

# Hospital Nacional "San Rafael", Santa Tecla, La Libertad

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Proporcionar servicios de salud a toda la población del departamento de La Libertad y zonas aledañas que requieran servicios de hospitalización, ambulatorios y de rehabilitación, los cuales serán brindados con eficiencia, calidad y calidez.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma integral para la población del Departamento de La Libertad que soliciten los servicios de emergencia, consulta externa e interna del Hospital y que corresponde a la Política de Modernización del Sector Salud, para mejorar la calidad de atención de los usuarios, estableciendo un sistema de referencia y retorno oportuno y eficaz.

### 3. Objetivos

Gestionar y administrar, en forma eficiente y transparente, los recursos financieros, humanos y materiales destinados a la Institución, así como actualizar y fortalecer los manuales de organización y funcionamiento del área de gestión administrativa y así responder a las necesidades de las demás unidades operativas.

Proporcionar en forma oportuna servicios de salud curativos y de rehabilitación con calidad a la población demandante, y brindar una respuesta efectiva y oportuna ante situaciones de desastres naturales y/o provocadas por el hombre.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		1,249,350
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	1,249,350	
15 Ingresos Financieros y Otros		50,650
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	50,500	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	150	
16 Transferencias Corrientes		15,825,595
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	15,825,595	
<b>Total</b>		<b>17,125,595</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,211,435		1,211,435
02	Servicios Integrales en Salud	Director	14,614,160	1,300,000	15,914,160
Total			15,825,595	1,300,000	17,125,595

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	17,091,295
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	17,024,895
Remuneraciones	11,720,935
Bienes y Servicios	5,303,960
Gastos Financieros y Otros	66,400
Impuestos, Tasas y Derechos	10,500
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	55,900
Gastos de Capital	34,300
Inversiones en Activos Fijos	34,300
Bienes Muebles	30,000
Intangibles	4,300
Total	17,125,595

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		1,211,435
01 Dirección Superior y Administración	Desarrollar actividades de dirección, coordinación, supervisión y evaluación con la finalidad de contribuir a elevar el nivel de salud de la población del Departamento de La Libertad y otras poblaciones que lo demanden, a través de la promoción y educación para la salud, prevención, curación y rehabilitación del paciente, administrando con eficiencia y eficacia la tecnología, insumos y medicamentos apropiados disponibles, brindando así una atención con calidad y calidez.	1,211,435
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		15,914,160
01 Atención Ambulatoria		2,116,015
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención integral a los pacientes que requieren internación para su tratamiento curativo y/o de rehabilitación, de acuerdo a los recursos disponibles y a la capacidad instalada.	13,710,840
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	87,305
Total		17,125,595

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,211,435				1,211,435		1,211,435
2019-3210-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	1,211,435				1,211,435		1,211,435
02 Servicios Integrales en Salud		10,509,500	5,303,960	66,400	34,300	15,879,860	34,300	15,914,160
2019-3210-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	2,116,015				2,116,015		2,116,015
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	8,306,180	4,038,760	65,900		12,410,840		12,410,840
2 Recursos Propios			1,265,200	500		1,265,700		1,265,700
22-2 Recursos Propios					34,300		34,300	34,300
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	87,305				87,305		87,305
<b>Total</b>		<b>11,720,935</b>	<b>5,303,960</b>	<b>66,400</b>	<b>34,300</b>	<b>17,091,295</b>	<b>34,300</b>	<b>17,125,595</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	3	10,800
301.00 - 350.99	10	39,400
351.00 - 400.99	27	124,420
401.00 - 450.99	25	128,275
451.00 - 500.99	40	224,535
501.00 - 550.99	16	99,620
551.00 - 600.99	40	277,255
601.00 - 650.99	17	127,185
651.00 - 700.99	33	269,920
701.00 - 750.99	19	162,725
751.00 - 800.99	5	46,190
801.00 - 850.99	15	147,050
851.00 - 900.99	20	209,840
901.00 - 950.99	9	100,055
951.00 - 1,000.99	21	245,310
1,001.00 - 1,100.99	70	885,010
1,101.00 - 1,200.99	33	454,645
1,201.00 - 1,300.99	41	614,785
1,301.00 - 1,400.99	17	273,260
1,401.00 - 1,500.99	17	295,785
1,501.00 - 1,600.99	26	485,650
1,601.00 - 1,700.99	27	533,815
1,701.00 - 1,800.99	25	523,010
1,801.00 - 1,900.99	13	288,410
1,901.00 - 2,000.99	11	257,760
2,001.00 - 2,100.99	18	442,330
2,101.00 - 2,200.99	4	102,555
2,201.00 - 2,300.99	7	190,260
2,301.00 En Adelante	27	888,710
<b>Total</b>	<b>636</b>	<b>8,448,565</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	2	82,630
Personal Técnico	523	6,808,545
Personal Administrativo	68	1,126,840
Personal de Obra	6	75,625
Personal de Servicio	37	354,925
Total	636	8,448,565