

*Hospital Nacional*  
*"Dr. Héctor Antonio Hernández Flores"*  
*San Francisco Gotera, Morazán*

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud hospitalarios (ambulatorios y de hospitalización) con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de 5 años.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria con calidad, calidez y oportuna, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Brindar el apoyo necesario a los diferentes departamentos y unidades médicas de la Institución, con el fin de brindar atención médica oportuna, eficiente y de calidad a la población que demande los servicios del Hospital.

Proporcionar servicios de salud a toda persona que requiera asistencia médica en las especialidades de pediatría, gineco - obstétrica y cirugía

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		108,200
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	108,200	
15 Ingresos Financieros y Otros		2,400
154 Arrendamientos de Bienes		
15401 Arrendamientos de Bienes Muebles	2,300	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	100	
16 Transferencias Corrientes		4,183,335
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	4,183,335	
<b>Total</b>		<b>4,293,935</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	525,925		525,925
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,657,410	110,600	3,768,010
Total			4,183,335	110,600	4,293,935

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,293,935
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,286,635
Remuneraciones	2,857,275
Bienes y Servicios	1,429,360
Gastos Financieros y Otros	7,300
Impuestos, Tasas y Derechos	3,900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,400
Total	4,293,935

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		525,925
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	525,925
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		3,768,010
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	1,233,240
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	2,534,770
Total		4,293,935

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	409,420	109,205	7,300	525,925
2017-3225-3-01-01-21-1 Fondo General		409,420	109,205	7,300	525,925
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	2,447,855	1,320,155		3,768,010
2017-3225-3-02-01-21-1 Fondo General		775,255	347,385		1,122,640
2 Recursos Propios			110,600		110,600
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,672,600	862,170		2,534,770
<b>Total</b>		<b>2,857,275</b>	<b>1,429,360</b>	<b>7,300</b>	<b>4,293,935</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	5	18,000			5	18,000
301.00 - 350.99	13	50,825	1	3,845	14	54,670
351.00 - 400.99	6	27,875			6	27,875
401.00 - 450.99	13	67,135			13	67,135
451.00 - 500.99	11	62,975			11	62,975
501.00 - 550.99	8	50,860			8	50,860
551.00 - 600.99	8	55,810	2	14,365	10	70,175
601.00 - 650.99	3	22,060			3	22,060
651.00 - 700.99	3	24,490			3	24,490
701.00 - 750.99	5	43,915			5	43,915
751.00 - 800.99	5	46,945			5	46,945
801.00 - 850.99	3	29,595			3	29,595
851.00 - 900.99	3	31,610			3	31,610
901.00 - 950.99	10	112,040			10	112,040
951.00 - 1,000.99	8	93,510	1	11,630	9	105,140
1,001.00 - 1,100.99	17	215,225	1	12,215	18	227,440
1,101.00 - 1,200.99	10	137,050	1	13,335	11	150,385
1,201.00 - 1,300.99	3	44,790	2	29,100	5	73,890
1,301.00 - 1,400.99	5	80,680			5	80,680
1,401.00 - 1,500.99	10	175,745			10	175,745
1,501.00 - 1,600.99	13	242,035	1	18,255	14	260,290
1,601.00 - 1,700.99	4	78,200			4	78,200
1,701.00 - 1,800.99	4	84,525			4	84,525
1,801.00 - 1,900.99	2	43,500	1	21,710	3	65,210
1,901.00 - 2,000.99	5	115,435			5	115,435
2,001.00 - 2,100.99	1	24,965			1	24,965
2,201.00 - 2,300.99	2	54,900			2	54,900
2,301.00 En Adelante	4	132,145			4	132,145
<b>Total</b>	<b>184</b>	<b>2,166,840</b>	<b>10</b>	<b>124,455</b>	<b>194</b>	<b>2,291,295</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	41,990
Personal Técnico	121	10	131	1,653,510
Personal Administrativo	21		21	288,900
Personal de Obra	5		5	52,540
Personal de Servicio	36		36	254,355
<b>Total</b>	<b>184</b>	<b>10</b>	<b>194</b>	<b>2,291,295</b>