

Instituto Salvadoreño de Formación Profesional

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al desarrollo económico y social del país, a través de la dirección y coordinación del Sistema Nacional de Formación Profesional para la capacitación de trabajadores activos de las micros, pequeñas, medianas y grandes empresas, jóvenes y la población en condiciones de vulnerabilidad, a través de distintas estrategias y modelos comprometidos con la productividad y competitividad de las empresas, así como con la inserción social y productiva, cumpliendo condiciones de inclusión social, equidad de género e igualdad de oportunidades, con ofertas amplias a nivel nacional, en formatos modulares y horarios flexibles.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Todos los recursos asignados corresponden a las prioridades definidas en la Política Presupuestaria 2021 y acorde a lo establecido en la Ley de Formación Profesional y su Reglamento, Política Nacional de Formación Profesional y Plan Estratégico 2019 - 2023.

De acuerdo a las estrategias de articulación de la Administración Pública, la Institución participa actualmente en distintas instancias de coordinación, estando involucrada de manera directa en proyectos intersectoriales dentro de los cuales la formación profesional se constituye en uno de los ejes transversales de una gran importancia.

3. Objetivos

Definir, aprobar, dar a conocer e impulsar las políticas y estrategias de formación profesional, así como los planes estratégicos y operativos del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, incluyendo sus relaciones con los Subsistemas del Sistema Nacional de Formación Profesional, en función de la política nacional de desarrollo, y conforme a las normativas institucionales, administrando de manera eficaz y eficiente los recursos humanos, materiales y financieros de la institución.

Proveer la información solicitada a la institución en el marco de la Ley de Acceso a la Información Pública.

Contribuir a través de la Formación Profesional a desarrollar y calificar las competencias laborales del recurso humano, en diferentes áreas que demandan el desarrollo económico y social del país.

Elaborar y divulgar estudios e investigaciones del mercado laboral en el contexto social y económico del país, incluyendo la investigación en materia de formación, tecnologías y otros aspectos vinculados al desarrollo de la Formación Profesional en la región.

Recopilar, procesar y divulgar información de los procesos e impactos de la Formación Profesional y de la gestión institucional, con el propósito de promover la cultura de capacitación e inversión en el capital humano en el país, para generar sinergias con otros actores del Sistema Nacional de Formación Profesional y de la región.

Vigilar el cumplimiento de las Leyes y lineamientos aplicables a la operación del INSAFORP y mantener una evaluación y seguimiento de la gestión institucional en relación al cumplimiento de los objetivos establecidos.

Generar herramientas de gestión de la innovación para la implementación de nuevos servicios exitosos de formación profesional.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		36,502,362
13 Contribuciones a la Seguridad Social		34,763,417
131 Del Sector Privado		
13101 Contribuciones Patronales	31,012,331	
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	3,751,086	
15 Ingresos Financieros y Otros		1,738,945
151 Rendimientos de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	1,729,845	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	6,375	
15799 Ingresos Diversos	2,725	
Financiamiento		10,508,573
32 Saldos de Años Anteriores		10,508,573
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	10,508,573	
Total		47,010,935

C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Director Ejecutivo	5,214,745
02	Formación Profesional	Director Ejecutivo	36,151,280
03	Investigación y Estudios	Director Ejecutivo	452,070
04	Información y Comunicación Institucional	Director Ejecutivo	1,371,180
05	Evaluación y Control	Director Ejecutivo	321,660
06	Infraestructura y Equipamiento	Director Ejecutivo	3,500,000
Total			47,010,935

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	43,138,465
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	41,952,610
Remuneraciones	6,258,820
Bienes y Servicios	35,693,790
Gastos Financieros y Otros	1,180,855
Impuestos, Tasas y Derechos	34,600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	395,800
Otros Gastos no Clasificados	750,455
Transferencias Corrientes	5,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	5,000
Gastos de Capital	3,872,470
Inversiones en Activos Fijos	3,872,470
Bienes Muebles	3,755,320
Intangibles	109,150
Infraestructura	8,000
Total	47,010,935

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		5,214,745
01 Dirección de Gestión y Planeación	Dirigir y coordinar el desarrollo y funcionamiento del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como la ejecución, y elaboración de sus planes estratégicos, de igual manera dirigir y coordinar la elaboración, ejecución y evaluación de los planes estratégicos y operativos de INSAFORP, garantizando su funcionamiento y articulación armónica a nivel interno como externo.	853,285
02 Administración y Finanzas	Administrar con eficiencia y transparencia los recursos financieros de la Institución a efecto de contar con los recursos humanos competentes y calificados, y con instalaciones, equipos, servicios y las tecnologías necesarias para una mejor gestión en el logro de los objetivos institucionales.	4,361,460
02 Formación Profesional		36,151,280
01 Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	Impulsar acciones innovadoras de formación profesional que operen bajo estándares de calidad, con el objetivo de contribuir a la competitividad y modernización del país, acorde a los requerimientos y necesidades de los demandantes y a las exigencias del mercado laboral y garantizando la calidad y pertinencia de los procesos y actores del Sistema Nacional de Formación Profesional a través de la acreditación y/o validación de los mismos.	36,151,280
03 Investigación y Estudios		452,070
01 Investigación del Mercado Laboral	Impulsar la investigación en materia de formación profesional en el país y sus interrelaciones con diversos factores de la sociedad y economía, a efecto de proveer información sobre las oportunidades de negocio y empleo, como los programas de formación profesional idóneos para aprovecharlas, así como, disponer de información relacionada con la formación profesional.	452,070
04 Información y Comunicación Institucional		1,371,180
01 Información, Comunicación y Difusión	Fortalecer el sistema de información que permite registrar los principales resultados institucionales y contribuya a la toma de decisiones, tanto del INSAFORP como del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como desarrollar nuevas estrategias de comunicación que permitan difundir los principales programas de formación profesional y sus resultados e impactos, su importancia en el país y el rol institucional, buscando desarrollar en los sectores productivos una cultura de capacitación e inversión en el capital humano.	1,371,180
05 Evaluación y Control		321,660
01 Evaluación, Auditoría y Control	Asegurar el cumplimiento del control interno y la normativa legal, para una efectiva rendición de cuentas, transparente en la operación y el uso de los recursos institucionales, buscando también la identificación de logros y deficiencias de los Subsistemas del INSAFORP que permitan corregir, mejorar e innovar procesos.	321,660
06 Infraestructura y Equipamiento		3,500,000
01 Proyectos de Fortalecimiento de la Formación Profesional	Fortalecimiento de la gestión Institucional para una mejora en la calidad de la Formación Profesional.	3,500,000
Total		47,010,935

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		3,239,540	817,280	965,255	5,000	187,670	5,027,075	187,670	5,214,745
2021-3302-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección de Gestión y Planeación	553,090	265,195	30,000	5,000		853,285		853,285
02-21-2 Recursos Propios	Administración y Finanzas	2,686,450	552,085	935,255			4,173,790		4,173,790
22-2 Recursos Propios						187,670		187,670	187,670
02 Formación Profesional		2,129,140	33,801,540	215,600		5,000	36,146,280	5,000	36,151,280
2021-3302-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	2,129,140	33,801,540	215,600			36,146,280		36,146,280
22-2 Recursos Propios						5,000		5,000	5,000
03 Investigación y Estudios		224,270	227,800				452,070		452,070
2021-3302-3-03-01-21-2 Recursos Propios	Investigación del Mercado Laboral	224,270	227,800				452,070		452,070
04 Información y Comunicación Institucional		359,210	832,170			179,800	1,191,380	179,800	1,371,180
2021-3302-3-04-01-21-2 Recursos Propios	Información, Comunicación y Difusión	359,210	832,170				1,191,380		1,191,380
22-2 Recursos Propios						179,800		179,800	179,800
05 Evaluación y Control		306,660	15,000				321,660		321,660
2021-3302-3-05-01-21-2 Recursos Propios	Evaluación, Auditoría y Control	306,660	15,000				321,660		321,660
06 Infraestructura y Equipamiento						3,500,000		3,500,000	3,500,000
2021-3302-3-06-01-22-2 Recursos Propios	Proyectos de Fortalecimiento de la Formación Profesional					3,500,000		3,500,000	3,500,000
Total		6,258,820	35,693,790	1,180,855	5,000	3,872,470	43,138,465	3,872,470	47,010,935

5. Listado de Proyectos de Inversión Pública

Código	Proyecto	Fuente de Financiamiento	Meta Física	Ubicación Geográfica	Fecha de Finalización	Monto del Proyecto
6681	06 Infraestructura y Equipamiento	Recursos Propios	100%	San Salvador	Dic / 2021	3,500,000
	01 Proyectos de Fortalecimiento de la Formación					3,500,000
	Readecuación de Instalaciones del Centro de Formación Profesional del INSAFORP, San Bartolo, Ilopango, S.S., para el establecimiento y equipamiento del Centro de Excelencia en Tecnologías de Autotrónica (CETA)					3,400,000
6854	Suministro e instalación de Sistema de Paneles Solares en el Techo del Edificio de Estacionamiento y Oficinas Administrativas de INSAFORP, Santa Elena, municipio de Antiguo Cuscatlán, Departamento de La Libertad	Recursos Propios	100%	La Libertad	Dic / 2021	100,000
Total						3,500,000

D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
751.00 - 800.99	7	64,935
851.00 - 900.99	7	72,160
901.00 - 950.99	19	210,080
1,001.00 - 1,100.99	6	77,690
1,201.00 - 1,300.99	24	374,400
1,601.00 - 1,700.99	15	304,740
1,901.00 - 2,000.99	44	1,056,000
2,301.00 En Adelante	27	1,005,300
Total	149	3,165,305

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	13	572,065
Personal Técnico	74	1,581,025
Personal Administrativo	62	1,012,215
Total	149	3,165,305