

# Consejo Nacional de la Judicatura

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Contribuir al fortalecimiento del Estado Democrático Constitucional de Derecho, mediante la mejoría permanente de la administración de justicia en el país, a través del desarrollo de un sistema integral de selección, evaluación y capacitación de Magistrados, Jueces y demás operadores de justicia.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán destinados fundamentalmente a la ejecución de los procesos de Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces, a la realización de los programas de capacitación judicial a nivel nacional, la investigación del sistema de administración de justicia y actividades operativas Institucionales.

### 3. Objetivos

Impulsar procesos técnicos y objetivos para la selección y evaluación, así como la ejecución de programas de capacitación dirigidos a Magistrados y Jueces, promoviendo la investigación judicial, incorporando la perspectiva de género, utilizando racionalmente los recursos asignados y combinando en forma armónica, políticas, planes y programas Institucionales.

Contribuir al fortalecimiento del sistema de administración de justicia, a través del desarrollo de los sistemas integrales de selección y evaluación de Magistrados y Jueces.

Responder eficazmente a las necesidades formativas del funcionariado judicial, a fin de mejorar y fortalecer sus capacidades técnicas y de gestión para el desempeño de la Judicatura que ejercen.

## B. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria                          | Responsable | Fondo General |
|--------|--|-------------|---------------|
| 01     | Dirección y Administración Institucional       | Presidenta  | 3,085,160     |
| 02     | Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces | Presidenta  | 1,293,830     |
| 03     | Escuela de Capacitación Judicial               | Presidenta  | 2,126,535     |
| Total  |  |             | 6,505,525     |

## 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

|   | Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana |
|---|--|
| Gastos Corrientes                           | 6,505,525  |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa       | 5,714,950  |
| Remuneraciones                              | 4,154,430  |
| Bienes y Servicios                          | 1,560,520  |
| Gastos Financieros y Otros                  | 780,325  |
| Impuestos, Tasas y Derechos                 | 140,125  |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios      | 640,200  |
| Transferencias Corrientes                   | 10,250   |
| Transferencias Corrientes al Sector Privado | 10,250   |
| <b>Total</b>                                | <b>6,505,525</b>                                 |

## 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo                       | Propósito  | Costo            |
|--|--|------------------|
| <b>01 Dirección y Administración Institucional</b>             |  | 3,085,160        |
| 01 Dirección Superior y Administración                         | Ejecutar las acciones pertinentes para apoyar el desarrollo de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces, la investigación judicial, así como la realización de los programas de capacitación dirigidos a funcionarios judiciales, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, a nivel nacional.   | 2,996,520        |
| 02 Transversalidad del Enfoque de Igualdad y Equidad de Género | Transversalizar la perspectiva de género en la institución, conforme a la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres, Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres y la Política de Igualdad y Equidad de Género del Consejo Nacional de la Judicatura. Avanzar en la institucionalización de los principios de igualdad y no discriminación, a través de actividades de sensibilización y capacitación para todo el personal del CNJ.                                     | 88,640           |
| <b>02 Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces</b>       |  | 1,293,830        |
| 01 Selección de Magistrados y Jueces                           | Fortalecer los procesos de selección de Magistrados/as y Jueces, garantizando la idoneidad, objetividad e igualdad de oportunidades en la conformación de las nóminas de candidatos/as que se remiten al Pleno del Consejo, para integrar las ternas de los Funcionarios/as Judiciales, y de esta manera, responder eficazmente y con calidad a la demanda de requerimientos de ternas de la Corte Suprema de Justicia.  | 563,005          |
| 02 Evaluación de Magistrados y Jueces                          | Contribuir al fortalecimiento y pleno desarrollo de la Carrera Judicial, a través de evaluaciones judiciales, calificando objetivamente la idoneidad del funcionario evaluado, con la recopilación de la información necesaria para las promociones, ascensos y sanciones, estableciendo fortalezas y descubriendo debilidades en el desempeño del cargo. Así como también, la investigación de denuncias particulares de interesados contra Funcionarios Judiciales, según lo establece la Ley del Consejo.                               | 730,825          |
| <b>03 Escuela de Capacitación Judicial</b>                     |  | 2,126,535        |
| 01 Escuela de Capacitación Judicial                            | Contribuir al fortalecimiento de la Carrera Judicial especializando al Funcionariado Judicial en diferentes Ramas del Derecho, con conocimientos teórico-prácticos de manera que adquieran o fortalezcan en un alto nivel, los conocimientos, habilidades, actitudes y criterios necesarios de judicaturas de primera instancia. Ofrecer oportunidades formativas para que la sociedad reciba los servicios de profesionales judiciales y operadores de justicia y fortalecer e incrementar la cobertura de los servicios de capacitación. | 2,126,535        |
| <b>Total</b>   |  | <b>6,505,525</b> |

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario    | Línea de Trabajo   | 51<br>Remuneraciones | 54<br>Adquisiciones<br>de Bienes y<br>Servicios | 55<br>Gastos<br>Financieros y<br>Otros | 56<br>Transferencias<br>Corrientes | Gastos<br>Corrientes |
|---|--|----------------------|---|--|------------------------------------|----------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional       |  | 2,102,230            | 490,910   | 488,020                                | 4,000                              | 3,085,160            |
| 2020-1500-2-01-01-21-1 Fondo General              | Dirección Superior y Administración                            | 2,043,650            | 470,520   | 479,850                                | 2,500                              | 2,996,520            |
| 02-21-1 Fondo General                             | Transversalidad del Enfoque de Igualdad<br>y Equidad de Género | 58,580               | 20,390  | 8,170                                  | 1,500                              | 88,640               |
| 02 Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces |  | 854,240              | 331,230   | 105,110                                | 3,250                              | 1,293,830            |
| 2020-1500-2-02-01-21-1 Fondo General              | Selección de Magistrados y Jueces                              | 335,625              | 178,230   | 47,650                                 | 1,500                              | 563,005              |
| 02-21-1 Fondo General                             | Evaluación de Magistrados y Jueces                             | 518,615              | 153,000   | 57,460                                 | 1,750                              | 730,825              |
| 03 Escuela de Capacitación Judicial               |  | 1,197,960            | 738,380   | 187,195                                | 3,000                              | 2,126,535            |
| 2020-1500-2-03-01-21-1 Fondo General              | Escuela de Capacitación Judicial                               | 1,197,960            | 738,380   | 187,195                                | 3,000                              | 2,126,535            |
| <b>Total</b>                                      |  | <b>4,154,430</b>     | <b>1,560,520</b>                                | <b>780,325</b>                         | <b>10,250</b>                      | <b>6,505,525</b>     |

**C. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial       | Ley de Salarios |                  | Contratos |                | Total      |                  |
|----------------------|-----------------|------------------|-----------|----------------|------------|------------------|
|                      | Plazas          | Monto            | Plazas    | Monto          | Plazas     | Monto            |
| 401.00 - 450.99      | 1               | 5,325            |           |                | 1          | 5,325            |
| 501.00 - 550.99      | 3               | 18,825           | 4         | 25,040         | 7          | 43,865           |
| 551.00 - 600.99      | 5               | 36,015           | 3         | 21,580         | 8          | 57,595           |
| 601.00 - 650.99      | 14              | 106,795          | 4         | 30,670         | 18         | 137,465          |
| 651.00 - 700.99      | 8               | 63,145           |           |                | 8          | 63,145           |
| 701.00 - 750.99      | 10              | 88,455           | 1         | 9,000          | 11         | 97,455           |
| 751.00 - 800.99      | 4               | 37,840           | 3         | 28,350         | 7          | 66,190           |
| 801.00 - 850.99      | 1               | 10,060           | 2         | 20,260         | 3          | 30,320           |
| 851.00 - 900.99      | 3               | 30,870           |           |                | 3          | 30,870           |
| 901.00 - 950.99      | 6               | 65,670           |           |                | 6          | 65,670           |
| 951.00 - 1,000.99    | 6               | 71,375           | 1         | 11,945         | 7          | 83,320           |
| 1,001.00 - 1,100.99  | 23              | 284,300          | 5         | 61,150         | 28         | 345,450          |
| 1,101.00 - 1,200.99  | 8               | 106,145          |           |                | 8          | 106,145          |
| 1,201.00 - 1,300.99  | 5               | 74,475           | 1         | 14,725         | 6          | 89,200           |
| 1,401.00 - 1,500.99  | 16              | 271,210          | 1         | 16,950         | 17         | 288,160          |
| 1,501.00 - 1,600.99  | 4               | 75,460           |           |                | 4          | 75,460           |
| 1,601.00 - 1,700.99  | 11              | 219,315          |           |                | 11         | 219,315          |
| 1,701.00 - 1,800.99  | 7               | 145,695          | 4         | 83,255         | 11         | 228,950          |
| 1,801.00 - 1,900.99  | 2               | 44,100           | 1         | 22,075         | 3          | 66,175           |
| 1,901.00 - 2,000.99  | 2               | 46,405           |           |                | 2          | 46,405           |
| 2,001.00 - 2,100.99  | 2               | 48,820           |           |                | 2          | 48,820           |
| 2,101.00 - 2,200.99  | 16              | 406,820          | 3         | 76,280         | 19         | 483,100          |
| 2,301.00 en adelante | 16              | 591,075          | 1         | 28,570         | 17         | 619,645          |
| <b>Total</b>         | <b>173</b>      | <b>2,848,195</b> | <b>34</b> | <b>449,850</b> | <b>207</b> | <b>3,298,045</b> |

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación           | Ley de Salarios | Contratos | Total      | Monto            |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|------------------|
| Personal de Gobierno    | 1               |           | 1          | 46,615           |
| Personal Ejecutivo      | 10              |           | 10         | 401,615          |
| Personal Técnico        | 75              | 19        | 94         | 1,450,925        |
| Personal Administrativo | 64              | 10        | 74         | 1,192,205        |
| Personal de Obra        | 1               |           | 1          | 7,580            |
| Personal de Servicio    | 22              | 5         | 27         | 199,105          |
| <b>Total</b>            | <b>173</b>      | <b>34</b> | <b>207</b> | <b>3,298,045</b> |