

Consejo Nacional de la Judicatura

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al fortalecimiento del Estado Democrático Constitucional de Derecho, mediante la mejoría permanente de la administración de justicia en el país, a través del desarrollo de un sistema integral de selección, evaluación y capacitación de Magistrados, Jueces y demás operadores de justicia.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán destinados fundamentalmente a la ejecución de los procesos de Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces, a la realización de los programas de capacitación judicial a nivel nacional, la investigación del sistema de administración de justicia y actividades operativas Institucionales.

3. Objetivos

Impulsar procesos técnicos y objetivos para la selección y evaluación, así como la ejecución de programas de capacitación dirigidos a Magistrados y Jueces, promoviendo la investigación judicial, incorporando la perspectiva de género, utilizando racionalmente los recursos asignados y combinando en forma armónica, políticas, planes y programas Institucionales.

Contribuir al fortalecimiento del sistema de administración de justicia, a través del desarrollo de los sistemas integrales de selección y evaluación de Magistrados y Jueces.

Responder eficazmente a la demanda de servicio de capacitación generada por los Magistrados y Jueces de la República, a fin de mejorar y fortalecer sus capacidades técnicas y de gestión para el desempeño de la Judicatura que ejercen.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	2,871,080
02	Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces	Presidente	1,139,225
03	Escuela de Capacitación Judicial	Presidente	1,979,550
Total			5,989,855

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	5,989,855
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,346,805
Remuneraciones	4,031,650
Bienes y Servicios	1,315,155
Gastos Financieros y Otros	643,050
Impuestos, Tasas y Derechos	10,200
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	632,850
Total	5,989,855

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		2,871,080
01 Dirección Superior y Administración	Ejecutar las acciones pertinentes para apoyar el desarrollo de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces, la investigación judicial, así como la realización de los programas de capacitación dirigidos a funcionarios judiciales, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, a nivel nacional.	2,794,895
02 Transversalidad del Enfoque de Igualdad y Equidad de Género	Institucionalizar los principios de igualdad y no discriminación, a través de actividades de sensibilización y capacitación para todo el personal del CNJ.	76,185
02 Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces		1,139,225
01 Selección de Magistrados y Jueces	Presentar al Pleno del Consejo, nóminas de candidatos/as para integrar Ternas de Magistrados/as de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces y Juezas de Primera Instancia y de Paz.	409,575
02 Evaluación de Magistrados y Jueces	Propiciar el fortalecimiento de la carrera judicial, para una mejora en la administración de Justicia y consolidar el Estado Democrático y Constitucional de Derecho, mediante la aplicación de un proceso técnico y objetivo de evaluación con carácter formativo a los Magistrados de Segunda Instancia y Jueces de la República. Así como investigar denuncias de particulares interesados en contra de funcionarios judiciales.	729,650
03 Escuela de Capacitación Judicial		1,979,550
01 Escuela de Capacitación Judicial	Aportar a la sociedad salvadoreña magistrados y jueces de paz especializados en Derecho Penal, Derecho Civil y Mercantil y Derecho de Familia, adquiriendo conocimientos teórico-prácticos de manera que alcancen un alto nivel, habilidades, actitudes y criterios necesarios para el ejercicio de la judicatura. Aportar a la sociedad salvadoreña magistrados, jueces y operadores de justicia formados a nivel de postgrado con el título de Magister. Fortalecer e incrementar la cobertura de los servicios educativos y de capacitación judicial a través de la educación a distancia, por medio del aula virtual.	1,979,550
Total		5,989,855

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		2,009,600	540,805	320,675	2,871,080
2017-1500-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	1,951,605	529,750	313,540	2,794,895
02-21-1 Fondo General	Transversalidad del Enfoque de Igualdad y Equidad de Género	57,995	11,055	7,135	76,185
02 Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces		815,550	182,920	140,755	1,139,225
2017-1500-2-02-01-21-1 Fondo General	Selección de Magistrados y Jueces	302,270	65,035	42,270	409,575
02-21-1 Fondo General	Evaluación de Magistrados y Jueces	513,280	117,885	98,485	729,650
03 Escuela de Capacitación Judicial		1,206,500	591,430	181,620	1,979,550
2017-1500-2-03-01-21-1 Fondo General	Escuela de Capacitación Judicial	1,206,500	591,430	181,620	1,979,550
Total		4,031,650	1,315,155	643,050	5,989,855

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
401.00 - 450.99			1	5,325	1	5,325
501.00 - 550.99			8	50,125	8	50,125
551.00 - 600.99	4	28,840	2	14,355	6	43,195
601.00 - 650.99	5	37,885	8	60,585	13	98,470
651.00 - 700.99	8	63,145			8	63,145
701.00 - 750.99	9	79,705	2	17,690	11	97,395
751.00 - 800.99	3	28,380	4	37,805	7	66,185
801.00 - 850.99	1	10,060	1	10,060	2	20,120
851.00 - 900.99	5	51,450			5	51,450
901.00 - 950.99	7	76,615			7	76,615
951.00 - 1,000.99	6	71,630	3	35,565	9	107,195
1,001.00 - 1,100.99	14	174,205	8	97,520	22	271,725
1,101.00 - 1,200.99	9	119,370	1	13,300	10	132,670
1,201.00 - 1,300.99	1	15,575	4	58,905	5	74,480
1,301.00 - 1,400.99	1	16,480			1	16,480
1,401.00 - 1,500.99	12	203,405			12	203,405
1,501.00 - 1,600.99	4	75,460			4	75,460
1,601.00 - 1,700.99	11	219,315			11	219,315
1,701.00 - 1,800.99	6	124,880	4	83,255	10	208,135
1,801.00 - 1,900.99	2	44,100	3	66,215	5	110,315
1,901.00 - 2,000.99	2	46,405	1	23,205	3	69,610
2,001.00 - 2,100.99	2	48,820			2	48,820
2,101.00 - 2,200.99	14	355,970	6	152,545	20	508,515
2,301.00 En Adelante	16	591,075	1	28,570	17	619,645
Total	142	2,482,770	57	755,025	199	3,237,795

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	1		1	46,615
Personal Ejecutivo	10		10	401,615
Personal Técnico	54	26	80	1,286,310
Personal Administrativo	63	18	81	1,306,340
Personal de Obra		1	1	7,580
Personal de Servicio	14	12	26	189,335
Total	142	57	199	3,237,795