

Consejo Nacional de la Judicatura

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al fortalecimiento del Estado Democrático Constitucional de Derecho, mediante la mejoría permanente de la administración de justicia en el país, a través del desarrollo de un sistema integral de selección, evaluación y capacitación de Magistrados, Jueces y demás operadores de justicia.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán destinados fundamentalmente a la ejecución de los procesos de Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces, a la realización de los programas de capacitación judicial a nivel nacional, la investigación del sistema de administración de justicia y actividades operativas Institucionales.

3. Objetivos

Impulsar procesos técnicos y objetivos para la selección y evaluación, así como la ejecución de programas de capacitación dirigidos a Magistrados y Jueces, promoviendo la investigación judicial, utilizando racionalmente los recursos asignados y combinando en forma armónica, políticas, planes y programas Institucionales, asegurándose de contribuir a la implementación de la Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género, velando porque se incorpore la perspectiva de género en el quehacer del Consejo Nacional de la Judicatura, para darle cumplimiento a la Constitución y normativa especial que amparan los principios de igualdad, equidad y no discriminación.

Fortalecer los Procesos de Selección de Magistrados, Magistradas, Jueces y Juezas, garantizando la objetividad e igualdad de oportunidades en la conformación de las Nóminas de Candidatos que se remiten al Pleno del Consejo para integrar las ternas de funcionarios y funcionarias Judiciales, para responder de manera eficaz a la demanda de los requerimientos de Ternas de la Corte Suprema de Justicia.

Propiciar el fortalecimiento de la Carrera Judicial, para una mejora en la Administración de Justicia y consolidar el Estado Democrático y Constitucional de Derecho, mediante la aplicación de un proceso técnico y objetivo de evaluación con carácter formativo a los Magistrados y Magistradas de Segunda Instancia, y Jueces y Juezas de la República; así como investigar denuncias de particulares interesados en contra de los mismos.

Responder eficazmente a las necesidades formativas del funcionariado judicial, a fin de mejorar y fortalecer sus capacidades técnicas y de gestión para el desempeño de la Judicatura que ejercen.

B. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidenta	3,042,973
02	Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces	Presidenta	1,290,885
03	Escuela de Capacitación Judicial	Presidenta	2,015,615
Total			6,349,473

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	6,308,273
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,621,223
Remuneraciones	4,197,815
Bienes y Servicios	1,423,408
Gastos Financieros y Otros	676,800
Impuestos, Tasas y Derechos	11,400
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	665,400
Transferencias Corrientes	10,250
Transferencias Corrientes al Sector Privado	10,250
Gastos de Capital	41,200
Inversiones en Activos Fijos	41,200
Intangibles	41,200
Total	6,349,473

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		3,042,973
01 Dirección Superior y Administración	Ejecutar las acciones pertinentes para apoyar el desarrollo de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces, la investigación judicial, así como la realización de los programas de capacitación dirigidos a funcionarios judiciales, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, a nivel nacional.	2,950,148
02 Transversalidad del Enfoque de Igualdad y Equidad de Género	Transversalizar el enfoque de género en el quehacer Institucional, de conformidad con las leyes atinentes y la Política de Igualdad y Equidad de Género del CNJ.	92,825
02 Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces		1,290,885
01 Selección de Magistrados y Jueces	Presentar Ternas de Magistrados y Magistradas de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces y Juezas de Primera Instancia y de Paz, y Lista de Candidatos y Candidatas a Magistrados y Magistradas de la Corte Suprema de Justicia.	547,395
02 Evaluación de Magistrados y Jueces	Realizar las evaluaciones a la actividad judicial de Magistrados y Magistradas de Segunda Instancia y Jueces y Juezas de Paz de la República, optimizando la recopilación de los datos en las visitas a los diversos tribunales del país, a efecto que el Pleno pueda realizar oportunamente dichas evaluaciones con base a datos comprobables y confiables; así como atender la investigación de denuncias que se interpongan en contra de los funcionarios judiciales.	743,490
03 Escuela de Capacitación Judicial		2,015,615
01 Escuela de Capacitación Judicial	Ejecutar eficazmente la capacitación y formación profesional de los Magistrados, Jueces y demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, así como también, en el fortalecimiento del funcionariado judicial en derechos de la mujer. Y desarrollar procesos de investigación socio jurídico sobre el sistema de administración de justicia.	2,015,615
Total		6,349,473

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		2,147,740	506,133	366,250	3,750	19,100	3,023,873	19,100	3,042,973
2021-1500-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	2,089,160	481,193	357,695	3,000		2,931,048		2,931,048
22-1 Fondo General						19,100		19,100	19,100
02-21-1 Fondo General	Transversalidad del Enfoque de Igualdad y Equidad de Género	58,580	24,940	8,555	750		92,825		92,825
02 Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces		850,820	313,270	123,745	2,750	300	1,290,585	300	1,290,885
2021-1500-2-02-01-21-1 Fondo General	Selección de Magistrados y Jueces	324,850	159,380	61,365	1,500		547,095		547,095
22-1 Fondo General						300		300	300
02-21-1 Fondo General	Evaluación de Magistrados y Jueces	525,970	153,890	62,380	1,250		743,490		743,490
03 Escuela de Capacitación Judicial		1,199,255	604,005	186,805	3,750	21,800	1,993,815	21,800	2,015,615
2021-1500-2-03-01-21-1 Fondo General	Escuela de Capacitación Judicial	1,199,255	604,005	186,805	3,750		1,993,815		1,993,815
22-1 Fondo General						21,800		21,800	21,800
Total		4,197,815	1,423,408	676,800	10,250	41,200	6,308,273	41,200	6,349,473

C. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
401.00 - 450.99	1	5,325			1	5,325
501.00 - 550.99	4	25,085	4	25,040	8	50,125
551.00 - 600.99	7	50,415	1	7,180	8	57,595
601.00 - 650.99	17	129,965	1	7,505	18	137,470
651.00 - 700.99	8	63,145	1	8,100	9	71,245
701.00 - 750.99	10	88,455	1	9,000	11	97,455
751.00 - 800.99	4	37,840	3	28,350	7	66,190
801.00 - 850.99	3	30,315			3	30,315
851.00 - 900.99	3	30,870			3	30,870
901.00 - 950.99	6	65,670			6	65,670
951.00 - 1,000.99	6	71,375	1	11,940	7	83,315
1,001.00 - 1,100.99	25	308,760	3	36,690	28	345,450
1,101.00 - 1,200.99	8	106,145			8	106,145
1,201.00 - 1,300.99	5	74,475	1	14,725	6	89,200
1,301.00 - 1,400.99			2	32,330	2	32,330
1,401.00 - 1,500.99	16	271,210	1	16,950	17	288,160
1,501.00 - 1,600.99	4	75,460			4	75,460
1,601.00 - 1,700.99	11	219,315			11	219,315
1,701.00 - 1,800.99	8	166,505	3	62,445	11	228,950
1,801.00 - 1,900.99	2	44,100			2	44,100
1,901.00 - 2,000.99	2	46,405			2	46,405
2,001.00 - 2,100.99	2	48,820			2	48,820
2,101.00 - 2,200.99	17	432,245	2	50,855	19	483,100
2,301.00 En Adelante	16	591,075	1	28,575	17	619,650
Total	185	2,982,975	25	339,685	210	3,322,660

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	1		1	46,615
Personal Ejecutivo	10		10	401,615
Personal Técnico	83	10	93	1,429,410
Personal Administrativo	68	11	79	1,246,190
Personal de Obra	1		1	7,580
Personal de Servicio	22	4	26	191,250
Total	185	25	210	3,322,660