

Consejo Nacional de la Judicatura

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al fortalecimiento del Estado Democrático Constitucional de Derecho, mediante la mejoría permanente de la administración de justicia en el país, a través del desarrollo de un sistema integral de selección, evaluación y capacitación de Magistrados, Jueces demás operadores de justicia.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán destinados fundamentalmente a la ejecución de los procesos de Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces, a la realización de los programas de capacitación judicial a nivel nacional, la investigación del sistema de administración de justicia y actividades operativas Institucionales.

3. Objetivos

Impulsar procesos técnicos y objetivos para la selección y evaluación, así como la ejecución de programas de capacitación dirigidos a Magistrados y Jueces, promoviendo la investigación judicial, incorporando la perspectiva de género; utilizando racionalmente los recursos asignados y combinando en forma armónica, políticas, planes y programas Institucionales.

Contribuir al fortalecimiento del sistema de administración de justicia, a través del desarrollo de los sistemas integrales de selección y evaluación de Magistrados y Jueces.

Responder eficazmente a las necesidades formativas del funcionariado judicial, a fin de mejorar y fortalecer sus capacidades técnicas y de gestión para el desempeño de la Judicatura que ejercen.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidenta	3,162,535
02	Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces	Presidenta	1,199,110
03	Escuela de Capacitación Judicial	Presidenta	2,143,880
Total			6,505,525

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	6,505,525
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,719,200
Remuneraciones	4,143,730
Bienes y Servicios	1,575,470
Gastos Financieros y Otros	780,325
Impuestos, Tasas y Derechos	11,400
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	768,925
Transferencias Corrientes	6,000
Transferencias Corrientes al Sector Privado	6,000
Total	6,505,525

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		3,162,535
01 Dirección Superior y Administración	Ejecutar las acciones pertinentes para apoyar el desarrollo de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces, la investigación judicial, así como la realización de los programas de capacitación dirigidos a funcionarios judiciales, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, a nivel nacional.	3,070,815
02 Transversalidad del Enfoque de Igualdad y Equidad de Género	Transversalizar la perspectiva de género en la institución, conforme a la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres, Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres y la Política de Igualdad y Equidad de Género del Consejo Nacional de la Judicatura. Avanzar en la institucionalización de los principios de igualdad y no discriminación, a través de actividades de sensibilización y capacitación para todo el personal del CNJ.	91,720
02 Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces		1,199,110
01 Selección de Magistrados y Jueces	Fortalecer los procesos de selección de Magistrados/as y Jueces, garantizando la idoneidad, objetividad e igualdad de oportunidades en la conformación de las nóminas de candidatos/as que se remiten al Pleno del Consejo, para integrar las ternas de los Funcionarios/as Judiciales, y de esta manera, responder eficazmente y con calidad a la demanda de requerimientos de ternas de la Corte Suprema de Justicia.	471,230
02 Evaluación de Magistrados y Jueces	Contribuir al fortalecimiento y pleno desarrollo de la Carrera Judicial, a través de evaluaciones judiciales, calificando objetivamente la idoneidad del funcionario evaluado, con la recopilación de la información necesaria para las promociones, ascensos y sanciones, estableciendo fortalezas y descubriendo debilidades en el desempeño del cargo. Así como también, la investigación de denuncias de particulares interesados en contra de Funcionarios Judiciales, según lo establece la Ley del Consejo.	727,880
03 Escuela de Capacitación Judicial		2,143,880
01 Escuela de Capacitación Judicial	Contribuir al fortalecimiento de la Carrera Judicial especializando a Jueces de Paz en diferentes Ramas del Derecho, con conocimientos teórico-prácticos de manera que adquieran o fortalezcan en un alto nivel, los conocimientos, habilidades, actitudes y criterios necesarios de judicaturas de primera instancia. Ofrecer oportunidades formativas para que la sociedad reciba los servicios de un funcionariado judicial y operadores de Justicia acreditados a nivel de postgrado y fortalecer e incrementar la cobertura de servicios educativos de educación	2,143,880
Total		6,505,525

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración Transversalidad del Enfoque de Igualdad y Equidad de Género	2,103,570	663,910	391,555	3,500	3,162,535
2019-1500-2-01-01-21-1 Fondo General		2,044,985	643,265	379,065	3,500	3,070,815
02-21-1 Fondo General		58,585	20,645	12,490		91,720
02 Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces		830,185	200,535	167,390	1,000	1,199,110
2019-1500-2-02-01-21-1 Fondo General		312,005	94,810	63,915	500	471,230
02-21-1 Fondo General		518,180	105,725	103,475	500	727,880
03 Escuela de Capacitación Judicial	Escuela de Capacitación Judicial	1,209,975	711,025	221,380	1,500	2,143,880
2019-1500-2-03-01-21-1 Fondo General		1,209,975	711,025	221,380	1,500	2,143,880
Total		4,143,730	1,575,470	780,325	6,000	6,505,525

C. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
401.00 - 450.99			1	5,325	1	5,325
501.00 - 550.99	2	12,520	5	31,345	7	43,865
551.00 - 600.99	4	28,840	2	14,355	6	43,195
601.00 - 650.99	7	52,960	9	68,905	16	121,865
651.00 - 700.99	8	63,145			8	63,145
701.00 - 750.99	8	70,770	2	17,690	10	88,460
751.00 - 800.99	4	37,840	3	28,350	7	66,190
801.00 - 850.99	1	10,060	1	10,060	2	20,120
851.00 - 900.99	3	30,870			3	30,870
901.00 - 950.99	6	65,670			6	65,670
951.00 - 1,000.99	4	47,755	3	35,565	7	83,320
1,001.00 - 1,100.99	19	235,700	8	97,515	27	333,215
1,101.00 - 1,200.99	8	106,145			8	106,145
1,201.00 - 1,300.99	4	59,750	2	29,455	6	89,205
1,401.00 - 1,500.99	16	271,205			16	271,205
1,501.00 - 1,600.99	4	75,460			4	75,460
1,601.00 - 1,700.99	11	219,315			11	219,315
1,701.00 - 1,800.99	7	145,695	5	104,070	12	249,765
1,801.00 - 1,900.99	2	44,100	2	44,145	4	88,245
1,901.00 - 2,000.99	2	46,405			2	46,405
2,001.00 - 2,100.99	2	48,820			2	48,820
2,101.00 - 2,200.99	15	381,395	5	127,130	20	508,525
2,301.00 en adelante	16	591,075	1	28,570	17	619,645
Total	153	2,645,495	49	642,480	202	3,287,975

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	1		1	46,615
Personal Ejecutivo	10		10	401,615
Personal Técnico	70	22	92	1,450,230
Personal Administrativo	56	14	70	1,176,410
Personal de Obra		1	1	7,580
Personal de Servicio	16	12	28	205,525
Total	153	49	202	3,287,975