

Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Fortalecer el enfoque de la atención preventiva, como la mejor forma de disminuir las atenciones curativas y los impactos económicos provocados por la morbilidad y mortalidad en la población objetivo.

Fortalecer la supervisión de los Policlínicos y Consultorios Magisteriales y ampliar la supervisión de servicios de asistencia médica hospitalaria a nivel nacional, con el propósito de que los proveedores de servicios de salud cumplan con lo convenido y contratado, para mejorar la eficiencia y calidez en los servicios prestados a los usuarios.

Garantizar la sostenibilidad financiera en el tiempo a través de una buena gestión de los recursos.

Fortalecer el crecimiento y el desarrollo humano institucional.

Mejorar los controles internos institucionales.

Desarrollar una administración tecnológica para simplificar procesos a fin de evitar la pérdida de tiempo en la ejecución del trabajo planificado de la institución.

Lograr una cultura institucional y del buen trato al usuario, a través de la humanización de los servicios que se prestan.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Atender la necesidad de salud del servidor público docente y su grupo familiar.

Dar la cobertura de riesgos profesionales al sector docente público.

Brindar los beneficios económicos a los familiares e hijos de los docentes públicos fallecidos.

3. Objetivos

Planificar y coordinar las actividades administrativas y financieras, para lograr oportunidad y eficiencia en el manejo de los recursos institucionales; así como, planificar y administrar la prestación de los servicios médicos.

Otorgar el servicio médico hospitalario al docente público y su grupo familiar; así mismo, continuar con los procesos de mejora en la calidad de los servicios.

Otorgar la prestación de los beneficios económicos y de recreación conforme lo establece la normativa legal.

Mejorar la infraestructura en los Policlínicos y Consultorios Magisteriales.

Obtener la mejor rentabilidad para apalancar el presupuesto institucional.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		68,085,310
12 Tasas y Derechos		5,000
121 Tasas		
12107 Por Acceso a Lugares Públicos	5,000	
13 Contribuciones a la Seguridad Social		65,153,010
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	43,381,750	
13202 Contribuciones Laborales	21,771,260	
14 Venta de Bienes y Servicios		16,000
141 Venta de Bienes		
14199 Venta de Bienes Diversos	6,000	
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14299 Servicios Diversos	10,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		2,911,300
151 Rendimientos de Títulosvalores		
15101 Rentabilidad Financiera de Bonos	1,848,300	
15102 Rentabilidad Financiera de Letras del Tesoro	150,000	
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	712,000	
155 Garantías y Fianzas		
15502 Garantías de Contratos Generales	5,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	192,500	
15799 Ingresos Diversos	3,500	
Total		68,085,310

C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Sub Director Administrativo	6,788,530
02	Prestación de los Servicios Médico Hospitalarios	Sub Director de Salud	59,484,780
03	Inversión	Gerente de Proyectos e Infraestructura	1,612,000
04	Inversión Financiera	Jefe de la Unidad Financiera Institucional	200,000
Total			68,085,310

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	65,346,310
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	64,693,810
Remuneraciones	13,618,285
Bienes y Servicios	51,075,525
Prestaciones de la Seguridad Social	273,500
Prestaciones de la Seguridad Social	273,500
Gastos Financieros y Otros	123,000
Impuestos, Tasas y Derechos	35,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	88,000
Transferencias Corrientes	256,000
Transferencias Corrientes al Sector Privado	256,000
Gastos de Capital	2,739,000
Inversiones en Activos Fijos	2,539,000
Bienes Muebles	547,000
Intangibles	60,000
Infraestructura	1,932,000
Inversiones Financieras	200,000
Inversiones en Títulosvalores	200,000
Total	68,085,310

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		6,788,530
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, dictar políticas y normas generales para el funcionamiento del Instituto, de acuerdo a lo que establece la ley y su reglamento.	6,340,255
02 Administración Médica	Planificar y coordinar el desarrollo de las actividades relacionadas a la prestación de los servicios médicos, supervisar y monitorear los diferentes proveedores del programa para verificar que la prestación del servicio brindado esté conforme a lo contratado.	448,275
02 Prestación de los Servicios Médico Hospitalarios		59,484,780
01 Servicios Médicos y Hospitalarios	Atender a los maestros y su grupo familiar brindando los servicios médicos y hospitalarios que la ley establece.	58,961,280
02 Prestaciones y Beneficios Magisteriales	Otorgar en forma oportuna las prestaciones y beneficios económicos que la ley del Instituto establece, como subsidios, gastos médicos, pensiones y otros como la recreación.	523,500
03 Inversión		1,612,000
01 Inversión en Infraestructura	Fortalecer la infraestructura institucional mediante la construcción y mejoras de los bienes inmuebles y terrenos que posee el ISBM a nivel nacional, para la prestación de los servicios de salud.	1,612,000
04 Inversión Financiera		200,000
01 Inversión Financiera Institucional	Mejorar la rentabilidad ejecutando con eficiencia y transparencia la inversión de las reservas y los fondos que administra el Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial correspondientes al ejercicio fiscal 2022.	200,000
Total		68,085,310

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	53 Prestaciones de la Seguridad Social	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	63 Inversiones Financieras	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		3,579,440		2,223,090	123,000	6,000	857,000		5,931,530	857,000	6,788,530
2022-3107-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección Superior y Administración	3,131,165		2,223,090	123,000	6,000			5,483,255		5,483,255
22-2 Recursos Propios							857,000			857,000	857,000
02-21-2 Recursos Propios	Administración Médica	448,275							448,275		448,275
02 Prestación de los Servicios Médico Hospitalarios		10,038,845	273,500	48,852,435		250,000	70,000		59,414,780	70,000	59,484,780
2022-3107-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Servicios Médicos y Hospitalarios	10,038,845		48,852,435					58,891,280		58,891,280
22-2 Recursos Propios							70,000			70,000	70,000
02-21-2 Recursos Propios	Prestaciones y Beneficios Magisteriales		273,500			250,000			523,500		523,500
03 Inversión							1,612,000			1,612,000	1,612,000
2022-3107-3-03-01-22-2 Recursos Propios	Inversión en Infraestructura						1,612,000			1,612,000	1,612,000
04 Inversión Financiera								200,000		200,000	200,000
2022-3107-3-04-01-22-2 Recursos Propios	Inversión Financiera Institucional							200,000		200,000	200,000
Total		13,618,285	273,500	51,075,525	123,000	256,000	2,539,000	200,000	65,346,310	2,739,000	68,085,310

5. Listado de Proyectos de Inversión Pública

Código	Proyecto	Fuente de Financiamiento	Meta Física	Ubicación Geográfica	Fecha de Finalización	Monto del Proyecto
	03 Inversión					1,612,000
	0301 Inversión en Infraestructura					1,612,000
6673	Construcción y equipamiento de Consultorio Magisterial de Santa Elena, departamento de Usulután	Recursos Propios	100% de avance	Usulután	Dic/2022	500,000
6674	Construcción y equipamiento de Policlínico Magisterial de La Unión, municipio y departamento de La Unión	Recursos Propios	100% de avance	La Unión	Dic/2022	900,000
7138	Mejoramiento de áreas para servicios médicos y complementarias en Policlínico Magisterial de Santa Tecla, departamento de La Libertad	Recursos Propios	100% de avance	La Libertad	Dic/2022	212,000
Total						1,612,000

D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
451.00 - 500.99			76	411,740	76	411,740
501.00 - 550.99			4	25,215	4	25,215
551.00 - 600.99	1	7,085	146	994,770	147	1,001,855
601.00 - 650.99			144	1,079,220	144	1,079,220
651.00 - 700.99			5	41,170	5	41,170
701.00 - 750.99	2	17,820	44	391,990	46	409,810
751.00 - 800.99			5	47,920	5	47,920
851.00 - 900.99			28	287,245	28	287,245
901.00 - 950.99			16	180,340	16	180,340
951.00 - 1,000.99	1	11,610	36	418,245	37	429,855
1,001.00 - 1,100.99			32	398,790	32	398,790
1,101.00 - 1,200.99			14	194,595	14	194,595
1,201.00 - 1,300.99			10	152,110	10	152,110
1,301.00 - 1,400.99			178	2,940,930	178	2,940,930
1,401.00 - 1,500.99			26	459,730	26	459,730
1,501.00 - 1,600.99			2	38,290	2	38,290
1,701.00 - 1,800.99			13	265,925	13	265,925
1,801.00 - 1,900.99			1	21,770	1	21,770
2,001.00 - 2,100.99			33	804,860	33	804,860
2,101.00 - 2,200.99			16	421,705	16	421,705
2,301.00 en Adelante			21	643,310	21	643,310
Total	4	36,515	850	10,219,870	854	10,256,385

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		1	1	50,615
Personal Ejecutivo		10	10	301,595
Personal Técnico	3	504	507	6,775,490
Personal Administrativo		218	218	2,329,505
Personal de Obra		16	16	105,020
Personal de Servicio	1	101	102	694,160
Total	4	850	854	10,256,385