

# Academia Nacional de Seguridad Pública

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Institucionalizar los principios de la calidad a través del nivel de excelencia con estándares preestablecidos que deben caracterizar la gestión administrativa y educativa en la Institución, lo que requiere un esfuerzo conjunto de los actores que la integran, en la cual se promueva la actualización permanente acorde a las necesidades de desarrollo del alumnado, y a las exigencias de la Policía Nacional Civil y la sociedad salvadoreña.

Fortalecer las relaciones efectivas con la institución policial para integrar esfuerzos que respondan oportunamente a las demandas de ingreso del personal policial del nivel básico, actualización, especialización y ascenso, incluyendo las diferentes modalidades educativas.

Diseñar estrategias de coordinación en actividades de investigación, estudios y eventos académicos, tecnológicos, deportivos, culturales y sociales.

Institucionalizar el enfoque de equidad e igualdad de género en la formación profesional del personal policial y en el funcionamiento de la ANSP, con el propósito de fomentar relaciones de igualdad y no discriminación, desde un enfoque de derechos humanos.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Implementar el Instituto Especializado de Nivel Superior Academia Nacional de Seguridad Pública.

Actualizar e implementar el modelo educativo del Sistema Educativo Integral Policial (SEPI), acorde al plan de la carrera policial.

Desarrollar e implementar un sistema de administración académica al servicio de la profesionalización policial.

Ampliar la cobertura de la formación mediante el uso de distintas modalidades educativas.

Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la Seguridad Pública.

Fortalecer la profesionalización policial a través de los cursos de especialidades.

Potenciar la investigación científica relacionada con los procesos educativos y el desarrollo del modelo de policía comunitaria.

Propiciar espacios para la divulgación de los estudios realizados con el objetivo de incidir en toma de decisiones relativas a la convivencia y la seguridad ciudadana.

Gestionar colaboraciones nacionales e internacionales con diversas instituciones del sector académico o área de seguridad para promover la investigación científica.

Diseñar e impulsar programas de proyección social orientados a la atención de los problemas de seguridad pública, a nivel nacional, regional y local, conforme a la filosofía de policía comunitaria.

Desarrollar y optimizar la gestión del conocimiento y otras competencias del talento humano, especialmente del personal docente.

### 3. Objetivos

Apoyar la gestión académica, administrativa y financiera, mediante diferentes estudios e investigaciones para el fortalecimiento de la seguridad pública.

Formar, ascender, especializar y actualizar a los elementos de la Policía Nacional Civil en las diferentes áreas como: policial, jurídica, humanística y de respeto a los derechos humanos.

## B. INGRESOS

|   |            |                   |
|---|------------|-------------------|
| Ingresos Corrientes                               |            | 10,815,521        |
| 14 Venta de Bienes y Servicios                    |            | 75,000            |
| 142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos |            |                   |
| 14299 Servicios Diversos                          | 75,000     |                   |
| 16 Transferencias Corrientes                      |            | 10,740,521        |
| 162 Transferencias Corrientes del Sector Público  |            |                   |
| 1622400 Ramo de Justicia y Seguridad Pública      | 10,740,521 |                   |
| <b>Total</b>                                      |            | <b>10,815,521</b> |

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código       | Unidad Presupuestaria                           | Responsable      | Fondo General     | Recursos Propios | Total             |
|--------------|---|------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| 01           | Dirección y Administración Institucional        | Director General | 6,121,225         |                  | 6,121,225         |
| 02           | Formación de Miembros para la Seguridad Pública | Director General | 4,619,296         | 75,000           | 4,694,296         |
| <b>Total</b> |   |                  | <b>10,740,521</b> | <b>75,000</b>    | <b>10,815,521</b> |

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

|   | Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana |
|---|--|
| Gastos Corrientes                           | 10,658,516                                       |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa       | 9,727,596  |
| Remuneraciones                              | 6,166,060  |
| Bienes y Servicios                          | 3,561,536  |
| Gastos Financieros y Otros                  | 229,860  |
| Impuestos, Tasas y Derechos                 | 15,500   |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios      | 214,360  |
| Transferencias Corrientes                   | 701,060  |
| Transferencias Corrientes al Sector Privado | 701,060  |
| Gastos de Capital                           | 157,005  |
| Inversiones en Activos Fijos                | 157,005  |
| Bienes Muebles                              | 54,735   |
| Intangibles                                 | 102,270  |
| <b>Total</b>                                | <b>10,815,521</b>                                |

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo                  | Propósito  | Costo             |
|---|--|-------------------|
| <b>01 Dirección y Administración Institucional</b>        |  | 6,121,225         |
| 01 Dirección Superior                                     | Planificar y coordinar los diferentes objetivos y políticas institucionales a fin de lograr una gestión transparente, eficiente y eficaz que optimice los recursos disponibles para el funcionamiento de la misma.                         | 1,423,850         |
| 02 Administración General                                 | Administrar en forma eficiente, transparente y oportuna los recursos humanos, materiales y tecnológicos, para el cumplimiento de las metas de formación.   | 4,697,375         |
| <b>02 Formación de Miembros para la Seguridad Pública</b> |  | 4,694,296         |
| 01 Formación Académica                                    | Formar alumnos del nivel básico, para optar a la categoría de agente, a través de la modalidad formativa interna, así como también desarrollar cursos de actualización, especialización y ascenso en las diferentes categorías policiales. | 2,747,171         |
| 02 Instituto Especializado de Nivel Superior              | Implementar y desarrollar la carrera de Técnico en Ciencias Policiales y Seguridad Pública, así como diseñar otras carreras para obtener diferentes grados académicos.   | 1,947,125         |
| <b>Total</b>  |  | <b>10,815,521</b> |

### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario     | Línea de Trabajo                          | 51<br>Remuneraciones | 54<br>Adquisiciones<br>de Bienes y<br>Servicios | 55<br>Gastos<br>Financieros<br>y Otros | 56<br>Transferencias<br>Corrientes | 61<br>Inversiones<br>en Activos<br>Fijos | Gastos<br>Corrientes | Gastos de<br>Capital | Total             |
|--|---|----------------------|---|--|------------------------------------|--|----------------------|----------------------|-------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional        |   | 3,695,550            | 2,180,410                                       | 175,695                                | 10,000                             | 59,570                                   | 6,061,655            | 59,570               | 6,121,225         |
| 2017-2401-2-01-01-21-1 Fondo General               | Dirección Superior                        | 1,273,175            | 146,175   |  |                                    |  | 1,419,350            |                      | 1,419,350         |
| 22-1 Fondo General                                 |   |                      |   |  |                                    | 4,500                                    |                      | 4,500                | 4,500             |
| 02-21-1 Fondo General                              | Administración General                    | 2,422,375            | 2,034,235                                       | 175,695                                | 10,000                             |  | 4,642,305            |                      | 4,642,305         |
| 22-1 Fondo General                                 |   |                      |   |  |                                    | 55,070                                   |                      | 55,070               | 55,070            |
| 02 Formación de Miembros para la Seguridad Pública |   | 2,470,510            | 1,381,126                                       | 54,165                                 | 691,060                            | 97,435                                   | 4,596,861            | 97,435               | 4,694,296         |
| 2017-2401-2-02-01-21-1 Fondo General               | Formación Académica                       | 2,470,510            | 194,161   |  |                                    |  | 2,664,671            |                      | 2,664,671         |
| 21-2 Recursos Propios                              |   |                      | 75,000  |  |                                    |  | 75,000               |                      | 75,000            |
| 22-1 Fondo General                                 |   |                      |   |  |                                    | 7,500                                    |                      | 7,500                | 7,500             |
| 02-21-1 Fondo General                              | Instituto Especializado de Nivel Superior |                      | 1,111,965                                       | 54,165                                 | 691,060                            |  | 1,857,190            |                      | 1,857,190         |
| 22-1 Fondo General                                 |   |                      |   |  |                                    | 89,935                                   |                      | 89,935               | 89,935            |
| <b>Total</b>                                       |   | <b>6,166,060</b>     | <b>3,561,536</b>                                | <b>229,860</b>                         | <b>701,060</b>                     | <b>157,005</b>                           | <b>10,658,516</b>    | <b>157,005</b>       | <b>10,815,521</b> |

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial       | Ley de Salarios |                  |
|----------------------|-----------------|------------------|
|                      | Plazas          | Monto            |
| 351.00 - 400.99      | 2               | 9,535            |
| 401.00 - 450.99      | 23              | 119,635          |
| 451.00 - 500.99      | 29              | 165,250          |
| 501.00 - 550.99      | 60              | 379,920          |
| 551.00 - 600.99      | 57              | 401,745          |
| 601.00 - 650.99      | 21              | 159,415          |
| 651.00 - 700.99      | 32              | 258,935          |
| 701.00 - 750.99      | 42              | 357,685          |
| 751.00 - 800.99      | 11              | 101,710          |
| 801.00 - 850.99      | 23              | 228,190          |
| 851.00 - 900.99      | 15              | 157,325          |
| 901.00 - 950.99      | 12              | 134,370          |
| 951.00 - 1,000.99    | 1               | 11,895           |
| 1,001.00 - 1,100.99  | 67              | 830,570          |
| 1,101.00 - 1,200.99  | 13              | 175,610          |
| 1,201.00 - 1,300.99  | 17              | 262,860          |
| 1,301.00 - 1,400.99  | 24              | 402,010          |
| 1,401.00 - 1,500.99  | 4               | 68,285           |
| 1,501.00 - 1,600.99  | 1               | 18,265           |
| 1,601.00 - 1,700.99  | 2               | 40,420           |
| 1,701.00 - 1,800.99  | 1               | 20,785           |
| 1,801.00 - 1,900.99  | 2               | 45,460           |
| 1,901.00 - 2,000.99  | 1               | 23,880           |
| 2,001.00 - 2,100.99  | 1               | 25,200           |
| 2,201.00 - 2,300.99  | 1               | 27,360           |
| 2,301.00 en Adelante | 3               | 111,755          |
| <b>Total</b>         | <b>465</b>      | <b>4,538,070</b> |

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación           | Ley de Salarios | Monto            |
|-------------------------|-----------------|------------------|
| Personal Ejecutivo      | 3               | 98,205           |
| Personal Técnico        | 109             | 1,217,130        |
| Personal Docente        | 62              | 891,075          |
| Personal Administrativo | 155             | 1,468,390        |
| Personal de Obra        | 63              | 401,505          |
| Personal de Servicio    | 73              | 461,765          |
| <b>Total</b>            | <b>465</b>      | <b>4,538,070</b> |