

Procuraduría General de la República

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Fortalecer la capacidad técnica, administrativa, el fomento y práctica de los valores fundamentados en los principios orientadores como la igualdad de derechos, equidad de género, ética, transparencia y respeto a los derechos de las servidoras y servidores de la Procuraduría General de la República, a fin de satisfacer las necesidades humanas, legales, técnicas, psicosociales para mantener y desarrollar condiciones idóneas y oportunas para el cumplimiento del mandato constitucional.

Contribuir a satisfacer las necesidades de los usuarios en la atención de servicios de mediación y conciliación, asistencia legal, asistencia laboral y atención psicosocial de carácter preventivo, de forma gratuita y descentralizada, con calidad y confidencialidad, en cumplimiento de los valores institucionales y la competencia de nuestro personal, lo cual compromete a la mejora continua, a la capacitación constante, al fortalecimiento de los procesos de calidad que permita proporcionar un mejor servicio a la población salvadoreña.

Optimizar los recursos financieros, humanos, materiales y tecnológicos institucionales, a través de una adecuada gestión de los procesos y subprocesos organizacionales, que permitan dar cumplimiento con celeridad y transparencia al mandato constitucional y a la ley orgánica institucional vigente.

Orientar los esfuerzos institucionales para incorporar, implementar y operativizar de manera sistemática y progresiva el enfoque de género en todos los ámbitos de la Procuraduría General de la República.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Invertir en el fortalecimiento institucional, a través de la gestión eficiente y transparente de los recursos, enfocado a los procesos de apoyo y atención al cliente para la mejora de competencias y motivación al personal, con el objeto de lograr la excelencia y calidad en la prestación de los servicios de la Procuraduría General de la República.

Cumplir con los compromisos adquiridos con los organismos e instituciones donantes y cooperantes, en concepto de contrapartida.

Proporcionar oportunamente los recursos necesarios que contribuyan a brindar en forma expedita la asistencia legal, laboral, familiar, mediación y atención psicosocial de carácter preventivo a la sociedad salvadoreña.

3. Objetivos

Apoyar y facilitar a las diferentes unidades de la organización, los recursos financieros, humanos y materiales, así como también mejorar las condiciones adecuadas de trabajo que permitan brindar servicios de calidad, transparentes y oportunos a los usuarios de la institución.

Proporcionar asistencia especialmente a personas de escasos recursos económicos en las áreas de defensa de la familia, niñez y adolescencia, defensa de la libertad individual, asistencia legal en los derechos del trabajador, defensa de los derechos reales y personales, atención psicosocial de carácter preventivo y servicios de mediación y conciliación.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Procuradora General de la República	2,830,030
02	Asistencia Legal, Preventivo Psico-Social, Mediación y Conciliación	Procuradora General de la República	14,937,080
03	Financiamiento de Gastos Imprevistos	Procuradora General de la República	402,375
Total			18,169,485

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	18,169,485
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	17,677,785
Remuneraciones	16,745,470
Bienes y Servicios	932,315
Gastos Financieros y Otros	491,700
Impuestos, Tasas y Derechos	11,800
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	77,525
Asignaciones por Aplicar	402,375
Total	18,169,485

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		2,830,030
01 Dirección y Administración	Dirigir la política institucional facilitando la gerencia de los procesos administrativos y tecnológicos de atención al cliente, utilizando eficiente y eficazmente los recursos financieros, humanos y materiales asignados.	2,830,030
02 Asistencia Legal, Preventivo Psico-Social, Mediación y Conciliación		14,937,080
01 Defensa de la Familia, Niñez y Adolescencia	Proporcionar a la familia salvadoreña, asistencia legal y psico-social con prontitud y eficiencia, a fin de responder a sus necesidades, garantizando la igualdad y equidad de género en el goce de sus derechos conforme al ordenamiento jurídico de la Procuraduría General de la República.	5,354,715
02 Defensa de la Libertad Individual	Brindar asistencia legal gratuita en cada etapa e instancia de la administración de justicia penal, a toda persona adulta y menores que se encuentre amenazada o privada de su libertad individual, imputada de cualquier forma en un proceso o procedimiento judicial.	5,663,100
03 Defensa de los Derechos Reales y Personales	Proporcionar asistencia legal y administrativa, a personas de escasos recursos económicos que lo soliciten en materia de propiedad, posesión, tenencia de bienes raíces o muebles, interponiendo los recursos y providencias de derecho que procedieren y asistencia de notariado.	1,184,435
04 Defensa de los Derechos del Trabajador	Proveer asistencia legal en materia laboral a los trabajadores y trabajadoras, asociaciones conformadas por estos, que lo soliciten en forma verbal o escrita; así como brindar servicios de conciliación en materia laboral.	1,236,610
05 Servicios Preventivos Psico-Sociales	Ejecutar programas preventivos psico-social orientados a beneficiar a los usuarios mediante el tratamiento psicológico y la asesoría preventiva escolar, con el objeto de contrarrestar la problemática familiar, así mismo permitir dictámenes psicológicos y sociales a solicitud de los tribunales de justicia y unidades de la Procuraduría General de la República.	386,255
06 Servicios de Mediación y Conciliación	Facilitar el acceso a la justicia promoviendo la convivencia pacífica a través del dialogo y el entendimiento, facilitando la comunicación y la negociación como mecanismo de resolución alterna de conflictos, así como dar asisten técnica y acompañamiento en la implementación y desarrollo de centros de mediación y conciliación de otras organizaciones e instituciones sobre la base de convenios interinstitucionales.	1,111,965
03 Financiamiento de Gastos Imprevistos		402,375
01 Gastos Imprevistos	Financiar necesidades imprevistas	402,375
Total		18,169,485

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	99 Asignaciones por Aplicar	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección y Administración	2,693,230	116,000	20,800		2,830,030
2011-1800-2-01-01-21-1 Fondo General		2,693,230	116,000	20,800		2,830,030
02 Asistencia Legal, Preventivo Psico-Social, Mediación y Conciliación	Defensa de la Familia, Niñez y Adolescencia Defensa de la Libertad Individual Defensa de los Derechos Reales y Personales Defensa de los Derechos del Trabajador Servicios Preventivos Psico-Sociales Servicios de Mediación y Conciliación	14,052,240	816,315	68,525		14,937,080
2011-1800-2-02-01-21-1 Fondo General		5,064,570	263,250	26,895		5,354,715
02-21-1 Fondo General		5,394,480	247,100	21,520		5,663,100
03-21-1 Fondo General		1,104,270	75,855	4,310		1,184,435
04-21-1 Fondo General		1,152,435	79,145	5,030		1,236,610
05-21-1 Fondo General		330,320	52,345	3,590		386,255
06-21-1 Fondo General		1,006,165	98,620	7,180		1,111,965
01 Financiamiento de Gastos Imprevistos						402,375
2011-1800-2-03-01-21-1 Fondo General	Gastos Imprevistos				402,375	402,375
Total		16,745,470	932,315	89,325	402,375	18,169,485

C. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
301.00 - 350.99			1	3,790	1	3,790
351.00 - 400.99	3	13,450	1	4,220	4	17,670
401.00 - 450.99	26	135,720	28	148,860	54	284,580
451.00 - 500.99	93	533,825	144	812,000	237	1,345,825
501.00 - 550.99	23	141,520	19	116,945	42	258,465
551.00 - 600.99	17	114,305	5	34,205	22	148,510
601.00 - 650.99	9	69,305	8	61,905	17	131,210
651.00 - 700.99	53	439,130	93	768,985	146	1,208,115
701.00 - 750.99			4	35,280	4	35,280
801.00 - 850.99	1	9,975	17	171,875	18	181,850
851.00 - 900.99	43	448,570	38	398,025	81	846,595
901.00 - 950.99	18	201,845	23	256,990	41	458,835
951.00 - 1,000.99			1	11,420	1	11,420
1,001.00 - 1,100.99	1	12,465	40	515,230	41	527,695
1,101.00 - 1,200.99	93	1,284,425	427	5,878,600	520	7,163,025
1,201.00 - 1,300.99	10	152,515	5	75,950	15	228,465
1,301.00 - 1,400.99	7	116,930	2	33,010	9	149,940
1,401.00 - 1,500.99			2	34,000	2	34,000
1,501.00 - 1,600.99	1	18,280	11	204,600	12	222,880
2,001.00 - 2,100.99	14	344,400	20	492,000	34	836,400
2,101.00 - 2,200.99	6	158,400	1	26,400	7	184,800
2,301.00 en adelante	2	84,000	7	222,000	9	306,000
Total	420	4,279,060	897	10,306,290	1,317	14,585,350

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	2		2	84,000
Personal Ejecutivo		4	4	120,000
Personal Técnico	247	696	943	11,782,875
Personal Administrativo	121	123	244	1,913,325
Personal de Obra	2	2	4	22,505
Personal de Servicio	48	72	120	662,645
Total	420	897	1,317	14,585,350