

Hospital Nacional “Enfermera Angélica Vidal de Najarro”, San Bartolo, San Salvador

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

- a) El usuario de nuestros servicios de salud será el actor principal a quien se deberán dirigir las acciones coordinadas de esfuerzos de las unidades de atención médica.
- b) Se implantarán acciones que permitan fortalecer los niveles de operación y el sistema de referencia y retorno de pacientes en la zona.
- c) Los procesos de atención a la salud deberán comprender los aspectos de promoción, fomento, prevención del riesgo, protección, recuperación y rehabilitación en términos generales y reforzar las medidas preventivas para abatir los riesgos reproductivos y obstétricos en particular, de la zona.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria a los pacientes con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población, así como, proporcionar mantenimiento a las instalaciones y equipos.

3. Objetivos

Conducir la gestión técnica/administrativa del Hospital, coordinando con la Dirección Nacional de Hospitales y otras instituciones relacionadas.

Mejorar la salud de la población demandante mediante la prestación de los servicios en forma oportuna, eficiente y eficaz.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		64,200
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	64,200	
15 Ingresos Financieros y Otros		10,800
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	10,800	
16 Transferencias Corrientes		8,364,555
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	8,364,555	
Total		8,439,555

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,212,345		1,212,345
02	Servicios Integrales en Salud	Director	7,152,210	75,000	7,227,210
Total			8,364,555	75,000	8,439,555

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	8,384,555
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	7,603,905
Remuneraciones	5,254,290
Bienes y Servicios	2,349,615
Gastos Financieros y Otros	780,650
Impuestos, Tasas y Derechos	9,900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	17,600
Otros Gastos no Clasificados	753,150
Gastos de Capital	55,000
Inversiones en Activos Fijos	55,000
Bienes Muebles	55,000
Total	8,439,555

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,212,345
01 Dirección Superior y Administración	Administrar adecuadamente los recursos disponibles, a fin de proporcionar un servicio eficiente y en forma prioritaria en las áreas críticas.	1,212,345
02 Servicios Integrales en Salud		7,227,210
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina general, medicina especializada y de emergencia.	782,625
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina interna, cirugía, ginecología, pediatría (en niños iguales o mayores a cinco años), a la población demandante de los servicios de salud dentro del área geográfica de influencia.	5,367,775
03 Desarrollo Infantil Temprano	Contribuir desde el ámbito de la salud y las intervenciones específicas de los hospitales del Ministerio de Salud, al fortalecimiento de la Política Integral de Desarrollo Infantil Temprano que impulsa el Gobierno de El Salvador, dirigida al menor de cinco años y a la mujer embarazada.	1,076,810
Total		8,439,555

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,026,145	186,200			1,212,345		1,212,345
2020-3216-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	1,026,145	186,200			1,212,345		1,212,345
02 Servicios Integrales en Salud		4,228,145	2,163,415	780,650	55,000	7,172,210	55,000	7,227,210
2020-3216-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	772,625	10,000			782,625		782,625
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	2,800,770	1,672,455	764,550		5,237,775		5,237,775
21-2 Recursos Propios			58,900	16,100		75,000		75,000
22-1 Fondo General					55,000		55,000	55,000
03-21-1 Fondo General	Desarrollo Infantil Temprano	654,750	422,060			1,076,810		1,076,810
Total		5,254,290	2,349,615	780,650	55,000	8,384,555	55,000	8,439,555

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,305			1	3,305
301.00 - 350.99	9	35,705	1	3,650	10	39,355
351.00 - 400.99	5	22,855			5	22,855
401.00 - 450.99	7	35,450			7	35,450
451.00 - 500.99	31	181,365			31	181,365
501.00 - 550.99	8	51,015			8	51,015
551.00 - 600.99	10	69,560			10	69,560
601.00 - 650.99	3	22,820			3	22,820
651.00 - 700.99	5	40,545			5	40,545
701.00 - 750.99	5	43,230			5	43,230
751.00 - 800.99	10	93,535			10	93,535
801.00 - 850.99	19	187,845			19	187,845
851.00 - 900.99	7	73,790			7	73,790
901.00 - 950.99	3	33,360			3	33,360
951.00 - 1,000.99	9	105,495			9	105,495
1,001.00 - 1,100.99	16	201,315			16	201,315
1,101.00 - 1,200.99	25	351,180			25	351,180
1,201.00 - 1,300.99	14	210,760			14	210,760
1,301.00 - 1,400.99	13	211,110			13	211,110
1,401.00 - 1,500.99	10	174,975			10	174,975
1,501.00 - 1,600.99	8	148,950			8	148,950
1,601.00 - 1,700.99	10	199,015			10	199,015
1,701.00 - 1,800.99	6	126,475			6	126,475
1,801.00 - 1,900.99	10	223,015			10	223,015
1,901.00 - 2,000.99	10	231,730			10	231,730
2,001.00 - 2,100.99	2	48,840			2	48,840
2,101.00 - 2,200.99	4	104,025			4	104,025
2,201.00 - 2,300.99	9	241,525			9	241,525
2,301.00 En Adelante	23	818,810			23	818,810
Total	292	4,291,600	1	3,650	293	4,295,250

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	63,940
Personal Técnico	206		206	2,976,335
Personal Administrativo	44		44	847,205
Personal de Obra	5		5	39,400
Personal de Servicio	36	1	37	368,370
Total	292	1	293	4,295,250