

# Hospital Nacional "Nuestra Señora de Fátima", Cojutepeque, Cuscatlán

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa, a toda la población de su área geográfica de influencia, en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud y hospitalización, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: Atención al niño, adolescente, mujer, adulto masculino y adulto mayor, contribuyendo a la reducción de las mortalidades materno infantil así como mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

La asignación de recursos humanos y financieros se utilizará en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y calidad de atención médica a los habitantes demandantes en los servicios de consulta externa, ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo así a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Dirigir, coordinar y evaluar la eficiencia de la gestión médica hospitalaria, así como los procesos técnicos administrativos, maximizando el uso de los recursos, con el propósito de mejorar las condiciones de atención a los usuarios.

Proporcionar servicios de salud a la población que demande atención preventiva, curativa, de promoción, de hospitalización, de rehabilitación y aquellos con riesgo epidemiológico.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		490,000
141 Venta de Bienes		
14199 Venta de Bienes Diversos	900	
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	478,100	
14299 Servicios Diversos	11,000	
16 Transferencias Corrientes		6,073,065
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	6,073,065	
<b>Total</b>		<b>6,563,065</b>

## C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	666,755		666,755
02	Servicios Integrales en Salud	Director	5,406,310	490,000	5,896,310
Total			6,073,065	490,000	6,563,065

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	6,510,325
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,486,505
Remuneraciones	4,734,825
Bienes y Servicios	1,751,680
Gastos Financieros y Otros	23,820
Impuestos, Tasas y Derechos	6,120
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	16,200
Otros Gastos no Clasificados	1,500
Gastos de Capital	52,740
Inversiones en Activos Fijos	52,740
Bienes Muebles	44,650
Intangibles	8,090
Total	6,563,065

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		666,755
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la gestión institucional, administrando los recursos asignados en forma racional, oportuna y eficiente.	666,755
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		5,896,310
01 Atención Ambulatoria	Brindar servicios de atención en salud preventiva, curativa, de apoyo al diagnóstico y de rehabilitación a través de los profesionales contratados, y de esta manera garantizar una prestación de servicios oportunos y de calidad.	1,885,515
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios hospitalarios en las cuatro especialidades médicas básicas con calidad, calidez, eficacia y oportuna, para la pronta recuperación de la salud de los usuarios, que incida en la reducción de posibles secuelas y agilizar la rehabilitación de las personas para contribuir a su inserción familiar, laboral y social.	3,974,980
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno a neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	35,815
Total		6,563,065

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		528,840	135,215	2,700		666,755		666,755
2019-3217-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	528,840	135,215	2,700		666,755		666,755
02 Servicios Integrales en Salud		4,205,985	1,616,465	21,120	52,740	5,843,570	52,740	5,896,310
2019-3217-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	1,370,325	515,190			1,885,515		1,885,515
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	2,814,385	670,595			3,484,980		3,484,980
2 Recursos Propios			416,140	21,120		437,260		437,260
22-2 Recursos Propios					52,740		52,740	52,740
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	21,275	14,540			35,815		35,815
<b>Total</b>		<b>4,734,825</b>	<b>1,751,680</b>	<b>23,820</b>	<b>52,740</b>	<b>6,510,325</b>	<b>52,740</b>	<b>6,563,065</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	10	36,000
301.00 - 350.99	5	19,455
351.00 - 400.99	8	35,420
401.00 - 450.99	7	35,335
451.00 - 500.99	11	61,790
501.00 - 550.99	7	44,625
551.00 - 600.99	6	41,130
601.00 - 650.99	5	37,575
651.00 - 700.99	11	89,305
701.00 - 750.99	24	207,845
751.00 - 800.99	11	101,810
801.00 - 850.99	15	148,480
851.00 - 900.99	11	115,660
901.00 - 950.99	9	100,820
951.00 - 1,000.99	5	58,555
1,001.00 - 1,100.99	33	416,005
1,101.00 - 1,200.99	17	232,770
1,201.00 - 1,300.99	19	284,060
1,301.00 - 1,400.99	7	113,975
1,401.00 - 1,500.99	7	122,665
1,501.00 - 1,600.99	6	112,295
1,601.00 - 1,700.99	11	217,585
1,701.00 - 1,800.99	7	147,185
1,801.00 - 1,900.99	2	44,335
1,901.00 - 2,000.99	7	162,510
2,001.00 - 2,100.99	3	72,630
2,101.00 - 2,200.99	3	77,225
2,201.00 - 2,300.99	2	53,670
2,301.00 En Adelante	8	281,240
<b>Total</b>	<b>277</b>	<b>3,471,955</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	2	77,270
Personal Técnico	203	2,632,590
Personal Administrativo	34	430,020
Personal de Obra	6	45,315
Personal de Servicio	32	286,760
<b>Total</b>	<b>277</b>	<b>3,471,955</b>