

# Hospital Nacional "San Juan de Dios", Santa Ana

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa, a toda la población del área de influencia, en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud, hospitalización, con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológico, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales, como: atención al niño, al adolescente, la mujer, adulto masculino, adulto mayor, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de los habitantes.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención, tanto en el primer nivel como en los servicios ambulatorios y de hospitalización, dentro de la modernización institucional contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Administrar en forma eficiente los recursos humanos, financieros y materiales desarrollando y fortaleciendo normas y procedimientos que respondan a las necesidades institucionales.

Proporcionar servicios de salud en forma oportuna a la población demandante con calidad, calidez, humanidad y eficiencia.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		1,560,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	1,560,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		126,060
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	33,540	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	92,520	
16 Transferencias Corrientes		30,852,330
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	30,852,330	
<b>Total</b>		<b>32,538,390</b>

## C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,500,000		1,500,000
02	Servicios Integrales en Salud	Director	29,352,330	1,686,060	31,038,390
Total			30,852,330	1,686,060	32,538,390

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	32,380,070
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	29,661,900
Remuneraciones	17,557,410
Bienes y Servicios	12,104,490
Gastos Financieros y Otros	2,716,970
Impuestos, Tasas y Derechos	41,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	16,400
Otros Gastos no Clasificados	2,659,570
Transferencias Corrientes	1,200
Transferencias Corrientes al Sector Privado	1,200
Gastos de Capital	158,320
Inversiones en Activos Fijos	158,320
Bienes Muebles	158,320
Total	32,538,390

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		1,500,000
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	1,500,000
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		31,038,390
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	3,700,000
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización e intervención oportuna en diversas áreas de medicina general y subespecialidades.	21,477,330
03 Desarrollo Infantil Temprano	Contribuir desde el ámbito de la salud y las intervenciones específicas de los hospitales del Ministerio de Salud, al fortalecimiento de la Política Integral de Desarrollo Infantil Temprano que impulsa el Gobierno de El Salvador, dirigida al menor de 5 años y a la mujer embarazada.	5,861,060
Total		32,538,390

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		783,360	203,100	513,540			1,500,000		1,500,000
2020-3206-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	783,360	203,100	513,540			1,500,000		1,500,000
02 Servicios Integrales en Salud		16,774,050	11,901,390	2,203,430	1,200	158,320	30,880,070	158,320	31,038,390
2020-3206-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	1,443,460	2,121,875	134,665			3,700,000		3,700,000
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	14,199,125	3,579,380	2,012,765			19,791,270		19,791,270
2 Recursos Propios			1,470,540	56,000	1,200		1,527,740		1,527,740
22-2 Recursos Propios						158,320		158,320	158,320
03-21-1 Fondo General	Desarrollo Infantil Temprano	1,131,465	4,729,595				5,861,060		5,861,060
<b>Total</b>		<b>17,557,410</b>	<b>12,104,490</b>	<b>2,716,970</b>	<b>1,200</b>	<b>158,320</b>	<b>32,380,070</b>	<b>158,320</b>	<b>32,538,390</b>

**D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99	1	2,105			1	2,105
251.00 - 300.99	3	9,885			3	9,885
301.00 - 350.99	20	79,695			20	79,695
351.00 - 400.99	23	103,035			23	103,035
401.00 - 450.99	29	149,560			29	149,560
451.00 - 500.99	108	629,820	80	445,670	188	1,075,490
501.00 - 550.99	47	295,755			47	295,755
551.00 - 600.99	42	288,010			42	288,010
601.00 - 650.99	20	149,695			20	149,695
651.00 - 700.99	39	319,720			39	319,720
701.00 - 750.99	17	147,535			17	147,535
751.00 - 800.99	19	178,755			19	178,755
801.00 - 850.99	19	185,750			19	185,750
851.00 - 900.99	13	138,670			13	138,670
901.00 - 950.99	16	176,635			16	176,635
951.00 - 1,000.99	13	152,830	16	186,080	29	338,910
1,001.00 - 1,100.99	50	630,200			50	630,200
1,101.00 - 1,200.99	105	1,460,020			105	1,460,020
1,201.00 - 1,300.99	63	937,745			63	937,745
1,301.00 - 1,400.99	32	518,005			32	518,005
1,401.00 - 1,500.99	25	436,295			25	436,295
1,501.00 - 1,600.99	19	351,015			19	351,015
1,601.00 - 1,700.99	35	691,925			35	691,925
1,701.00 - 1,800.99	61	1,280,605			61	1,280,605
1,801.00 - 1,900.99	50	1,110,665			50	1,110,665
1,901.00 - 2,000.99	35	816,580			35	816,580
2,001.00 - 2,100.99	18	441,540			18	441,540
2,101.00 - 2,200.99	7	179,595			7	179,595
2,201.00 - 2,300.99	26	702,440			26	702,440
2,301.00 En Adelante	16	625,375			16	625,375
<b>Total</b>	<b>971</b>	<b>13,189,460</b>	<b>96</b>	<b>631,750</b>	<b>1,067</b>	<b>13,821,210</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	80,075
Personal Técnico	706	96	802	10,535,355
Personal Administrativo	98		98	1,552,650
Personal de Obra	12		12	142,600
Personal de Servicio	154		154	1,510,530
<b>Total</b>	<b>971</b>	<b>96</b>	<b>1,067</b>	<b>13,821,210</b>