

Defensoría del Consumidor

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proteger los derechos de los consumidores y consumidoras, a fin de mantener el equilibrio, certeza y seguridad jurídica en sus relaciones con los proveedores.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Prevenir abusos al consumidor mediante la actuación oportuna y preventiva, a fin de corregir las fallas existentes en el mercado, y de esa manera prevenir transgresiones y violaciones a los derechos de los consumidores.

Protección efectiva del consumidor mediante el fortalecimiento del marco legal, estructural y operativo de la institucionalidad, para proteger efectiva y eficientemente los derechos de los consumidores.

Promoción de los derechos del consumidor a través del cual se le facilitarán los conocimientos y herramientas necesarias, para que ejerzan una participación más efectiva en la protección de sus derechos.

Fomentar la participación ciudadana y organización de los consumidores en la difusión, prevención y defensa de sus derechos.

Descentralización de los servicios de la Defensoría que permitirá acercar nuestros servicios a los consumidores, logrando así una mayor accesibilidad de la cobertura.

Fortalecimiento de la actuación coordinada del Sistema Nacional de Protección al Consumidor que fortalecerá la coordinación de la institucionalidad pública, a fin de agilizar y hacer más eficiente la tutela de los derechos de los consumidores.

3. Objetivos

Administrar los recursos asignados a la institución, mediante el uso de mecanismos de planificación, organización, dirección y control, a fin de mantener y mejorar la calidad, calidez y efectividad institucional.

Desarrollar actividades tendientes a orientar e informar a los consumidores sobre las funciones y potestades que en la Ley de Protección al Consumidor se determinan.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
16 Transferencias Corrientes		6,222,020
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1624100 Ramo de Economía	6,222,020	
Total		6,222,020

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	2,198,320
02	Gestión Operativa Institucional	Presidente	4,023,700
Total			6,222,020

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Apoyo al Desarrollo Económico
Gastos Corrientes	6,181,180
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,023,490
Remuneraciones	5,006,530
Bienes y Servicios	1,016,960
Gastos Financieros y Otros	157,690
Impuestos, Tasas y Derechos	4,300
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	40,500
Otros Gastos no Clasificados	112,890
Gastos de Capital	40,840
Inversiones en Activos Fijos	40,840
Bienes Muebles	21,375
Intangibles	19,465
Total	6,222,020

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		2,198,320
01 Dirección Superior	Coordinar adecuadamente la gestión de las unidades funcionales y operativas con el fin de lograr la concretización de los objetivos y metas institucionales propuestas.	888,365
02 Apoyo Administrativo y Financiero	Apoyar administrativa y financieramente a las unidades de la Defensoría para que cuenten en forma oportuna con los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos para la consecución de los objetivos institucionales.	1,309,955
02 Gestión Operativa Institucional		4,023,700
01 Oficinas Centrales	Atender, gestionar y resolver reclamos o denuncias de forma ágil, gratuita y oportuna; promover y fortalecer la protección de los derechos de los consumidores a través de la educación, generación de información y participación ciudadana y vigilar el cumplimiento de la Ley mediante la determinación ágil y oportuna de la existencia de infracciones e imposición de sanciones, específicamente para usuarios del área central del país.	3,197,460
02 Oficinas Regionales	Atender, gestionar y resolver reclamos o denuncias de forma ágil, gratuita y oportuna; promover y fortalecer la protección de los derechos de los consumidores a través de la educación, generación de información y participación ciudadana, y vigilar el cumplimiento de la Ley mediante la determinación ágil y oportuna de la existencia de infracciones e imposición de sanciones, específicamente para usuarios de las regiones occidental y oriental del país.	826,240
Total		6,222,020

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,000,830	998,960	157,690	40,840	2,157,480	40,840	2,198,320
2020-4118-4-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	638,365	250,000			888,365		888,365
02-21-1 Fondo General	Apoyo Administrativo y Financiero	362,465	748,960	157,690		1,269,115		1,269,115
22-1 Fondo General					40,840		40,840	40,840
02 Gestión Operativa Institucional		4,005,700	18,000			4,023,700		4,023,700
2020-4118-4-02-01-21-1 Fondo General	Oficinas Centrales	3,197,460				3,197,460		3,197,460
02-21-1 Fondo General	Oficinas Regionales	808,240	18,000			826,240		826,240
Total		5,006,530	1,016,960	157,690	40,840	6,181,180	40,840	6,222,020

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
351.00 - 400.99	8	37,500	8	38,040	16	75,540
451.00 - 500.99	1	5,940			1	5,940
501.00 - 550.99	2	13,200			2	13,200
551.00 - 600.99	1	7,200			1	7,200
601.00 - 650.99	11	80,190	4	29,040	15	109,230
651.00 - 700.99	31	258,855	23	192,720	54	451,575
701.00 - 750.99	25	222,335	19	169,180	44	391,515
751.00 - 800.99	15	143,340	12	115,140	27	258,480
801.00 - 850.99			3	30,530	3	30,530
851.00 - 900.99			2	21,600	2	21,600
901.00 - 950.99	18	195,400	5	54,060	23	249,460
951.00 - 1,000.99	5	59,880	11	132,000	16	191,880
1,001.00 - 1,100.99	10	126,000	5	62,485	15	188,485
1,101.00 - 1,200.99	2	27,750	1	13,800	3	41,550
1,201.00 - 1,300.99	1	15,000	1	15,600	2	30,600
1,301.00 - 1,400.99	1	16,800	1	16,800	2	33,600
1,401.00 - 1,500.99	1	18,000	6	108,000	7	126,000
1,501.00 - 1,600.99	2	37,200	4	74,270	6	111,470
1,701.00 - 1,800.99	1	21,600	6	129,600	7	151,200
1,901.00 - 2,000.99			2	48,000	2	48,000
2,001.00 - 2,100.99			2	49,200	2	49,200
2,101.00 - 2,200.99			5	132,000	5	132,000
2,301.00 En Adelante			17	721,200	17	721,200
Total	135	1,286,190	137	2,153,265	272	3,439,455

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		4	4	240,000
Personal Ejecutivo	1	12	13	413,400
Personal Técnico	115	92	207	2,184,770
Personal Administrativo	9	21	30	511,885
Personal de Servicio	10	8	18	89,400
Total	135	137	272	3,439,455