

Hospital Nacional "San Jerónimo Emiliani", Sensuntepeque, Cabañas

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Responder de manera integral e integrada al acceso y calidad de los servicios públicos de salud, con eficacia, eficiencia y calidad en la atención según la categorización establecida como hospital departamental.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán de la mejor manera posible, aplicando el principio de eficiencia y equidad con el propósito de mejorar la calidad de los servicios y cumplir así, con los compromisos adquiridos en la atención de los programas preventivos y curativos.

3. Objetivos

Llevar a cabo en forma concertada un servicio hospitalario de salud eficiente y consolidada, a efecto de garantizar la atención a toda persona que demande los servicios de salud a la institución.

Proporcionar servicios de salud permanentes e integrales en las especialidades de medicina interna, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría, infectología, ortopedia y fisioterapia, de acuerdo a los perfiles epidemiológicos y sus factores determinantes.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		49,150
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	49,150	
15 Ingresos Financieros y Otros		850
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	550	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	300	
16 Transferencias Corrientes		4,394,250
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	4,394,250	
Total		4,444,250

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	873,980	50,000	923,980
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,520,270		3,520,270
Total			4,394,250	50,000	4,444,250

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,444,250
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,431,600
Remuneraciones	3,197,160
Bienes y Servicios	1,234,440
Gastos Financieros y Otros	12,650
Impuestos, Tasas y Derechos	1,200
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	11,450
Total	4,444,250

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		923,980
01 Dirección Superior y Administración	Facilitar la conducción de la oferta de servicios que el Hospital brinda bajo el marco legal establecido y haciendo uso eficiente de los recursos disponibles.	923,980
02 Servicios Integrales en Salud		3,520,270
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar atención integral en salud preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina interna, cirugía general, pediatría, gineco-obstetricia, infectología, ortopedia, odontología, así como en los servicios de apoyo y en la unidad de emergencia.	680,790
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de fisioterapia en las áreas de hospitalización, maximizando la capacidad instalada en los diferentes servicios de internación.	2,728,665
03 Desarrollo Infantil Temprano	Contribuir desde el ámbito de la salud y las intervenciones específicas del hospital al fortalecimiento de la política integral de desarrollo infantil temprano	110,815
Total		4,444,250

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	539,190	372,140	12,650	923,980
2021-3222-3-01-01-21-1 Fondo General		539,190	323,340	11,450	873,980
2 Recursos Propios			48,800	1,200	50,000
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	2,657,970	862,300		3,520,270
2021-3222-3-02-01-21-1 Fondo General		680,790			680,790
02-21-1 Fondo General		1,876,365	852,300		2,728,665
03-21-1 Fondo General		100,815	10,000		110,815
Total		3,197,160	1,234,440	12,650	4,444,250

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99			1	3,600	1	3,600
301.00 - 350.99	6	24,005	8	32,210	14	56,215
351.00 - 400.99	6	27,410			6	27,410
401.00 - 450.99	3	15,375	6	32,400	9	47,775
451.00 - 500.99	3	16,990	6	36,000	9	52,990
501.00 - 550.99	3	19,160	5	33,000	8	52,160
551.00 - 600.99	3	21,210	4	28,800	7	50,010
601.00 - 650.99	2	14,985			2	14,985
651.00 - 700.99	6	48,895			6	48,895
701.00 - 750.99	10	86,515			10	86,515
751.00 - 800.99	6	55,845			6	55,845
801.00 - 850.99	4	39,315			4	39,315
851.00 - 900.99	5	52,665			5	52,665
901.00 - 950.99	4	44,130			4	44,130
951.00 - 1,000.99	8	93,155			8	93,155
1,001.00 - 1,100.99	11	138,245	8	105,635	19	243,880
1,101.00 - 1,200.99	5	68,975			5	68,975
1,201.00 - 1,300.99	12	181,265	4	62,400	16	243,665
1,301.00 - 1,400.99	8	130,700			8	130,700
1,401.00 - 1,500.99	8	140,145			8	140,145
1,501.00 - 1,600.99	6	112,290			6	112,290
1,601.00 - 1,700.99	6	118,840			6	118,840
1,701.00 - 1,800.99	6	125,855			6	125,855
1,801.00 - 1,900.99	7	154,425			7	154,425
1,901.00 - 2,000.99	3	70,850			3	70,850
2,001.00 - 2,100.99	5	122,705			5	122,705
2,101.00 - 2,200.99	4	103,385			4	103,385
2,201.00 - 2,300.99	4	108,250			4	108,250
2,301.00 En Adelante	14	447,195			14	447,195
Total	168	2,582,780	42	334,045	210	2,916,825

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación		Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal	Ejecutivo	1		1	35,955
Personal	Técnico	96	34	130	1,914,780
Personal	Administrativo	29		29	562,425
Personal	de Obra	1		1	8,325
Personal	de Servicio	41	8	49	395,340
Total		168	42	210	2,916,825