

Hospital Nacional de Chalchuapa

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar el derecho a la salud a través de una atención médica de alta calidad a los usuarios mediante la promoción, prevención, recuperación y rehabilitación a la salud de las personas con base al componente relevante de la Red Integrada e Integral de Servicios del Sistema Nacional de Salud, considerando la eficiencia y eficacia, con carácter solidario y equitativo.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos económicos asignados serán destinados a cubrir necesidades prioritarias de la Institución relacionadas a la atención directa de pacientes, logrando la satisfacción de necesidades en la prevención, recuperación y rehabilitación de la salud.

3. Objetivos

Garantizar una prestación de servicios de salud hospitalarios de segundo nivel de atención con calidad y calidez a toda la población del área geográfica de influencia de la Red Integral e Integrada de servicios de Salud (RIISS) Chalchuapa, con énfasis en las áreas preventiva, curativa y de rehabilitación para promover un acceso equitativo a todas las personas.

Brindar atención médica-hospitalaria de calidad a la población de su área geográfica de influencia, mediante la atención curativa y de rehabilitación, conforme a las políticas de salud establecidas.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		86,800
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	86,800	
15 Ingresos Financieros y Otros		13,200
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	7,200	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	6,000	
16 Transferencias Corrientes		4,710,955
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	4,710,955	
Total		4,810,955

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	597,335		597,335
02	Servicios Integrales en Salud	Director	4,113,620	100,000	4,213,620
Total			4,710,955	100,000	4,810,955

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,810,955
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,809,955
Remuneraciones	3,333,640
Bienes y Servicios	1,476,315
Gastos Financieros y Otros	1,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	1,000
Total	4,810,955

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		597,335
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y verificar el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	597,335
02 Servicios Integrales en Salud		4,213,620
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de Medicina, Cirugía, Pediatría y Gineco-Obstetricia.	586,570
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de hospitalización según la capacidad instalada.	3,098,465
03 Desarrollo Infantil Temprano	Contribuir desde el ámbito de la salud y las intervenciones específicas de los hospitales del Ministerio de Salud, al fortalecimiento de la Política Integral de Desarrollo Infantil Temprano que impulsa el Gobierno de El Salvador, dirigida al menor de cinco años y a la mujer embarazada.	528,585
Total		4,810,955

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		407,885	188,450	1,000	597,335
2020-3223-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	407,885	188,450	1,000	597,335
02 Servicios Integrales en Salud		2,925,755	1,287,865		4,213,620
2020-3223-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	520,940	65,630		586,570
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	2,071,530	926,935		2,998,465
21-2 Recursos Propios			100,000		100,000
03-21-1 Fondo General	Desarrollo Infantil Temprano	333,285	195,300		528,585
Total		3,333,640	1,476,315	1,000	4,810,955

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,600
301.00 - 350.99	8	31,455
351.00 - 400.99	5	22,530
401.00 - 450.99	2	10,360
451.00 - 500.99	6	34,115
501.00 - 550.99	9	57,160
551.00 - 600.99	16	108,065
601.00 - 650.99	5	38,395
651.00 - 700.99	3	24,935
701.00 - 750.99	4	34,880
751.00 - 800.99	9	83,620
801.00 - 850.99	7	70,505
851.00 - 900.99	3	31,710
901.00 - 950.99	1	11,250
951.00 - 1,000.99	3	34,970
1,001.00 - 1,100.99	1	12,550
1,101.00 - 1,200.99	6	82,615
1,201.00 - 1,300.99	7	102,660
1,301.00 - 1,400.99	8	128,680
1,401.00 - 1,500.99	8	139,285
1,501.00 - 1,600.99	8	149,125
1,601.00 - 1,700.99	8	158,320
1,701.00 - 1,800.99	13	274,275
1,801.00 - 1,900.99	8	177,735
1,901.00 - 2,000.99	6	139,210
2,001.00 - 2,100.99	4	99,530
2,101.00 - 2,200.99	2	51,960
2,201.00 - 2,300.99	7	188,295
2,301.00 En Adelante	6	235,220
Total	174	2,537,010

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	52,995
Personal Técnico	130	1,871,670
Personal Administrativo	21	391,145
Personal de Servicio	22	221,200
Total	174	2,537,010