

# Superintendencia de Competencia

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Lograr una economía competitiva y eficiente promoviendo su transparencia y accesibilidad con el objeto de beneficiar al consumidor, a través de la implementación y administración de la Ley de Competencia, a fin de prevenir y eliminar prácticas anticompetitivas, que limiten, restrinjan o impidan el acceso al mercado de otros agentes económicos.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Promover el desarrollo económico y social.

Fortalecer la competencia.

Mejorar los procesos internos.

Lograr innovación y aprendizaje.

### 3. Objetivos

Promover, proteger y garantizar la competencia mediante la prevención y eliminación de prácticas anticompetitivas que, manifestadas bajo cualquier forma limiten o restrinjan la competencia o impidan el acceso al mercado a cualquier agente económico a efecto de incrementar la eficiencia económica y el bienestar de los consumidores.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		2,500
141 Ventas de Bienes		
14199 Ventas de Bienes Diversos	2,500	
16 Transferencias Corrientes		2,558,808
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1624100 Ramo de Economía	2,558,808	
<b>Total</b>		<b>2,561,308</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Eficiencia Económica de los Mercados	Superintendente	2,558,808	2,500	2,561,308

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Apoyo al Desarrollo Económico
Gastos Corrientes	2,559,823
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,383,048
Remuneraciones	1,859,953
Bienes y Servicios	523,095
Gastos Financieros y Otros	176,775
Impuestos, Tasas y Derechos	400
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	176,375
Gastos de Capital	1,485
Inversiones en Activos Fijos	1,485
Intangibles	1,485
<b>Total</b>	<b>2,561,308</b>

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Eficiencia Económica de los Mercados</b>		2,561,308
01 Promoción, Protección y Garantía de la Competencia	Velar por el cumplimiento de la Ley de Competencia, mediante un sistema de análisis técnico, jurídico y económico, completándose con los estudios de apoyo para efectuar todas las actividades de forma óptima.	2,561,308
<b>Total</b>		<b>2,561,308</b>

### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Eficiencia Económica de los Mercados	Promoción, Protección y Garantía de la Competencia	1,859,953	523,095	176,775	1,485	2,559,823	1,485	2,561,308
2018-4117-4-01-01-21-1 Fondo General		1,859,953	520,595	176,775		2,557,323		2,557,323
21-2 Recursos Propios			2,500			2,500		2,500
22-1 Fondo General					1,485		1,485	1,485
<b>Total</b>		<b>1,859,953</b>	<b>523,095</b>	<b>176,775</b>	<b>1,485</b>	<b>2,559,823</b>	<b>1,485</b>	<b>2,561,308</b>

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
651.00 - 700.99	3	23,760
701.00 - 750.99	2	17,810
1,101.00 - 1,200.99	1	14,400
1,201.00 - 1,300.99	9	140,400
1,601.00 - 1,700.99	1	20,040
1,701.00 - 1,800.99	4	86,400
1,801.00 - 1,900.99	1	22,440
1,901.00 - 2,000.99	1	24,000
2,001.00 - 2,100.99	3	74,400
2,201.00 - 2,300.99	6	161,160
2,301.00 En Adelante	21	786,000
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>1,370,810</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal de Gobierno	1	60,000
Personal Ejecutivo	3	127,800
Personal Técnico	35	931,800
Personal Administrativo	8	209,640
Personal de Servicio	5	41,570
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>1,370,810</b>