# Tribunal de Ética Gubernamental

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Fortalecer los valores éticos que deben regir la conducta de todo servidor público, promoviendo el respeto y observancia a las normas éticas establecidas en la Ley de Ética Gubernamental.

Formular e implementar políticas para que los servidores públicos se concienticen en el uso racional de los recursos del Estado.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Promover y difundir entre todos los servidores públicos, deberes, derechos y prohibiciones de La Ley de Ética Gubernamental, a fin de que sus actuaciones se fijan en el marco de la ley.

Capacitar a los servidores públicos, sobre la ética en la función pública, para erradicar la corrupción y otros aspectos relacionados con la Ley de la Ética Gubernamental.

Tramitar el procedimiento administrativo sancionador por denuncia interpuesta directamente por los interesados o aquellas que sean remitidas por los Comisionados de Ética e imponer sanciones por infracciones a la Ley de Ética Gubernamental.

### 3. Objetivos

Dirigir y orientar el desarrollo del Tribunal, con criterios de eficiencia y eficacia en la gestión pública y definir mecanismos para promover la transparencia de la administración pública y la publicidad de los actos administrativos por los medios de información posibles.

Capacitar a los servidores públicos sobre ética en la función pública y otros aspectos relacionados con la Ley de Ética Gubernamental, a fin de crear una cultura de respeto y observancia a las normas éticas establecidas en la misma y promover y difundir la Ley de Ética Gubernamental entre los servidores públicos y ciudadanía en general, así como tramitar en forma ágil y eficiente el proceso administrativo sancionador iniciado por los medios establecidos en la Ley de Ética Gubernamental.

## B. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General |
|---|---|---|---|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Presidente | 1,919,484 |
| 02 | Gestión Operativa | Presidente | 1,274,125 |
| Total | | | 3,193,609 |

## 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

| | Conducción Administrativa |
|---|---|
| Gastos Corrientes | 2,989,909 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 2,849,209 |
| Remuneraciones | 2,070,574 |
| Bienes y Servicios | 778,635 |
| Gastos Financieros y Otros | 140,700 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 1,000 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 139,700 |
| Gastos de Capital | 203,700 |
| Inversiones en Activos Fijos | 203,700 |
| Bienes Muebles | 194,250 |
| Intangibles | 9,450 |
| Total | 3,193,609 |

## 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|---|---|---|
| **01 Dirección y Administración Institucional** | | 1,919,484 |
| 01 Dirección Superior y Administración | Planificar y dirigir la gestión institucional, proporcionar el apoyo financiero y logístico a las diferentes unidades de la Institución, administrando eficientemente los recursos asignados. Incluye la cantidad de $274,785, según Dictamen No. 392 de fecha 23 de diciembre de 2020, emitido por la Comisión de Hacienda y Especial del Presupuesto de la Asamblea Legislativa. | 1,919,484 |
| **02 Gestión Operativa** | | 1,274,125 |
| 01 Gestión Operativa Institucional | Lograr que todos los servidores públicos conozcan la Ley de Ética Gubernamental a través de la promoción, difusión y capacitación; además tramitar el procedimiento administrativo sancionador por infracciones a la Ley de Ética Gubernamental. Incluye la cantidad de $225,215, según Dictamen No. 392 de fecha 23 de diciembre de 2020, emitido por la Comisión de Hacienda y Especial del Presupuesto de la Asamblea Legislativa. | 1,274,125 |
| Total | | 3,193,609 |

### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 61 Inversiones en Activos Fijos | Gastos Corrientes | Gastos de Capital | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 1,031,674 | 551,910 | 140,700 | 195,200 | 1,724,284 | 195,200 | 1,919,484 |
| 2021-0600-1-01-01-21-1 Fondo General | Dirección Superior y Administración | 1,031,674 | 551,910 | 140,700 | | 1,724,284 | | 1,724,284 |
| 22-1 Fondo General | | | | | 195,200 | | 195,200 | 195,200 |
| 02 Gestión Operativa | | 1,038,900 | 226,725 | | 8,500 | 1,265,625 | 8,500 | 1,274,125 |
| 2021-0600-1-02-01-21-1 Fondo General | Gestión Operativa Institucional | 1,038,900 | 226,725 | | | 1,265,625 | | 1,265,625 |
| 22-1 Fondo General | | | | | 8,500 | | 8,500 | 8,500 |
| Total | | 2,070,574 | 778,635 | 140,700 | 203,700 | 2,989,909 | 203,700 | 3,193,609 |

## C. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 651.00 - 700.99 | | | 9 | 75,600 | 9 | 75,600 |
| 801.00 - 850.99 | | | 4 | 40,800 | 4 | 40,800 |
| 901.00 - 950.99 | | | 8 | 87,075 | 8 | 87,075 |
| 951.00 - 1,000.99 | | | 1 | 12,000 | 1 | 12,000 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | | | 3 | 38,400 | 3 | 38,400 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | | | 6 | 90,000 | 6 | 90,000 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | | | 11 | 191,400 | 11 | 191,400 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | | | 1 | 19,200 | 1 | 19,200 |
| 1,801.00 - 1,900.99 | | | 9 | 199,800 | 9 | 199,800 |
| 1,901.00 - 2,000.99 | | | 16 | 384,000 | 16 | 384,000 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | | | 1 | 25,200 | 1 | 25,200 |
| 2,201.00 - 2,300.99 | | | 2 | 54,000 | 2 | 54,000 |
| 2,301.00 En Adelante | 5 | 252,000 | 4 | 126,000 | 9 | 378,000 |
| Total | 5 | 252,000 | 75 | 1,343,475 | 80 | 1,595,475 |

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|---|---|---|---|---|
| Personal de Gobierno | 1 | | 1 | 60,000 |
| Personal Ejecutivo | 4 | 2 | 6 | 252,000 |
| Personal Técnico | | 35 | 35 | 726,000 |
| Personal Administrativo | | 29 | 29 | 481,875 |
| Personal de Servicio | | 9 | 9 | 75,600 |
| Total | 5 | 75 | 80 | 1,595,475 |