

Hospital Nacional de Chalchuapa

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar el derecho a la salud a través de una atención médica de alta calidad a los usuarios mediante la promoción, prevención, recuperación y rehabilitación a la salud de las personas con base al componente relevante de la Red Integrada e Integral de Servicios del Sistema Nacional de Salud, considerando la eficiencia y eficacia, con carácter solidario y equitativo.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos económicos asignados serán destinados a cubrir necesidades prioritarias de la Institución relacionadas a la atención directa de pacientes, logrando la satisfacción de necesidades en la prevención, recuperación y rehabilitación de la salud.

3. Objetivos

Garantizar una prestación de servicios de salud hospitalarios de segundo nivel de atención con calidad y calidez a toda la población del área geográfica de influencia de la Red Integral e Integrada de servicios de Salud (RIISS) Chalchuapa, con énfasis en las áreas preventiva, curativa y de rehabilitación para promover un acceso equitativo a todas las personas.

Brindar atención médica-hospitalaria de calidad a la población de su área geográfica de influencia, mediante la atención curativa y de rehabilitación, conforme a las políticas de salud establecidas.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		86,800
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	86,800	
15 Ingresos Financieros y Otros		13,200
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	7,200	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	6,000	
16 Transferencias Corrientes		3,828,540
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,828,540	
Total		3,928,540

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	503,425		503,425
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,325,115	100,000	3,425,115
Total			3,828,540	100,000	3,928,540

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,928,540
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,927,540
Remuneraciones	2,898,095
Bienes y Servicios	1,029,445
Gastos Financieros y Otros	1,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	1,000
Total	3,928,540

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		503,425
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y verificar el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	503,425
02 Servicios Integrales en Salud		3,425,115
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de Medicina, Cirugía, Pediatría y Gineco-Obstetricia.	548,245
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de hospitalización según la capacidad instalada.	2,839,630
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	37,240
Total		3,928,540

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51	54	55	Gastos Corrientes
		Remuneraciones	Adquisiciones de Bienes y Servicios	Gastos Financieros y Otros	
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	359,455	142,970	1,000	503,425
2017-3223-3-01-01-21-1 Fondo General		359,455	142,970	1,000	503,425
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	2,538,640	886,475		3,425,115
2017-3223-3-02-01-21-1 Fondo General		483,245	65,000		548,245
02-21-1 Fondo General		2,035,500	704,130		2,739,630
21-2 Recursos Propios			100,000		100,000
03-21-1 Fondo General		19,895	17,345		37,240
Total		2,898,095	1,029,445	1,000	3,928,540

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	5	17,460			5	17,460
301.00 - 350.99	5	18,945			5	18,945
351.00 - 400.99	5	22,085			5	22,085
401.00 - 450.99	27	141,450			27	141,450
451.00 - 500.99	5	28,480			5	28,480
501.00 - 550.99	5	30,880			5	30,880
551.00 - 600.99	2	13,775	1	7,185	3	20,960
601.00 - 650.99	7	51,850			7	51,850
651.00 - 700.99	10	80,720			10	80,720
701.00 - 750.99	3	26,260			3	26,260
751.00 - 800.99	2	18,535			2	18,535
801.00 - 850.99	1	9,900			1	9,900
901.00 - 950.99	6	66,710			6	66,710
951.00 - 1,000.99	4	47,380			4	47,380
1,001.00 - 1,100.99	7	87,570			7	87,570
1,101.00 - 1,200.99	11	151,880	1	13,250	12	165,130
1,201.00 - 1,300.99	9	134,775	1	15,265	10	150,040
1,301.00 - 1,400.99	8	129,640			8	129,640
1,401.00 - 1,500.99	16	277,880			16	277,880
1,501.00 - 1,600.99	12	223,960			12	223,960
1,601.00 - 1,700.99	2	38,885			2	38,885
1,701.00 - 1,800.99	5	103,395			5	103,395
1,801.00 - 1,900.99	4	88,630			4	88,630
1,901.00 - 2,000.99	3	71,010			3	71,010
2,001.00 - 2,100.99	4	98,300			4	98,300
2,301.00 En Adelante	4	162,895			4	162,895
Total	172	2,143,250	3	35,700	175	2,178,950

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	47,640
Personal Técnico	128	3	131	1,612,425
Personal Administrativo	21		21	328,200
Personal de Servicio	22		22	190,685
Total	172	3	175	2,178,950