

# Órgano Judicial

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Modernizar la administración de justicia, mediante el reordenamiento organizativo funcional del Órgano Judicial, utilizando procedimientos sistematizados de gestión y apoyo informático moderno; reconocimiento de la dignidad, bienestar, integridad moral y la responsabilidad de los funcionarios, servidores judiciales y administrativos; y garantizar condiciones dignas y adecuadas a las diferentes dependencias del Órgano Judicial, que permitan brindar servicios de calidad al público usuario en general, según las nuevas formas de administrar justicia.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Modernizar la estructura organizativa funcional y operativa del Órgano Judicial para mejorar la calidad y eficiencia de la administración de justicia.

Asignación de recursos logísticos en forma oportuna y en cantidades aceptables para agilizar el desarrollo de actividades y garantizar el alcance de los objetivos institucionales.

Disminuir la cantidad de procesos y recursos pendientes de resolución, mediante capacitación continua, fortalecimiento técnico y tecnológico en las salas y en los tribunales que lo requieran, diseñar e implementar sistemas informáticos que agilicen los procesos y recursos en estudio en las salas de la Corte Suprema de Justicia y tribunales de todo el país.

Proveer de infraestructura física necesaria para impulsar y fortalecer el establecimiento de centros judiciales; así mismo, dotar de equipo e infraestructura adecuada a oficinas administrativas, técnicas, jurídicas y a tribunales de justicia diseminados en el país, para responder a las exigencias de la legislación vigente.

Proporcionar apoyo técnico especializado a los responsables de la investigación del delito, a través del Instituto de Medicina Legal para la adecuada administración de justicia en el país.

### 3. Objetivos

Apoyar, orientar y facilitar a las diferentes dependencias y tribunales del Órgano Judicial, los recursos financieros, humanos, técnicos, materiales y equipo, así como condiciones adecuadas de trabajo, implementando políticas, estrategias y herramientas administrativas, técnicas y legales, en forma adecuada y oportuna que permita brindar servicios de calidad al público usuario en general.

Consolidar el proceso de modernización y revisión del marco legal institucional, a corto mediano y largo plazo, para propiciar el acceso a la justicia con agilidad, calidad y transparencia; generando confianza en la sociedad salvadoreña, mediante el fomento y fortalecimiento de un estado de derecho.

Resolver en forma eficiente y ágil los procesos presentados y disminuir los casos de jurisprudencia pendientes de resolver, potenciando el uso de los recursos humanos y técnicos disponibles, implantando herramientas técnico-informáticas para agilizar y facilitar el trabajo en las salas y tribunales que permitan cumplir con los plazos procesales.

Dotar de infraestructura física que cumpla con los requerimientos básicos y funcionales según la legislación vigente, para brindar mejores servicios de administración de justicia y atención al público.

Brindar apoyo administrativo, técnico y científico en el ámbito nacional, mediante peritajes, prueba de paternidad, criminalidad, reconocimiento de cadáveres, exhumaciones, reconocimiento de delitos personales, estudios antropológicos, histopatológicos, de psiquiatría, trabajo social y exámenes de laboratorio para autoridades cuya competencia es la investigación del delito.

## B. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	64,104,795
02	Asuntos Jurídicos	Presidente	29,086,355
03	Administración de Justicia	Presidente	183,870,980
04	Infraestructura Física	Presidente	5,148,500
05	Medicina Legal	Director del Instituto de Medicina Legal	20,039,635
<b>Total</b>			<b>302,250,265</b>

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
<b>Gastos Corrientes</b>	<b>287,711,610</b>
<b>Gastos de Consumo o Gestión Operativa</b>	<b>262,255,335</b>
Remuneraciones	214,619,350
Bienes y Servicios	47,635,985
<b>Gastos Financieros y Otros</b>	<b>25,413,285</b>
Impuestos, Tasas y Derechos	14,364,995
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	11,048,290
<b>Transferencias Corrientes</b>	<b>42,990</b>
Transferencias Corrientes al Sector Externo	42,990
<b>Gastos de Capital</b>	<b>14,538,655</b>
<b>Inversiones en Activos Fijos</b>	<b>14,538,655</b>
Bienes Muebles	8,233,000
Bienes Inmuebles	500,000
Intangibles	607,155
Infraestructura	5,198,500
<b>Total</b>	<b>302,250,265</b>

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		64,104,795
01 Dirección Superior	Brindar una pronta y cumplida justicia que contribuya al sostenimiento de la estructura jurídica del Estado, ejerciendo al poder público judicial sometido a las respectivas atribuciones y competencias que establece la Constitución de la República y las leyes; para consolidar el Estado de derecho, la paz y la democracia en la sociedad salvadoreña.	8,941,125
02 Administración y Finanzas	Satisfacer oportuna y racionalmente los requerimientos humanos, financieros, materiales, tecnológicos y de servicios logísticos, realizando los procesos en sus distintos campos especializados de adquisiciones y contrataciones, de recursos humanos, financieros, logísticos y de seguridad; garantizando el cumplimiento de las acciones administrativas conforme a la normativa vigente y el cumplimiento de las leyes y reglamentos que norman las instituciones del Estado.	54,877,665
03 Igualdad de Género y Vida Libre de Violencia para las Mujeres	Garantizar los recursos para el cumplimiento de los mandatos establecidos en la normativa nacional para la igualdad y el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y de manera particular en lo que respecta a los mecanismos, herramientas y procesos institucionales establecidos en el Plan Nacional de Igualdad y Equidad para las Mujeres Salvadoreñas, la Política Nacional de las Mujeres y la Política Nacional para el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	286,005
<b>02 Asuntos Jurídicos</b>		29,086,355
01 Administración de Asuntos Jurídicos	Contribuir al fortalecimiento institucional, mediante la prestación de los servicios jurídico-administrativos, de apoyo técnico-judicial, servicios técnicos a tribunales, centros judiciales integrados y dependencias del Órgano Judicial; en procura de una administración de justicia más eficiente y que coadyuve al exacto cumplimiento de la justicia y el derecho en general. Coordinar y supervisar la prestación de los servicios legales y de apoyo jurídico-administrativo a los tribunales y dependencias.	29,086,355
<b>03 Administración de Justicia</b>		183,870,980
01 Administración de Justicia en Salas	Contribuir al estado de derecho, la seguridad jurídica y la paz social en El Salvador, a través de resolver en forma ágil y eficiente los procesos presentados a las cuatro Salas de la Corte Suprema de Justicia y disminuir los casos de jurisprudencia pendientes de resolver, utilizando los recursos humanos, técnicos y materiales asignados.	11,955,845
02 Administración de Justicia en Tribunales y Centros Judiciales Integrados	Administrar pronta y cumplida justicia mediante la atención, conocimiento y resolución de las causas judiciales que se presenten; disminuir el volumen procesal en casos de jurisprudencia y fortalecer la capacidad de los distintos tribunales con nuevos modelos de administración de justicia, promoviendo la resolución de conflictos a través de la mediación y herramientas en tecnología de la información.	171,915,135
<b>04 Infraestructura Física</b>		5,148,500
01 Infraestructura Física	Dotar y mantener en condiciones apropiadas las instalaciones de tribunales, oficinas técnicas, jurídicas y administrativas del Órgano Judicial, así como disponer de la infraestructura necesaria para el desarrollo de los proyectos de centros judiciales, coadyuvando de esta forma a la administración de justicia en El Salvador.	5,148,500
<b>05 Medicina Legal</b>		20,039,635
01 Dirección y Administración	Brindar apoyo administrativo y operativo requerido para la práctica de peritaje, actividades de laboratorio, así como el soporte logístico y capacitación al personal técnico y administrativo de las dependencias del Instituto de Medicina Legal.	5,652,575
02 Peritaje	Practicar a nivel nacional los peritajes vinculados en la medicina forense, y análisis de muestras biológicas como elementos probatorios en la investigación de delitos y determinación de paternidad, relacionadas con estudios antropológicos, histopatológicos, psiquiatría, psicología, trabajo social y modelos de arcadas dental en cadáveres carbonizados y putrefactos no identificados, autopsias, levantamientos de cadáveres, exhumaciones, reconocimientos forenses de sangre, delitos sexuales, análisis y examen.	14,387,060
<b>Total</b>		<b>302,250,265</b>

#### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		44,634,300	12,867,520	4,231,545		2,371,430	61,733,365	2,371,430	64,104,795
2020-1600-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	7,512,975	1,100,370	275,965			8,889,310		8,889,310
22-1 Fondo General						51,815		51,815	51,815
02-21-1 Fondo General	Administración y Finanzas	36,867,675	11,747,215	3,943,220			52,558,110		52,558,110
22-1 Fondo General						2,319,555		2,319,555	2,319,555
03-21-1 Fondo General	Igualdad de Género y Vida Libre de Violencia para las Mujeres	253,650	19,935	12,360			285,945		285,945
22-1 Fondo General						60		60	60
02 Asuntos Jurídicos		23,950,120	2,678,570	1,742,280		715,385	28,370,970	715,385	29,086,355
2020-1600-2-02-01-21-1 Fondo General	Administración de Asuntos Jurídicos	23,950,120	2,678,570	1,742,280			28,370,970		28,370,970
22-1 Fondo General						715,385		715,385	715,385
03 Administración de Justicia		131,556,480	28,565,725	18,770,315		4,978,460	178,892,520	4,978,460	183,870,980
2020-1600-2-03-01-21-1 Fondo General	Administración de Justicia en Salas	8,761,955	2,231,050	646,205			11,639,210		11,639,210
22-1 Fondo General						316,635		316,635	316,635
02-21-1 Fondo General	Administración de Justicia en Tribunales y Centros Judiciales Integrados	122,794,525	26,334,675	18,124,110			167,253,310		167,253,310
22-1 Fondo General						4,661,825		4,661,825	4,661,825
04 Infraestructura Física						5,148,500		5,148,500	5,148,500
2020-1600-2-04-01-22-1 Fondo General	Infraestructura Física					5,148,500		5,148,500	5,148,500
05 Medicina Legal		14,478,450	3,524,170	669,145	42,990	1,324,880	18,714,755	1,324,880	20,039,635
2020-1600-2-05-01-21-1 Fondo General	Dirección y Administración	4,398,995	988,900	235,280			5,623,175		5,623,175
22-1 Fondo General						29,400		29,400	29,400
02-21-1 Fondo General	Peritaje	10,079,455	2,535,270	433,865	42,990		13,091,580		13,091,580
22-1 Fondo General						1,295,480		1,295,480	1,295,480
<b>Total</b>		<b>214,619,350</b>	<b>47,635,985</b>	<b>25,413,285</b>	<b>42,990</b>	<b>14,538,655</b>	<b>287,711,610</b>	<b>14,538,655</b>	<b>302,250,265</b>



## C. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
551.00 - 600.99			14	99,485	14	99,485
601.00 - 650.99			4	31,200	4	31,200
651.00 - 700.99			38	312,335	38	312,335
701.00 - 750.99			71	630,710	71	630,710
751.00 - 800.99			37	346,905	37	346,905
801.00 - 850.99			168	1,676,225	168	1,676,225
851.00 - 900.99	255	2,752,470	160	1,700,085	415	4,452,555
901.00 - 950.99	177	1,968,410	200	2,225,255	377	4,193,665
951.00 - 1,000.99	726	8,520,000	488	5,754,315	1,214	14,274,315
1,001.00 - 1,100.99	759	9,634,535	521	6,661,430	1,280	16,295,965
1,101.00 - 1,200.99	2,035	28,505,830	252	3,505,985	2,287	32,011,815
1,201.00 - 1,300.99	1,332	19,757,515	350	5,289,950	1,682	25,047,465
1,301.00 - 1,400.99	129	2,081,310	222	3,628,015	351	5,709,325
1,401.00 - 1,500.99	510	8,738,495	168	2,905,860	678	11,644,355
1,501.00 - 1,600.99	268	4,930,370	124	2,322,445	392	7,252,815
1,601.00 - 1,700.99	68	1,351,650	86	1,705,405	154	3,057,055
1,701.00 - 1,800.99	42	873,060	152	3,162,250	194	4,035,310
1,801.00 - 1,900.99	95	2,105,600	58	1,284,035	153	3,389,635
1,901.00 - 2,000.99	7	162,495	59	1,379,690	66	1,542,185
2,001.00 - 2,100.99	20	487,515	31	762,620	51	1,250,135
2,101.00 - 2,200.99	31	788,085	18	465,060	49	1,253,145
2,201.00 - 2,300.99	15	409,800	71	1,918,525	86	2,328,325
2,301.00 en adelante	784	28,488,995	170	5,488,845	954	33,977,840
<b>Total</b>	<b>7,253</b>	<b>121,556,135</b>	<b>3,462</b>	<b>53,256,630</b>	<b>10,715</b>	<b>174,812,765</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	79		79	3,717,070
Personal Ejecutivo	4	14	18	711,285
Personal Técnico	3,983	1,582	5,565	100,209,260
Personal Docente	8	42	50	684,225
Personal Administrativo	1,800	1,005	2,805	43,987,310
Personal de Seguridad Pública	126	70	196	2,429,205
Personal de Obra	58	39	97	1,147,580
Personal de Servicio	1,195	710	1,905	21,926,830
<b>Total</b>	<b>7,253</b>	<b>3,462</b>	<b>10,715</b>	<b>174,812,765</b>