

# *Consejo Nacional de la Judicatura*

## **A. MARCO INSTITUCIONAL**

### **1. Política**

Fortalecer el Estado Democrático Constitucional de Derecho, mediante la mejora permanente de la administración de justicia en el país, a través del desarrollo de un sistema integral de selección, evaluación y capacitación de magistrados, jueces, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia.

### **2. Prioridades en la Asignación de Recursos**

Los recursos asignados serán destinados fundamentalmente a la ejecución de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces y a la realización de los programas de capacitación judicial a nivel nacional, apoyados por las sedes regionales.

### **3. Objetivos**

Realizar las atribuciones asignadas al Consejo, impulsando los procesos que se realizan en materia de selección, evaluación y capacitación de magistrados y jueces combinando en forma armónica políticas, planes y programas institucionales.

Presentar al Pleno del Consejo, nóminas de candidatos para integrar ternas de Magistrados(as) de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces y Juezas de Primera Instancia y de Paz.

Propiciar el fortalecimiento de la carrera judicial, para una mejora en la administración de Justicia y consolidar el Estado Democrático y Constitucional de Derecho, mediante la aplicación de un proceso técnico y objetivo de evaluación con carácter formativo a los Magistrados de Segunda Instancia y Jueces de la República.

Concentrar esfuerzos y recursos en el año 2011, para la ampliación de cobertura, diversificación y vinculación de la capacitación continua con la carrera judicial en la formación inicial para jueces, en la especialización y maestría judicial.

## B. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	2,499,670
02	Selección y Evaluación	Presidente	780,935
03	Escuela de Capacitación Judicial	Presidente	1,932,615
04	Financiamiento de Gastos Imprevistos	Presidente	146,745
Total			5,359,965

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	5,359,965
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,622,145
Remuneraciones	3,414,300
Bienes y Servicios	1,207,845
Gastos Financieros y Otros	435,005
Impuestos, Tasas y Derechos	9,755
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	278,505
Asignaciones por Aplicar	146,745
Transferencias Corrientes	302,815
Transferencias Corrientes al Sector Privado	302,815
Total	5,359,965

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		2,499,670
01 Dirección Superior y Administración	Ejecutar las acciones pertinentes para apoyar el desarrollo de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces, así como la realización de los programas de capacitación dirigidos a funcionarios judiciales, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, a nivel nacional.	2,499,670
<b>02 Selección y Evaluación</b>		780,935
01 Selección de Magistrados y Jueces	Garantizar la objetividad, idoneidad, e igualdad de oportunidades, y otros criterios aplicables a los procesos de selección de los candidatos, para optar a cargos judiciales, y ejecutar acciones para actualizar permanentemente el Registro de Funcionarios Judiciales y Abogados elegibles.	296,915
02 Evaluación de Magistrados y Jueces	Realizar las evaluaciones correspondientes a la actividad judicial de Magistrados de Segunda Instancia y Jueces de la República, optimizando la recopilación de los datos en las visitas a los diversos tribunales del país, a efecto que el Pleno pueda realizar oportunamente dichas evaluaciones con base a datos comprobables y confiables. Asimismo, atender oportunamente la investigación de denuncias que se interpongan en contra de los funcionarios judiciales por irregularidades en los procedimientos jurisdiccionales.	484,020
<b>03 Escuela de Capacitación Judicial</b>		1,932,615
01 Escuela de Capacitación Judicial	Contribuir a la mejora del sistema de administración de justicia, a través de la capacitación y especialización continua de los magistrados, jueces y demás funcionarios judiciales y destinatarios de los servicios de la Escuela de Capacitación Judicial en diversas áreas temáticas del Derecho. Aportar a la sociedad salvadoreña magistrados, jueces y operadores de justicia, formados a nivel de postgrado con el título de magister, en alianza con universidades a nivel nacional.	1,932,615
<b>04 Financiamiento de Gastos Imprevistos</b>		146,745
01 Gastos Imprevistos	Financiar necesidades imprevistas.	146,745
<b>Total</b>		<b>5,359,965</b>

### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	99 Asignaciones por Aplicar	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		1,740,130	595,425	164,115			2,499,670
2011-1500-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	1,740,130	595,425	164,115			2,499,670
02 Selección y Evaluación		712,380	24,740	43,815			780,935
2011-1500-2-02-01-21-1 Fondo General	Selección de Magistrados y Jueces	272,920	4,805	19,190			296,915
02-21-1 Fondo General	Evaluación de Magistrados y Jueces	439,460	19,935	24,625			484,020
03 Escuela de Capacitación Judicial		961,790	587,680	80,330	302,815		1,932,615
2011-1500-2-03-01-21-1 Fondo General	Escuela de Capacitación Judicial	961,790	587,680	80,330	302,815		1,932,615
04 Financiamiento de Gastos Imprevistos						146,745	146,745
2011-1500-2-04-01-21-1 Fondo General	Gastos Imprevistos					146,745	146,745
<b>Total</b>		<b>3,414,300</b>	<b>1,207,845</b>	<b>288,260</b>	<b>302,815</b>	<b>146,745</b>	<b>5,359,965</b>

## C. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
401.00 - 450.99			1	4,840	1	4,840
451.00 - 500.99			8	45,570	8	45,570
501.00 - 550.99	4	26,220	2	13,050	6	39,270
551.00 - 600.99	10	70,135	7	48,005	17	118,140
601.00 - 650.99	3	22,530	1	7,340	4	29,870
651.00 - 700.99	4	33,030			4	33,030
701.00 - 750.99	4	33,735	6	52,525	10	86,260
751.00 - 800.99	1	9,490	1	9,490	2	18,980
801.00 - 850.99	5	48,540			5	48,540
851.00 - 900.99	6	61,950			6	61,950
901.00 - 950.99	8	90,350	5	56,325	13	146,675
951.00 - 1,000.99	2	23,005	1	11,540	3	34,545
1,001.00 - 1,100.99	10	125,680	3	36,690	13	162,370
1,101.00 - 1,200.99	9	119,370	1	13,300	10	132,670
1,201.00 - 1,300.99	1	15,575	4	58,905	5	74,480
1,301.00 - 1,400.99	1	16,480			1	16,480
1,401.00 - 1,500.99	12	203,405			12	203,405
1,501.00 - 1,600.99	4	75,460			4	75,460
1,601.00 - 1,700.99	11	219,315			11	219,315
1,701.00 - 1,800.99			6	124,885	6	124,885
1,801.00 - 1,900.99	2	44,100	3	66,215	5	110,315
1,901.00 - 2,000.99	2	46,405	1	23,205	3	69,610
2,001.00 - 2,100.99	2	48,820			2	48,820
2,101.00 - 2,200.99	13	330,540	5	127,130	18	457,670
2,301.00 en adelante	16	591,055	1	28,570	17	619,625
<b>Total</b>	<b>130</b>	<b>2,255,190</b>	<b>56</b>	<b>727,585</b>	<b>186</b>	<b>2,982,775</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	1		1	46,615
Personal Ejecutivo	10		10	401,615
Personal Técnico	42	27	69	1,115,955
Personal Administrativo	61	12	73	1,200,615
Personal de Servicio	16	17	33	217,975
<b>Total</b>	<b>130</b>	<b>56</b>	<b>186</b>	<b>2,982,775</b>