

# Tribunal de Servicio Civil

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Armonizar las relaciones entre el Gobierno, sus funcionarios y empleados, para garantizar los derechos y obligaciones que posee el aparato Estatal, mediante un mayor grado de protección laboral, así como también responsabilizar a los empleados públicos de sus compromisos laborales.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Atender y resolver oportunamente las demandas interpuestas por los empleados de la administración pública, emitiendo sentencias y resoluciones apegadas al derecho mediante la efectiva aplicación de la Ley de Servicio Civil.

Divulgar las disposiciones que emana la Ley de Servicio Civil, a través de capacitaciones y seminarios a las Comisiones de Servicio Civil y a funcionarios públicos.

Crear un sistema de registro computarizado con el historial laboral de cada uno de los empleados públicos y municipales, en el cual se refleje todos los movimientos laborales de su tiempo de servicio.

### 3. Objetivos

Regular la carrera administrativa adecuando el nuevo marco legal del país, para garantizar una buena relación entre funcionarios y empleados públicos, como una protección para éstos y la eficiencia de la Administración Pública.

Armonizar las reformas de la Ley de Servicio Civil con los convenios de la Organización Internacional del Trabajo y la Constitución de la República, para que le permita a la Institución cumplir con su rol constitucional.

Desarrollar un programa permanente sobre la aplicación de la Ley de Servicio Civil, sus reformas y leyes afines, por medio de capacitaciones y seminarios dirigidos a funcionarios y a empleados públicos, así como también a las Comisiones de Servicio Civil.

## B. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General |
|--------|-----------------------|-------------|---------------|
| 01     | Servicio Civil        | Presidente  | 1,020,475     |
| Total  |                       |             | 1,020,475     |

## 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

|  | Conducción Administrativa |
|--|---------------------------|
| Gastos Corrientes                      | 1,010,475                 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa  | 1,004,615                 |
| Remuneraciones                         | 692,560                   |
| Bienes y Servicios                     | 312,055                   |
| Gastos Financieros y Otros             | 5,860                     |
| Impuestos, Tasas y Derechos            | 2,160                     |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 3,600                     |
| Otros Gastos no Clasificados           | 100                       |
| Gastos de Capital                      | 10,000                    |
| Inversiones en Activo Fijos            | 10,000                    |
| Bienes Muebles                         | 9,000                     |
| Intangibles                            | 1,000                     |
| <b>Total</b>                           | <b>1,020,475</b>          |

## 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito  | Costo            |
|--|--|------------------|
| <b>01 Servicio Civil</b>                 |  | <b>1,020,475</b> |
| 01 Dirección Superior                    | Planificar, dirigir y controlar las actividades administrativas a fin de lograr los objetivos institucionales.                                       | 535,438          |
| 02 Unidad Financiera Institucional       | Dirigir, ejecutar y controlar la gestión financiera y dar apoyo a la Dirección Superior.   | 131,780          |
| 03 Resolución de Peticiones              | Elaborar los proyectos de sentencias, consultas y autos de los diferentes juicios que se ventilan en la Institución, sentencias y autos definitivos. | 251,727          |
| 04 Actualización y Control de Registro   | Llevar un registro actualizado de los diferentes movimientos laborales de los empleados públicos, que realizan durante el año.                       | 101,530          |
| <b>Total</b>                             |  | <b>1,020,475</b> |

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo                    | 51<br>Remuneraciones | 54<br>Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55<br>Gastos Financieros y Otros | 61<br>Inversiones en Activos Fijos | Gastos Corrientes | Gastos de Capital | Total            |
|--|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| 01 Servicio Civil                              |                                     | 692,560              | 312,055                                   | 5,860                            | 10,000                             | 1,010,475         | 10,000            | 1,020,475        |
| 2021-0400-1-01-01-21-1 Fondo General           | Dirección Superior                  | 327,760              | 196,128                                   | 1,550                            |                                    | 525,438           |                   | 525,438          |
| 22-1 Fondo General                             |                                     |                      |   |                                  | 10,000                             |                   | 10,000            | 10,000           |
| 02-21-1 Fondo General                          | Unidad Financiera Institucional     | 106,915              | 22,005                                    | 2,860                            |                                    | 131,780           |                   | 131,780          |
| 03-21-1 Fondo General                          | Resolución de Peticiones            | 192,650              | 57,627                                    | 1,450                            |                                    | 251,727           |                   | 251,727          |
| 04-21-1 Fondo General                          | Actualización y Control de Registro | 65,235               | 36,295                                    |                                  |                                    | 101,530           |                   | 101,530          |
| <b>Total</b>                                   |                                     | <b>692,560</b>       | <b>312,055</b>                            | <b>5,860</b>                     | <b>10,000</b>                      | <b>1,010,475</b>  | <b>10,000</b>     | <b>1,020,475</b> |

**C. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial       | Ley de Salarios |               | Contratos |                | Total     |                |
|----------------------|-----------------|---------------|-----------|----------------|-----------|----------------|
|                      | Plazas          | Monto         | Plazas    | Monto          | Plazas    | Monto          |
| 401.00 - 450.99      | 3               | 15,645        | 1         | 5,380          | 4         | 21,025         |
| 501.00 - 550.99      | 1               | 6,355         | 2         | 12,900         | 3         | 19,255         |
| 551.00 - 600.99      |                 |               | 5         | 36,000         | 5         | 36,000         |
| 651.00 - 700.99      | 1               | 8,270         |           |                | 1         | 8,270          |
| 701.00 - 750.99      | 1               | 8,905         | 1         | 8,880          | 2         | 17,785         |
| 751.00 - 800.99      |                 |               | 3         | 28,620         | 3         | 28,620         |
| 801.00 - 850.99      |                 |               | 6         | 60,655         | 6         | 60,655         |
| 901.00 - 950.99      | 1               | 10,815        | 2         | 22,125         | 3         | 32,940         |
| 951.00 - 1,000.99    |                 |               | 4         | 47,880         | 4         | 47,880         |
| 1,001.00 - 1,100.99  |                 |               | 2         | 24,985         | 2         | 24,985         |
| 1,101.00 - 1,200.99  |                 |               | 3         | 42,000         | 3         | 42,000         |
| 1,301.00 - 1,400.99  |                 |               | 4         | 64,800         | 4         | 64,800         |
| 1,401.00 - 1,500.99  |                 |               | 1         | 18,000         | 1         | 18,000         |
| 1,501.00 - 1,600.99  |                 |               | 1         | 19,200         | 1         | 19,200         |
| 1,601.00 - 1,700.99  |                 |               | 1         | 19,800         | 1         | 19,800         |
| 1,801.00 - 1,900.99  |                 |               | 1         | 22,200         | 1         | 22,200         |
| 2,301.00 En Adelante |                 |               | 1         | 33,600         | 1         | 33,600         |
| <b>Total</b>         | <b>7</b>        | <b>49,990</b> | <b>38</b> | <b>467,025</b> | <b>45</b> | <b>517,015</b> |

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

| Clasificación           | Ley de Salarios | Contratos | Total     | Monto          |
|-------------------------|-----------------|-----------|-----------|----------------|
| Personal Ejecutivo      |                 | 1         | 1         | 33,600         |
| Personal Técnico        | 3               | 14        | 17        | 191,985        |
| Personal Administrativo | 4               | 22        | 26        | 285,130        |
| Personal de Servicio    |                 | 1         | 1         | 6,300          |
| <b>Total</b>            | <b>7</b>        | <b>38</b> | <b>45</b> | <b>517,015</b> |