

Hospital Nacional "Enfermera Angélica Vidal de Najarro", San Bartolo, San Salvador

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a la población demandante en los aspectos preventivos y curativos, además de proporcionar ayuda por medio de programas integrales como: atención al niño, adolescente y adulto, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de la población demandante.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria a los pacientes con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población, así como, proporcionar mantenimiento a las instalaciones y equipos.

3. Objetivos

Planificar, ejecutar y controlar los diferentes procesos en el área de dirección y administración con el propósito de distribuir en forma equitativa los recursos asignados.

Mejorar la salud de la población demandante mediante la prestación de los servicios en forma oportuna, eficiente y eficaz.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		75,000
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	75,000	
16 Transferencias Corrientes		7,038,450
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	7,038,450	
Total		7,113,450

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,086,830		1,086,830
02	Servicios Integrales en Salud	Director	5,951,620	75,000	6,026,620
Total			7,038,450	75,000	7,113,450

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	7,058,450
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	7,030,950
Remuneraciones	5,086,440
Bienes y Servicios	1,944,510
Gastos Financieros y Otros	27,500
Impuestos, Tasas y Derechos	9,900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	17,600
Gastos de Capital	55,000
Inversiones en Activos Fijos	55,000
Bienes Muebles	55,000
Total	7,113,450

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,086,830
01 Dirección Superior y Administración	Administrar adecuadamente los recursos disponibles, a fin de proporcionar un servicio eficiente y en forma prioritaria en las áreas críticas.	1,086,830
02 Servicios Integrales en Salud		6,026,620
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina general, medicina especializada y de emergencia.	833,990
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina, cirugía, pediatría, ginecología, obstetricia y neonatología, a la población demandante de los servicios de salud dentro del área geográfica de influencia.	5,192,630
Total		7,113,450

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional 2019-3216-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	915,630	171,200			1,086,830		1,086,830
		915,630	171,200			1,086,830		1,086,830
02 Servicios Integrales en Salud 2019-3216-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	4,170,810	1,773,310	27,500	55,000	5,971,620	55,000	6,026,620
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	833,990	1,714,410	11,400		833,990		833,990
2 Recursos Propios		3,336,820	58,900	16,100		5,062,630		5,062,630
22-1 Fondo General					55,000	75,000	55,000	75,000
Total		5,086,440	1,944,510	27,500	55,000	7,058,450	55,000	7,113,450

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	6	20,855
301.00 - 350.99	8	31,135
351.00 - 400.99	10	45,410
401.00 - 450.99	8	41,120
451.00 - 500.99	28	157,405
501.00 - 550.99	11	69,235
551.00 - 600.99	6	41,635
601.00 - 650.99	6	44,540
651.00 - 700.99	12	97,580
701.00 - 750.99	19	163,230
751.00 - 800.99	6	55,205
801.00 - 850.99	7	69,420
851.00 - 900.99	11	115,070
901.00 - 950.99	6	67,440
951.00 - 1,000.99	6	70,320
1,001.00 - 1,100.99	28	354,095
1,101.00 - 1,200.99	14	192,725
1,201.00 - 1,300.99	11	164,340
1,301.00 - 1,400.99	11	177,485
1,401.00 - 1,500.99	11	192,510
1,501.00 - 1,600.99	7	130,160
1,601.00 - 1,700.99	14	278,405
1,701.00 - 1,800.99	9	187,545
1,801.00 - 1,900.99	1	21,840
1,901.00 - 2,000.99	6	140,295
2,001.00 - 2,100.99	11	270,110
2,101.00 - 2,200.99	1	25,915
2,201.00 - 2,300.99	3	81,790
2,301.00 En Adelante	16	561,570
Total	293	3,868,385

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	57,585
Personal Técnico	206	2,667,465
Personal Administrativo	44	783,325
Personal de Obra	5	34,495
Personal de Servicio	37	325,515
Total	293	3,868,385