00 - 700.99	43	355,795
701.00 - 750.99	68	609,255
751.00 - 800.99	4	36,865
801.00 - 850.99	86	834,520
851.00 - 900.99	2	20,735
901.00 - 950.99	2	22,330
951.00 1,000.99	589	6,806,485
1,001.00 - 1,100.99	107	1,335,440
1,101.00 - 1,200.99	14	196,325
1,201.00 - 1,300.99	519	8,009,090
1,301.00 - 1,400.99	13	208,650
1,601.00 - 1,700.99	2	38,520
1,701.00 - 1,800.99	9	185,920
1,901.00 - 2,000.99	8	184,940
2,001.00 - 2,100.99	20	489,485
2,101.00 - 2,200.99	5	130,405
2,201.00 - 2,300.99	2	53,930
2,301.00 en adelante	60	2,739,285
Total	2,256	26,529,280

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	5	282,650
Personal Técnico	2,040	23,801,490
Personal Administrativo	113	1,880,460
Personal de Servicio	98	564,680
Total	2,256	26,529,280