

# Hospital Nacional de Chalchuapa

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Garantizar el derecho a la salud a través de una atención médica de alta calidad a los usuarios mediante la promoción, prevención, recuperación y rehabilitación a la salud de las personas con base al componente relevante de la Red Integrada e Integral de Servicios del Sistema Nacional de Salud, considerando la eficiencia y eficacia, con carácter solidario y equitativo.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos económicos asignados serán destinados a cubrir necesidades prioritarias de la Institución relacionadas a la atención directa de pacientes, logrando la satisfacción de necesidades en la prevención, recuperación y rehabilitación de la salud.

### 3. Objetivos

Garantizar una prestación de servicios de salud hospitalarios de segundo nivel de atención con calidad y calidez a toda la población del área geográfica de influencia de la Red Integral e Integrada de servicios de Salud (RIISS) Chalchuapa, con énfasis en las áreas preventiva, curativa y de rehabilitación para promover un acceso equitativo a todas las personas.

Brindar atención médica-hospitalaria de calidad a la población de su área geográfica de influencia, mediante la atención curativa y de rehabilitación, conforme a las políticas de salud establecidas.

## B. INGRESOS

|   |           |                  |
|---|-----------|------------------|
| Ingresos Corrientes                               |           |                  |
| 14 Venta de Bienes y Servicios                    |           | 86,800           |
| 142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos |           |                  |
| 14202 Servicios de Educación y Salud              | 86,800    |                  |
| 15 Ingresos Financieros y Otros                   |           | 13,200           |
| 154 Arrendamiento de Bienes                       |           |                  |
| 15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles          | 7,200     |                  |
| 157 Otros Ingresos no Clasificados                |           |                  |
| 15799 Ingresos Diversos                           | 6,000     |                  |
| 16 Transferencias Corrientes                      |           | 4,710,955        |
| 162 Transferencias Corrientes del Sector Público  |           |                  |
| 1623200 Ramo de Salud                             | 4,710,955 |                  |
| <b>Total</b>                                      |           | <b>4,810,955</b> |

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria                    | Responsable | Fondo General | Recursos Propios | Total     |
|--------|--|-------------|---------------|------------------|-----------|
| 01     | Dirección y Administración Institucional | Director    | 597,335       |                  | 597,335   |
| 02     | Servicios Integrales en Salud            | Director    | 4,113,620     | 100,000          | 4,213,620 |
| Total  |  |             | 4,710,955     | 100,000          | 4,810,955 |

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

|  | Desarrollo Social |
|--|-------------------|
| Gastos Corrientes                      | 4,810,955         |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa  | 4,459,220         |
| Remuneraciones                         | 3,255,480         |
| Bienes y Servicios                     | 1,203,740         |
| Gastos Financieros y Otros             | 351,735           |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 1,000             |
| Otros Gastos no Clasificados           | 350,735           |
| Total                                  | 4,810,955         |

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo           | Propósito  | Costo     |
|--|--|-----------|
| <b>01 Dirección y Administración Institucional</b> |  | 597,335   |
| 01 Dirección Superior y Administración             | Dirigir, coordinar y verificar el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.   | 597,335   |
| <b>02 Servicios Integrales en Salud</b>            |  | 4,213,620 |
| 01 Atención Ambulatoria                            | Proporcionar consulta integral, preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de Medicina, Cirugía, Pediatría y Gineco-Obstetricia.  | 586,570   |
| 02 Atención Hospitalaria                           | Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de hospitalización según la capacidad instalada.  | 3,098,465 |
| 03 Desarrollo Infantil Temprano                    | Contribuir desde el ámbito de la salud y las intervenciones específicas de los hospitales del Ministerio de Salud, al fortalecimiento de la Política Integral de Desarrollo Infantil Temprano que impulsa el Gobierno de El Salvador, dirigida al menor de cinco años y a la mujer embarazada. | 528,585   |
| Total  |  | 4,810,955 |

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo                    | 51<br>Remuneraciones | 54<br>Adquisiciones<br>de Bienes y<br>Servicios | 55<br>Gastos<br>Financieros y<br>Otros | Gastos<br>Corrientes |
|--|-------------------------------------|----------------------|---|--|----------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional    |                                     | 407,885              | 188,450   | 1,000                                  | 597,335              |
| 2020-3223-3-01-01-21-1 Fondo General           | Dirección Superior y Administración | 407,885              | 188,450   | 1,000                                  | 597,335              |
| 02 Servicios Integrales en Salud               |                                     | 2,847,595            | 1,015,290                                       | 350,735                                | 4,213,620            |
| 2020-3223-3-02-01-21-1 Fondo General           | Atención Ambulatoria                | 520,940              | 65,630  |  | 586,570              |
| 02-21-1 Fondo General                          | Atención Hospitalaria               | 1,993,370            | 654,360   | 350,735                                | 2,998,465            |
| 21-2 Recursos Propios                          |                                     |                      | 100,000   |  | 100,000              |
| 03-21-1 Fondo General                          | Desarrollo Infantil Temprano        | 333,285              | 195,300   |  | 528,585              |
| <b>Total</b>                                   |                                     | <b>3,255,480</b>     | <b>1,203,740</b>                                | <b>351,735</b>                         | <b>4,810,955</b>     |

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial       | Ley de Salarios |                  |
|----------------------|-----------------|------------------|
|                      | Plazas          | Monto            |
| 251.00 - 300.99      | 1               | 3,600            |
| 301.00 - 350.99      | 8               | 31,455           |
| 351.00 - 400.99      | 5               | 22,530           |
| 401.00 - 450.99      | 2               | 10,360           |
| 451.00 - 500.99      | 6               | 34,115           |
| 501.00 - 550.99      | 9               | 57,160           |
| 551.00 - 600.99      | 16              | 108,065          |
| 601.00 - 650.99      | 5               | 38,395           |
| 651.00 - 700.99      | 3               | 24,935           |
| 701.00 - 750.99      | 4               | 34,880           |
| 751.00 - 800.99      | 9               | 83,620           |
| 801.00 - 850.99      | 7               | 70,505           |
| 851.00 - 900.99      | 3               | 31,710           |
| 901.00 - 950.99      | 1               | 11,250           |
| 951.00 - 1,000.99    | 3               | 34,970           |
| 1,001.00 - 1,100.99  | 1               | 12,550           |
| 1,101.00 - 1,200.99  | 6               | 82,615           |
| 1,201.00 - 1,300.99  | 7               | 102,660          |
| 1,301.00 - 1,400.99  | 8               | 128,680          |
| 1,401.00 - 1,500.99  | 8               | 139,285          |
| 1,501.00 - 1,600.99  | 8               | 149,125          |
| 1,601.00 - 1,700.99  | 8               | 158,320          |
| 1,701.00 - 1,800.99  | 13              | 274,275          |
| 1,801.00 - 1,900.99  | 8               | 177,735          |
| 1,901.00 - 2,000.99  | 6               | 139,210          |
| 2,001.00 - 2,100.99  | 4               | 99,530           |
| 2,101.00 - 2,200.99  | 2               | 51,960           |
| 2,201.00 - 2,300.99  | 7               | 188,295          |
| 2,301.00 En Adelante | 6               | 235,220          |
| <b>Total</b>         | <b>174</b>      | <b>2,537,010</b> |

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación           | Ley de Salarios | Monto            |
|-------------------------|-----------------|------------------|
| Personal Ejecutivo      | 1               | 52,995           |
| Personal Técnico        | 130             | 1,871,670        |
| Personal Administrativo | 21              | 391,145          |
| Personal de Servicio    | 22              | 221,200          |
| <b>Total</b>            | <b>174</b>      | <b>2,537,010</b> |