

Hospital Nacional "Enfermera Angélica Vidal de Najarro", San Bartolo, San Salvador

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a la población demandante en los aspectos preventivos y curativos, además de proporcionar ayuda por medio de programas integrales como: atención al niño, adolescente y adulto contribuyendo a mejorar la calidad de vida de la población demandante.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria a los pacientes con calidad, calidez y oportunidad contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población, así como proporcionar mantenimiento a las instalaciones y equipos.

3. Objetivos

Planificar, ejecutar y controlar los diferentes procesos en el área de dirección y administración con el propósito de distribuir en forma equitativa los recursos asignados.

Mejorar la salud de la población demandante mediante la prestación de los servicios en forma oportuna, eficiente y eficaz.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		51,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	3,600	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	47,400	
16 Transferencias Corrientes		4,228,415
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	4,228,415	
Total		4,279,415

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	812,635		812,635
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,415,780	51,000	3,466,780
Total			4,228,415	51,000	4,279,415

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,279,415
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,272,620
Remuneraciones	3,435,980
Bienes y Servicios	836,640
Gastos Financieros y Otros	6,795
Impuestos, Tasas y Derechos	6,795
Total	4,279,415

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		812,635
01 Dirección Superior y Administración	Administrar adecuadamente los recursos disponibles, a fin de proporcionar un servicio eficiente y en forma prioritaria en las áreas críticas.	812,635
02 Servicios Integrales en Salud		3,466,780
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina, cirugía, pediatría y gineco-obstetricia.	720,480
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina, cirugía, pediatría, gineco-obstetricia y de ortopedia, a la población dentro del área geográfica de influencia.	2,746,300
Total		4,279,415

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	683,030	129,605		812,635
2011-3216-3-01-01-21-1 Fondo General		683,030	129,605		812,635
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	2,752,950	707,035	6,795	3,466,780
2011-3216-3-02-01-21-1 Fondo General		718,665	1,815		720,480
02-21-1 Fondo General		2,034,285	661,015		2,695,300
21-2 Recursos Propios			44,205	6,795	51,000
Total		3,435,980	836,640	6,795	4,279,415

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	4	16,390			4	16,390
351.00 - 400.99	5	22,570			5	22,570
401.00 - 450.99	14	71,915	1	5,255	15	77,170
451.00 - 500.99	26	152,715	1	5,955	27	158,670
501.00 - 550.99	19	119,420	3	18,070	22	137,490
551.00 - 600.99	11	76,470	1	7,010	12	83,480
601.00 - 650.99	21	160,740			21	160,740
651.00 - 700.99	24	194,280			24	194,280
701.00 - 750.99	13	113,030			13	113,030
751.00 - 800.99	15	139,285			15	139,285
801.00 - 850.99	9	88,960			9	88,960
851.00 - 900.99	6	63,305			6	63,305
901.00 - 950.99	11	121,650			11	121,650
951.00 - 1,000.99	8	93,765	2	23,260	10	117,025
1,001.00 - 1,100.99	21	264,485	1	12,330	22	276,815
1,101.00 - 1,200.99	6	83,570			6	83,570
1,201.00 - 1,300.99	6	87,905			6	87,905
1,301.00 - 1,400.99	9	143,930			9	143,930
1,401.00 - 1,500.99	7	121,015			7	121,015
1,501.00 - 1,600.99	9	168,400			9	168,400
1,601.00 - 1,700.99	3	59,545			3	59,545
1,701.00 - 1,800.99	2	42,060			2	42,060
1,801.00 - 1,900.99	2	45,500			2	45,500
1,901.00 - 2,000.99	2	47,120			2	47,120
2,101.00 - 2,200.99	1	25,295			1	25,295
2,201.00 - 2,300.99	1	27,250			1	27,250
2,301.00 En Adelante	2	76,365			2	76,365
Total	257	2,626,935	9	71,880	266	2,698,815

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	39,195
Personal Técnico	171	8	179	1,825,565
Personal Administrativo	43	1	44	540,430
Personal de Obra	3		3	26,425
Personal de Servicio	39		39	267,200
Total	257	9	266	2,698,815