

Hospital Nacional "Dr. Jorge Mazzini Villacorta", Sonsonate

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar Servicios de Salud Ambulatorios y Hospitalarios con Calidad y Calidez; en forma oportuna y eficaz a toda la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de la mortalidad materno infantil y al control y a la estabilización de las enfermedades crónicas.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán utilizados en forma eficiente para brindar atención de Salud Ambulatoria y Hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo a la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Brindar apoyo Administrativo oportuno, eficiente y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la Institución con el fin de contribuir a satisfacer la demanda de Salud a los pacientes del hospital.

Brindar atención Médica con eficiencia, calidad y calidez; en las cuatro Áreas Básicas de: Medicina, Cirugía, Pediatría y Gineco-Obstetricia; a todos los pacientes que soliciten servicios de salud.

Proporcionar servicios de salud de alta complejidad y especializados, con calidez, calidad y oportunidad, a la primera infancia (de cero a 7 años) y a la embarazada (control del embarazo parto y puerperio), con un enfoque de derechos, en alineación a la Política de "Crecer Juntos" y a la Ley de "Nacer con Cariño" y demás normativa legal en torno al binomio madre-hijo; y, cumplir con la "Ley Especial para la Regulación e Instalación de Salas Cunas para los hijos de los Trabajadores", en el marco de los derechos de los niños (as) hasta los tres años de edad derivados de su cuidado y protección.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		418,510
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	418,510	
15 Ingresos Financieros y Otros		54,000
154 Arrendamientos de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	54,000	
16 Transferencias Corrientes		15,108,980
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	15,108,980	
Total		15,581,490

C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS**1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento**

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,407,625		1,407,625
02	Servicios Integrales en Salud	Director	12,176,885	472,510	12,649,395
03	Desarrollo Infantil Temprano	Director	1,524,470		1,524,470
Total			15,108,980	472,510	15,581,490

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	15,561,490
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	15,496,220
Remuneraciones	12,316,125
Bienes y Servicios	3,180,095
Gastos Financieros y Otros	65,270
Impuestos, Tasas y Derechos	43,370
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	21,900
Gastos de Capital	20,000
Inversiones en Activos Fijos	20,000
Bienes Muebles	20,000
Total	15,581,490

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,407,625
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la atención integral de los Servicios de Salud, verificando el cumplimiento de las normas y leyes vigentes, la calidad de la atención y la utilización óptima de los recursos asignados.	1,407,625
02 Servicios Integrales en Salud		12,649,395
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención médica ambulatoria especializada; con calidad, eficiencia y calidez, a la población del área geográfica de influencia, que lo demande en los Servicios de Emergencia y Consulta Externa.	1,123,675
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención médica hospitalaria para la recuperación de la salud en las áreas de Pediatría, Gineco - Obstetricia, Medicina y Cirugía, de acuerdo a la demanda de la población.	11,525,720
03 Desarrollo Infantil Temprano		1,524,470
01 Atenciones de salud a niños (as) de 0 a 7 años; y controles del embarazo, parto y puerperio	Garantizar los controles y atenciones de salud preventivas y curativas al binomio madre-hijo; y, a los niños de cero a 7 años, con calidez, calidad y oportunidad, desde el ámbito hospitalario	1,498,190
02 Salas cuna para hijos (as), hasta tres años de edad, de empleados (as)	Garantizar el cumplimiento de la "Ley Especial para la Regulación e Instalación de Salas Cunas para los Hijos de los Trabajadores", como parte de la política de atención y cuidado integral a los niños (as) de cero a tres años de edad	26,280
Total		15,581,490

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,407,625				1,407,625		1,407,625
2022-3208-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	1,407,625				1,407,625		1,407,625
02 Servicios Integrales en Salud		9,907,880	2,656,245	65,270	20,000	12,629,395	20,000	12,649,395
2022-3208-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	1,118,875	4,800			1,123,675		1,123,675
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	8,789,005	2,203,435	60,770		11,053,210		11,053,210
2 Recursos Propios			448,010	4,500		452,510		452,510
22-2 Recursos Propios					20,000		20,000	20,000
03 Desarrollo Infantil Temprano		1,000,620	523,850			1,524,470		1,524,470
2022-3208-3-03-01-21-1 Fondo General	Atenciones de salud a niños (as) de 0 a 7 años; y controles del embarazo, parto y puerperio	1,000,620	497,570			1,498,190		1,498,190
02-21-1 Fondo General	Salas cuna para hijos (as), hasta tres años de edad, de empleados (as)		26,280			26,280		26,280
Total		12,316,125	3,180,095	65,270	20,000	15,561,490	20,000	15,581,490

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99	3	6,290			3	6,290
251.00 - 300.99	3	9,785			3	9,785
301.00 - 350.99	1	3,970	2	8,180	3	12,150
351.00 - 400.99	17	79,000	21	93,650	38	172,650
401.00 - 450.99	3	15,705	1	5,400	4	21,105
451.00 - 500.99	47	274,535	92	548,055	139	822,590
501.00 - 550.99	14	89,290			14	89,290
551.00 - 600.99	8	56,010	26	185,570	34	241,580
601.00 - 650.99	14	106,160	3	22,680	17	128,840
651.00 - 700.99	26	207,580	2	15,955	28	223,535
701.00 - 750.99	2	17,230			2	17,230
751.00 - 800.99	14	130,870	1	9,580	15	140,450
801.00 - 850.99	13	129,610			13	129,610
851.00 - 900.99	5	52,930			5	52,930
901.00 - 950.99	7	76,570			7	76,570
951.00 - 1,000.99	4	46,685	4	46,520	8	93,205
1,001.00 - 1,100.99	22	277,800	30	390,025	52	667,825
1,101.00 - 1,200.99	24	331,835			24	331,835
1,201.00 - 1,300.99	12	181,485	4	59,320	16	240,805
1,301.00 - 1,400.99	31	506,415	5	83,490	36	589,905
1,401.00 - 1,500.99	39	673,590	1	18,000	40	691,590
1,501.00 - 1,600.99	27	503,620			27	503,620
1,601.00 - 1,700.99	11	217,365			11	217,365
1,701.00 - 1,800.99	12	254,290			12	254,290
1,801.00 - 1,900.99	14	310,940			14	310,940
1,901.00 - 2,000.99	12	281,135			12	281,135
2,001.00 - 2,100.99	15	370,565			15	370,565
2,101.00 - 2,200.99	13	333,025			13	333,025
2,201.00 - 2,300.99	18	488,020			18	488,020
2,301.00 En Adelante	53	1,693,180			53	1,693,180
Total	484	7,725,485	192	1,486,425	676	9,211,910

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	38,035
Personal Técnico	334	170	504	6,891,990
Personal Administrativo	61	6	67	1,188,405
Personal de Obra	6	1	7	86,145
Personal de Servicio	82	15	97	1,007,335
Total	484	192	676	9,211,910