

Hospital Nacional de Neumología y Medicina Familiar "Dr. José Antonio Saldaña", San Salvador

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar la atención de salud a toda la población demandante con equidad, calidad y eficiencia dentro de un marco ético.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar una atención hospitalaria eficiente, con calidad, calidez, contribuyendo a la reducción de los índices de morbimortalidad de la población, así como cualquier otra actividad para fortalecer la gestión.

3. Objetivos

Administrar de manera eficiente y organizada los fondos con que cuenta la Institución, así como ejecutar el proceso financiero de forma oportuna para alimentar la gestión médica hospitalaria.

Reducir la tasa de mortalidad, mejorar la calidad básica de la atención proporcionada y desarrollar una mejor gestión hospitalaria, que permita hacer la integración médico-población.

Brindar asistencia sanitaria a la población, bajo el concepto de Atención Primaria de Salud (APS), conformados en las Redes Integrales e Integradas de Servicios de Salud, con un catálogo de prestaciones Ambulatorios y de Hospitalización que nos corresponde como Hospital General y de Neumología, optimizando los servicios asistenciales a través de una mejora continua de los procesos de atención médica y con participación ciudadana, mediante una gestión eficaz, planificada y una ejecución presupuestaria eficiente.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		187,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	187,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		3,540
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	3,340	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	200	
16 Transferencias Corrientes		8,138,426
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	8,138,426	
Total		8,328,966

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,127,480		1,127,480
02	Servicios Integrales en Salud	Director	7,010,946	190,540	7,201,486
Total			8,138,426	190,540	8,328,966

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	8,328,966
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	8,310,966
Remuneraciones	6,683,045
Bienes y Servicios	1,627,921
Gastos Financieros y Otros	18,000
Impuestos, Tasas y Derechos	15,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,000
Total	8,328,966

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,127,480
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles; así como brindar el apoyo financiero y logístico al área operativa.	1,127,480
02 Servicios Integrales en Salud		7,201,486
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	791,075
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda.	6,390,006
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	20,405
Total		8,328,966

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	836,420	291,060		1,127,480
2017-3205-3-01-01-21-1 Fondo General		836,420	291,060		1,127,480
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	5,846,625	1,336,861	18,000	7,201,486
2017-3205-3-02-01-21-1 Fondo General		791,075			791,075
02-21-1 Fondo General		5,038,645	1,142,821	18,000	6,199,466
2 Recursos Propios			190,540		190,540
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	16,905	3,500		20,405
Total		6,683,045	1,627,921	18,000	8,328,966

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99	1	2,745			1	2,745
251.00 - 300.99	17	56,400	1	3,600	18	60,000
301.00 - 350.99	20	79,565			20	79,565
351.00 - 400.99	13	59,545			13	59,545
401.00 - 450.99	11	55,635			11	55,635
451.00 - 500.99	9	51,725			9	51,725
501.00 - 550.99	10	62,510			10	62,510
551.00 - 600.99	9	62,055			9	62,055
601.00 - 650.99	5	37,640			5	37,640
651.00 - 700.99	12	97,710	1	7,940	13	105,650
701.00 - 750.99	9	78,200	1	8,990	10	87,190
751.00 - 800.99	10	93,670			10	93,670
801.00 - 850.99	13	129,045			13	129,045
851.00 - 900.99	10	104,130			10	104,130
901.00 - 950.99	26	290,875			26	290,875
951.00 - 1,000.99	37	430,690			37	430,690
1,001.00 - 1,100.99	48	599,170			48	599,170
1,101.00 - 1,200.99	23	316,645			23	316,645
1,201.00 - 1,300.99	25	374,825			25	374,825
1,301.00 - 1,400.99	13	210,675			13	210,675
1,401.00 - 1,500.99	16	277,610			16	277,610
1,501.00 - 1,600.99	16	297,040			16	297,040
1,601.00 - 1,700.99	15	293,370			15	293,370
1,701.00 - 1,800.99	5	106,175			5	106,175
1,801.00 - 1,900.99	1	22,230			1	22,230
1,901.00 - 2,000.99	4	93,435			4	93,435
2,001.00 - 2,100.99	5	122,300			5	122,300
2,101.00 - 2,200.99	2	51,540			2	51,540
2,201.00 - 2,300.99	3	81,670			3	81,670
2,301.00 en adelante	12	428,165			12	428,165
Total	400	4,966,990	3	20,530	403	4,987,520

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	14,540
Personal Técnico	228	1	229	3,117,560
Personal Administrativo	53	1	54	876,945
Personal de Obra	22		22	179,780
Personal de Servicio	96	1	97	798,695
Total	400	3	403	4,987,520