

Instituto Salvadoreño de Rehabilitación Integral

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Lograr que las personas con discapacidad ejerzan equitativamente los derechos y libertades fundamentales, promoviendo su inclusión productiva, educativa y social, así como la eliminación de las prácticas discriminatorias en el acceso al empleo, la salud y otros servicios.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Mejorar el acceso y la calidad de los servicios de rehabilitación a personas con discapacidades, así como adultos mayores.

3. Objetivos

Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales.

Brindar servicios de rehabilitación integral a personas con discapacidad en el área física, intelectual, sensorial, psicológica y mixta.

Promover y desarrollar programas de orientación, capacitación vocacional e inserción productiva para personas con discapacidad.

Contribuir a la rehabilitación, vida independiente e integridad de los adultos mayores.

Contribuir en la prevención, detención e intervención temprana de las discapacidades.

Promover la equiparación de oportunidades para la plena inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		316,200
141 Venta de Bienes		
14199 Venta de Bienes Diversos	3,750	
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	309,530	
14299 Servicios Diversos	2,920	
15 Ingresos Financieros y Otros		3,350
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	3,350	
16 Transferencias Corrientes		12,336,335
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	12,327,790	
163 Transferencias Corrientes del Sector Privado		
16303 De Organismos sin Fines de Lucro	100	
16304 De Personas Naturales	8,445	
Total		12,655,885

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	2,014,330	4,595	2,018,925
02	Servicios Integrales en Salud	Presidente	10,313,460	323,500	10,636,960
Total			12,327,790	328,095	12,655,885

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	12,655,885
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	12,598,400
Remuneraciones	11,695,765
Bienes y Servicios	902,635
Gastos Financieros y Otros	57,485
Impuestos, Tasas y Derechos	4,390
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	53,095
Total	12,655,885

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		2,018,925
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, administrar, planificar, asesorar, evaluar y coordinar la gestión institucional, en las diferentes dependencias que conforman el ISRI para la prestación de servicios.	2,018,925
02 Servicios Integrales en Salud		10,636,960
01 Rehabilitación Integral	Brindar servicios de rehabilitación integral, contribuir a la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad y atención integral al adulto mayor.	10,636,960
Total		12,655,885

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	1,858,720	141,495	18,710	2,018,925
2017-3232-3-01-01-21-1 Fondo General		1,858,720	136,900	18,710	2,014,330
2 Recursos Propios			4,595		4,595
02 Servicios Integrales en Salud	Rehabilitación Integral	9,837,045	761,140	38,775	10,636,960
2017-3232-3-02-01-21-1 Fondo General		9,837,045	437,640	38,775	10,313,460
2 Recursos Propios			323,500		323,500
Total		11,695,765	902,635	57,485	12,655,885

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	15	51,105			15	51,105
301.00 - 350.99	11	43,590			11	43,590
351.00 - 400.99	25	112,245			25	112,245
401.00 - 450.99	21	108,585			21	108,585
451.00 - 500.99	7	41,105			7	41,105
501.00 - 550.99	13	82,990			13	82,990
551.00 - 600.99	13	89,795			13	89,795
601.00 - 650.99	19	140,955			19	140,955
651.00 - 700.99	13	105,025			13	105,025
701.00 - 750.99	17	146,940			17	146,940
751.00 - 800.99	12	111,300			12	111,300
801.00 - 850.99	9	89,710			9	89,710
851.00 - 900.99	14	147,305			14	147,305
901.00 - 950.99	17	188,980			17	188,980
951.00 - 1,000.99	40	466,825			40	466,825
1,001.00 - 1,100.99	59	737,680			59	737,680
1,101.00 - 1,200.99	25	345,395			25	345,395
1,201.00 - 1,300.99	19	287,170			19	287,170
1,301.00 - 1,400.99	30	485,985			30	485,985
1,401.00 - 1,500.99	27	472,975	1	18,000	28	490,975
1,501.00 - 1,600.99	32	595,555			32	595,555
1,601.00 - 1,700.99	23	454,825			23	454,825
1,701.00 - 1,800.99	5	104,115			5	104,115
1,801.00 - 1,900.99	3	66,020			3	66,020
1,901.00 - 2,000.99	6	140,735			6	140,735
2,001.00 - 2,100.99	5	121,225			5	121,225
2,101.00 - 2,200.99	6	153,265			6	153,265
2,301.00 En Adelante	18	665,015			18	665,015
Total	504	6,556,415	1	18,000	505	6,574,415

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	14	1	15	504,075
Personal Técnico	223		223	3,068,835
Personal Docente	2		2	36,325
Personal Administrativo	90		90	1,346,765
Personal de Obra	3		3	35,355
Personal de Servicio	172		172	1,583,060
Total	504	1	505	6,574,415