

Hospital Nacional "San Jerónimo Emiliani", Sensuntepeque, Cabañas

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Responder de manera integral e integrada al acceso y calidad de los servicios públicos de salud, con eficacia, eficiencia y calidad en la atención según la categorización establecida como hospital departamental.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán de la mejor manera posible, aplicando el principio de eficiencia y equidad con el propósito de mejorar la calidad de los servicios y cumplir así, con los compromisos adquiridos en la atención de los programas preventivos y curativos.

3. Objetivos

Llevar a cabo en forma concertada un servicio hospitalario de salud eficiente y consolidada, a efecto de garantizar la atención a toda persona que demande los servicios de salud a la institución.

Proporcionar servicios de salud permanentes e integrales en las especialidades de medicina interna, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría, infectología, ortopedia y fisioterapia, de acuerdo a los perfiles epidemiológicos y sus factores determinantes.

B. INGRESOS

| | | |
|---|-----------|------------------|
| Ingresos Corrientes | | |
| 14 Venta de Bienes y Servicios | | 49,300 |
| 142 Ingresos por prestación de Servicios Públicos | | |
| 14202 Servicios de Educación y Salud | 49,300 | |
| 15 Ingresos Financieros y Otros | | 700 |
| 154 Arrendamientos de Bienes | | |
| 15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles | 550 | |
| 157 Otros Ingresos no Clasificados | | |
| 15799 Ingresos Diversos | 150 | |
| 16 Transferencias Corrientes | | 4,880,570 |
| 162 Transferencias Corrientes del Sector Público | | |
| 1623200 Ramo de Salud | 4,880,570 | |
| Total | | 4,930,570 |

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General | Recursos Propios | Total |
|--------|--|-------------|---------------|------------------|-----------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Director | 621,915 | 50,000 | 671,915 |
| 02 | Servicios Integrales en Salud | Director | 4,141,110 | | 4,141,110 |
| 03 | Desarrollo Infantil Temprano | Director | 117,545 | | 117,545 |
| Total | | | 4,880,570 | 50,000 | 4,930,570 |

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

| | Desarrollo Social |
|--|-------------------|
| Gastos Corrientes | 4,930,570 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 4,920,970 |
| Remuneraciones | 4,170,145 |
| Bienes y Servicios | 750,825 |
| Gastos Financieros y Otros | 9,600 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 9,600 |
| Total | 4,930,570 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--|---|-----------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 671,915 |
| 01 Dirección Superior y Administración | Facilitar la conducción de la oferta de servicios que el Hospital brinda bajo el marco legal establecido y haciendo uso eficiente de los recursos disponibles. | 671,915 |
| 02 Servicios Integrales en Salud | | 4,141,110 |
| 01 Atención Ambulatoria | Proporcionar atención integral en salud preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina interna, cirugía general, pediatría, gineco-obstetricia, infectología, ortopedia, odontología, así como en los servicios de apoyo y en la unidad de emergencia. | 741,430 |
| 02 Atención Hospitalaria | Brindar atención curativa y de fisioterapia en las áreas de hospitalización, maximizando la capacidad instalada en los diferentes servicios de internación. | 3,399,680 |
| 03 Desarrollo Infantil Temprano | | 117,545 |
| 01 Atenciones de Salud a Niños (as) de 0 a 7 años; y controles del embarazo, parto y puerperio | Garantizar los controles y atenciones de salud preventivas y curativas al binomio madre-hijo; y, a los niños de cero a 7 años, con calidez, calidad y oportunidad desde el ámbito hospitalario. | 108,545 |
| 02 Salas cuna para hijos (as), hasta tres años de edad, de empleados(as) | Garantizar el cumplimiento de la "Ley Especial para la Regulación e instalación de Salas cunas para los hijos de los Trabajadores", como parte de la política de atención y cuidado integral a los niños (as) de cero a tres años de edad. | 9,000 |
| Total | | 4,930,570 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | Gastos Corrientes |
|--|---|----------------------|---|--|----------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 586,685 | 75,630 | 9,600 | 671,915 |
| 2022-3222-3-01-01-21-1 Fondo General | Dirección Superior y Administración | 586,685 | 25,630 | 9,600 | 621,915 |
| 2 Recursos Propios | | | 50,000 | | 50,000 |
| 02 Servicios Integrales en Salud | | 3,474,915 | 666,195 | | 4,141,110 |
| 2022-3222-3-02-01-21-1 Fondo General | Atención Ambulatoria | 741,430 | | | 741,430 |
| 02-21-1 Fondo General | Atención Hospitalaria | 2,733,485 | 666,195 | | 3,399,680 |
| 03 Desarrollo Infantil Temprano | | 108,545 | 9,000 | | 117,545 |
| 2022-3222-3-03-01-21-1 Fondo General | Atenciones de Salud a Niños (as) de 0 a 7 años; y controles del embarazo, parto y puerperio | 108,545 | | | 108,545 |
| 02-21-1 Fondo General | Salas cuna para hijos (as), hasta tres años de edad, de empleados(as) | | 9,000 | | 9,000 |
| Total | | 4,170,145 | 750,825 | 9,600 | 4,930,570 |

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|----------------------|-----------------|------------------|-----------|----------------|------------|------------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 251.00 - 300.99 | | | 1 | 3,080 | 1 | 3,080 |
| 351.00 - 400.99 | 9 | 42,025 | 23 | 106,780 | 32 | 148,805 |
| 401.00 - 450.99 | 3 | 14,610 | 1 | 5,105 | 4 | 19,715 |
| 451.00 - 500.99 | 4 | 22,060 | 9 | 51,045 | 13 | 73,105 |
| 501.00 - 550.99 | 2 | 12,585 | 10 | 64,320 | 12 | 76,905 |
| 551.00 - 600.99 | 5 | 34,770 | 4 | 28,250 | 9 | 63,020 |
| 601.00 - 650.99 | 2 | 15,335 | 6 | 45,840 | 8 | 61,175 |
| 651.00 - 700.99 | 2 | 16,155 | | | 2 | 16,155 |
| 701.00 - 750.99 | 5 | 44,310 | | | 5 | 44,310 |
| 751.00 - 800.99 | 8 | 74,305 | | | 8 | 74,305 |
| 801.00 - 850.99 | 7 | 69,305 | 1 | 9,900 | 8 | 79,205 |
| 851.00 - 900.99 | 6 | 63,360 | | | 6 | 63,360 |
| 901.00 - 950.99 | 3 | 33,735 | | | 3 | 33,735 |
| 951.00 - 1,000.99 | 4 | 46,715 | 1 | 11,630 | 5 | 58,345 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 10 | 125,735 | | | 10 | 125,735 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 11 | 150,260 | 7 | 98,870 | 18 | 249,130 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 8 | 121,640 | 1 | 14,540 | 9 | 136,180 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | 7 | 113,405 | 1 | 16,695 | 8 | 130,100 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | 7 | 123,225 | | | 7 | 123,225 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | 7 | 130,545 | | | 7 | 130,545 |
| 1,601.00 - 1,700.99 | 4 | 78,995 | | | 4 | 78,995 |
| 1,701.00 - 1,800.99 | 8 | 168,030 | | | 8 | 168,030 |
| 1,801.00 - 1,900.99 | 8 | 178,200 | | | 8 | 178,200 |
| 1,901.00 - 2,000.99 | 5 | 117,555 | | | 5 | 117,555 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | 3 | 72,150 | | | 3 | 72,150 |
| 2,101.00 - 2,200.99 | 3 | 77,485 | | | 3 | 77,485 |
| 2,201.00 - 2,300.99 | 6 | 162,620 | | | 6 | 162,620 |
| 2,301.00 En Adelante | 22 | 735,795 | | | 22 | 735,795 |
| Total | 169 | 2,844,910 | 65 | 456,055 | 234 | 3,300,965 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|------------------|
| Personal Ejecutivo | 1 | | 1 | 37,750 |
| Personal Técnico | 97 | 42 | 139 | 2,119,240 |
| Personal Administrativo | 29 | | 29 | 634,590 |
| Personal de Obra | 1 | | 1 | 8,990 |
| Personal de Servicio | 41 | 23 | 64 | 500,395 |
| Total | 169 | 65 | 234 | 3,300,965 |