

# Corte de Cuentas de la República

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

La formulación de los Planes Anuales Operativos y Presupuesto de las Unidades Organizativas que le correspondan, para el ejercicio fiscal 2022, deberán de estar alineados para alcanzar los objetivos contenidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024, en cumplimiento a la normativa legal y técnica vigente.

El desarrollo de las competencias del talento humano, será impulsado de manera integral a través del programa de Creación de Capacidades para fortalecer conocimientos y habilidades a nivel profesional.

Se continuará implementando la automatización de los procesos de Auditoría y Juicio de Cuentas; así como, la identificación y priorización de necesidades tecnológicas para su integración que coadyuve en el alcance de los objetivos institucionales.

El Organismo de Dirección y la Estructura de Calidad continuará promoviendo la mejora continua en la red de procesos Institucionales, para incrementar la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad y sus componentes con la finalidad de cubrir las necesidades y expectativas de las partes interesadas.

La CCR promoverá los mecanismos formales de comunicación interna; así como, la participación ciudadana, las relaciones con Entidades Homologas, Instituciones públicas y privadas, y Organismos de Cooperación Internacional, a fin de establecer alianzas que permitan el desarrollo de mejores prácticas aplicables a Entidades Fiscalizadoras Superiores.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Modernizar los procesos de fiscalización a través del desarrollo de acciones y mecanismos de integración de sistemas, orientados a la implementación de estándares internacionales aplicables a las Entidades Fiscalizadoras Superiores.

Mejorar la infraestructura física, de tecnologías innovadoras de la información y los mecanismos de comunicación internos y externos, que permitan apoyar a los procesos de fiscalización y administrativos.

Impulsar el Programa de Creación de Capacidades para el Ejercicio Fiscal 2022, que fortalezca las competencias del Talento Humano, con capacidad técnica, valores éticos y profesionales, comprometidos con el mejoramiento de la gestión pública.

Motivar el acercamiento con entidades y organismos que promuevan la buena gobernanza, la participación ciudadana, la transparencia, y rendición de cuentas en el manejo de recursos de la gestión pública.

### 3. Objetivos

Fortalecer la Fiscalización Institucional, mediante la continuidad de la implementación de estándares internacionales y herramientas que coadyuven a la modernización, con la finalidad de garantizar el uso transparente de los recursos públicos, la rendición de cuentas y la prevención de la corrupción en la gestión pública.

Ejecutar con eficacia y eficiencia la gestión administrativa institucional, a fin de apoyar los procesos sustantivos y contribuir al fortalecimiento de la Corte de Cuentas de la República.

Fortalecer el proceso de Auditoría, mediante la continuidad de la implementación de estándares internacionales con la aplicación de Normas de Auditoría Gubernamental vigentes adaptadas con las ISSAI; mediante la implementación de herramientas que coadyuven a la modernización, con la finalidad de garantizar el adecuado uso transparente de los recursos públicos, la rendición de cuentas y la prevención de la corrupción en la gestión pública.

Fortalecer el Juicio de Cuentas, a través de la mejora continua, en el marco del debido proceso con la finalidad de aplicar la pronta y cumplida justicia.

## B. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Organismo de Dirección	19,078,231
02	Control y Auditoría de la Gestión Pública	Organismo de Dirección	29,631,625
Total			48,709,856

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Conducción Administrativa
Gastos Corrientes	47,233,971
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	44,015,821
Remuneraciones	38,796,575
Bienes y Servicios	5,219,246
Gastos Financieros y Otros	3,205,150
Impuestos, Tasas y Derechos	39,280
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,165,870
Transferencias Corrientes	13,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	13,000
Gastos de Capital	1,475,885
Inversiones en Activos Fijos	1,475,885
Bienes Muebles	938,675
Intangibles	197,575
Infraestructura	339,635
Total	48,709,856

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		19,078,231
01 Dirección Superior	Implementar una cultura de mejora continua para garantizar que la fiscalización se realice de forma independiente, técnica y oportuna, basado en un marco legal y normativo, que impulse la transparencia en la administración de los fondos públicos.	302,221
02 Administración General	Fortalecer la gestión pública desarrollando las capacidades del talento humano, mejorar la infraestructura física y tecnológica; así como, continuar promoviendo la participación ciudadana y la imagen institucional a través de los mecanismos de comunicación.	18,776,010
<b>02 Control y Auditoría de la Gestión Pública</b>		29,631,625
01 Auditoría	Continuar con la automatización de los procesos de auditoría; así como, la actualización del marco legal y normativo que permita la mejora continua del control gubernamental.	23,551,200
02 Juicio de Cuentas	Mejorar la calidad del proceso de Juicio de Cuentas, con base al marco legal aplicable y las buenas prácticas en las actividades institucionales, que contribuyan a la mejora de la gestión pública.	6,080,425
Total		48,709,856

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		10,102,295	4,286,081	3,205,150	13,000	1,471,705	17,606,526	1,471,705	19,078,231
2022-0200-1-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	267,380	24,816				292,196		292,196
22-1 Fondo General						10,025		10,025	10,025
02-21-1 Fondo General	Administración General	9,834,915	4,261,265	3,205,150	13,000		17,314,330		17,314,330
22-1 Fondo General	Administración General					1,461,680		1,461,680	1,461,680
02 Control y Auditoría de la Gestión Pública		28,694,280	933,165			4,180	29,627,445	4,180	29,631,625
2022-0200-1-02-01-21-1 Fondo General	Auditoría	22,664,815	882,205				23,547,020		23,547,020
22-1 Fondo General						4,180		4,180	4,180
02-21-1 Fondo General	Juicio de Cuentas	6,029,465	50,960				6,080,425		6,080,425
<b>Total</b>		<b>38,796,575</b>	<b>5,219,246</b>	<b>3,205,150</b>	<b>13,000</b>	<b>1,475,885</b>	<b>47,233,971</b>	<b>1,475,885</b>	<b>48,709,856</b>

## C. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
551.00 - 600.99			13	93,600	13	93,600
651.00 - 700.99	2	16,605			2	16,605
701.00 - 750.99	2	18,000			2	18,000
751.00 - 800.99	26	247,740			26	247,740
801.00 - 850.99	36	363,735			36	363,735
851.00 - 900.99	14	149,415			14	149,415
901.00 - 950.99	67	758,055			67	758,055
951.00 - 1,000.99	41	469,830	8	91,620	49	561,450
1,001.00 - 1,100.99	49	606,985	74	952,765	123	1,559,750
1,101.00 - 1,200.99	5	71,110	56	785,750	61	856,860
1,201.00 - 1,300.99	1	15,140	29	446,580	30	461,720
1,301.00 - 1,400.99	1	16,660	41	685,890	42	702,550
1,401.00 - 1,500.99			611	10,757,800	611	10,757,800
1,601.00 - 1,700.99			147	2,844,025	147	2,844,025
1,901.00 - 2,000.99			140	3,224,245	140	3,224,245
2,101.00 - 2,200.99			71	1,808,180	71	1,808,180
2,201.00 - 2,300.99			10	268,495	10	268,495
2,301.00 en adelante	25	971,620	71	2,610,860	96	3,582,480
<b>Total</b>	<b>269</b>	<b>3,704,895</b>	<b>1,271</b>	<b>24,569,810</b>	<b>1,540</b>	<b>28,274,705</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	3		3	163,415
Personal Ejecutivo		36	36	1,390,695
Personal Técnico	101	905	1,006	17,991,875
Personal Administrativo	71	328	399	7,681,960
Personal de Servicio	94	2	96	1,046,760
<b>Total</b>	<b>269</b>	<b>1,271</b>	<b>1,540</b>	<b>28,274,705</b>