

Hospital Nacional "Francisco Menéndez", Abuachapán

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar a la población del área de influencia geográfica, los servicios de salud correspondientes a un segundo nivel, en competencia de prevención, curación, rehabilitación y promoción según los grupos vulnerables identificados; mediante la aplicación de normativas y tecnologías vigentes según los recursos humanos, materiales y financieros disponibles, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la población.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Mejorar la calidad de atención tanto ambulatoria como hospitalaria.

Ejecutar las acciones preventivas y curativas necesarias para mantener el nivel de salud de la población.

Realizar acciones de promoción y prevención en enfermedades de interés epidemiológico.

Contribuir con los desafíos nacionales mediante la utilización eficiente de los recursos asignados.

3. Objetivos

Administrar en forma eficiente los recursos humanos, financieros y materiales, desarrollando y fortaleciendo normas y procedimientos en el área de gestión administrativa, para responder a las necesidades institucionales.

Ampliar la cobertura y calidad de los servicios de atención médica que el Hospital brinda a la población de su área geográfica de influencia, a través de la realización de actividades de prevención, protección, promoción, curación y rehabilitación encaminadas a mejorar su nivel de salud, contando con la participación activa de la comunidad.

B. INGRESOS

| | | |
|---|-----------|------------------|
| Ingresos Corrientes | | |
| 14 Venta de Bienes y Servicios | | 508,930 |
| 142 Ingresos por Prestaciones de Servicios Públicos | | |
| 14202 Servicios de Educación y Salud | 508,930 | |
| 15 Ingresos Financieros y Otros | | 41,070 |
| 154 Arrendamiento de Bienes | | |
| 15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles | 40,440 | |
| 157 Otros Ingresos no Clasificados | | |
| 15799 Ingresos Diversos | 630 | |
| 16 Transferencias Corrientes | | 8,308,280 |
| 162 Transferencias Corrientes del Sector Público | | |
| 1623200 Ramo de Salud | 8,308,280 | |
| Total | | 8,858,280 |

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General | Recursos Propios | Total |
|--------|--|-------------|---------------|------------------|-----------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Director | 577,290 | | 577,290 |
| 02 | Servicios Integrales en Salud | Director | 7,730,990 | 550,000 | 8,280,990 |
| Total | | | 8,308,280 | 550,000 | 8,858,280 |

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

| | Desarrollo Social |
|--|-------------------|
| Gastos Corrientes | 8,780,780 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 8,773,675 |
| Remuneraciones | 6,512,635 |
| Bienes y Servicios | 2,261,040 |
| Gastos Financieros y Otros | 7,105 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 285 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 6,820 |
| Gastos de Capital | 77,500 |
| Inversiones en Activos Fijos | 77,500 |
| Bienes Muebles | 77,500 |
| Total | 8,858,280 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--|--|-----------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 577,290 |
| 01 Dirección Superior y Administración | Dirigir, coordinar y supervisar la gestión institucional, administrando los recursos asignados en forma racional, oportuna y eficiente. | 577,290 |
| 02 Servicios Integrales en Salud | | 8,280,990 |
| 01 Atención Ambulatoria | Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a los recursos asignados. | 1,658,270 |
| 02 Atención Hospitalaria | Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención de las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades de acuerdo a la demanda. | 6,622,720 |
| Total | | 8,858,280 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 61 Inversiones en Activos Fijos | Gastos Corrientes | Gastos de Capital | Total |
|--|-------------------------------------|----------------------|---|--|--|----------------------|-------------------------|------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 577,290 | | | | 577,290 | | 577,290 |
| 2019-3207-3-01-01-21-1 Fondo General | Dirección Superior y Administración | 577,290 | | | | 577,290 | | 577,290 |
| 02 Servicios Integrales en Salud | | 5,935,345 | 2,261,040 | 7,105 | 77,500 | 8,203,490 | 77,500 | 8,280,990 |
| 2019-3207-3-02-01-21-1 Fondo General | Atención Ambulatoria | 1,658,270 | | | | 1,658,270 | | 1,658,270 |
| 02-21-1 Fondo General | Atención Hospitalaria | 4,277,075 | 1,795,645 | | | 6,072,720 | | 6,072,720 |
| 21-2 Recursos Propios | | | 465,395 | 7,105 | | 472,500 | | 472,500 |
| 22-2 Recursos Propios | | | | | 77,500 | | 77,500 | 77,500 |
| Total | | 6,512,635 | 2,261,040 | 7,105 | 77,500 | 8,780,780 | 77,500 | 8,858,280 |

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial | Ley de Salarios | |
|----------------------|-----------------|------------------|
| | Plazas | Monto |
| 201.00 - 250.99 | 1 | 2,700 |
| 251.00 - 300.99 | 11 | 37,960 |
| 301.00 - 350.99 | 14 | 57,170 |
| 351.00 - 400.99 | 6 | 27,805 |
| 401.00 - 450.99 | 12 | 61,865 |
| 451.00 - 500.99 | 18 | 103,125 |
| 501.00 - 550.99 | 7 | 44,830 |
| 551.00 - 600.99 | 15 | 102,675 |
| 601.00 - 650.99 | 10 | 74,795 |
| 651.00 - 700.99 | 6 | 48,820 |
| 701.00 - 750.99 | 5 | 43,930 |
| 751.00 - 800.99 | 4 | 37,315 |
| 801.00 - 850.99 | 10 | 98,275 |
| 851.00 - 900.99 | 9 | 96,035 |
| 901.00 - 950.99 | 7 | 77,640 |
| 951.00 - 1,000.99 | 4 | 46,860 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 34 | 433,860 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 24 | 332,090 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 29 | 431,700 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | 15 | 241,835 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | 6 | 103,965 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | 18 | 334,150 |
| 1,601.00 - 1,700.99 | 22 | 438,810 |
| 1,701.00 - 1,800.99 | 24 | 506,195 |
| 1,801.00 - 1,900.99 | 9 | 199,295 |
| 1,901.00 - 2,000.99 | 8 | 188,480 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | 7 | 173,160 |
| 2,101.00 - 2,200.99 | 3 | 77,180 |
| 2,201.00 - 2,300.99 | 5 | 134,175 |
| 2,301.00 En Adelante | 6 | 209,475 |
| Total | 349 | 4,766,170 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Monto |
|-------------------------|-----------------|------------------|
| Personal Ejecutivo | 1 | 45,600 |
| Personal Técnico | 243 | 3,382,545 |
| Personal Administrativo | 50 | 862,815 |
| Personal de Obra | 7 | 63,895 |
| Personal de Servicio | 48 | 411,315 |
| Total | 349 | 4,766,170 |