

Superintendencia de Competencia

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Lograr una economía competitiva y eficiente promoviendo su transparencia y accesibilidad con el objeto de beneficiar al consumidor, a través de la implementación y administración de la Ley de Competencia, a fin de prevenir y eliminar prácticas anticompetitivas, que limiten, restrinjan o impidan el acceso al mercado de otros agentes económicos.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Desarrollar una cultura de competencia en El Salvador.

Formar y capacitar al personal altamente competitivo y calificado.

Monitorear los principales mercados de la economía, así como sus mercados conexos.

Establecer relaciones con autoridades de competencia de otros países.

Establecer mecanismos de coordinación con los entes reguladores de los mercados.

Desarrollar la normativa secundaria necesaria para la implementación de la Ley de Competencia.

3. Objetivos

Promover, proteger y garantizar la competencia mediante la prevención y eliminación de prácticas anticompetitivas que, manifestadas bajo cualquier forma limiten o restrinjan la competencia o impidan el acceso al mercado a cualquier agente económico a efecto de incrementar la eficiencia económica y el bienestar de los consumidores.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		2,500
141 Venta de Bienes		
14199 Venta de Bienes Diversos	2,500	
16 Transferencias Corrientes		1,908,950
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1624100 Ramo de Economía	1,908,950	
Total		1,911,450

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Eficiencia Económica de los Mercados	Superintendente	1,908,950	2,500	1,911,450

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Apoyo al Desarrollo Económico
Gastos Corrientes	1,894,300
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,752,030
Remuneraciones	1,439,085
Bienes y Servicios	312,945
Gastos Financieros y Otros	142,270
Impuestos, Tasas y Derechos	695
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	141,575
Gastos de Capital	17,150
Inversiones en Activos Fijos	17,150
Bienes Muebles	14,900
Intangibles	2,250
Total	1,911,450

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Eficiencia Económica de los Mercados		1,911,450
01 Promoción, Protección y Garantía de la Competencia	Velar por el cumplimiento de la Ley de Competencia, mediante un sistema de análisis técnico, jurídico y económico, completándose con los estudios de apoyo para efectuar todas las actividades de forma óptima.	1,911,450
Total		1,911,450

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Eficiencia Económica de los Mercados	Promoción, Protección y Garantía de la Competencia	1,439,085	312,945	142,270	17,150	1,894,300	17,150	1,911,450
2013-4117-4-01-01-21-1 Fondo General		1,439,085	310,445	142,270		1,891,800		1,891,800
2 Recursos Propios			2,500			2,500		2,500
22-1 Fondo General					17,150		17,150	17,150
Total		1,439,085	312,945	142,270	17,150	1,894,300	17,150	1,911,450

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
451.00 - 500.99	3	17,820
651.00 - 700.99	1	7,920
701.00 - 750.99	1	8,905
951.00 - 1,000.99	1	12,000
1,001.00 - 1,100.99	1	13,200
1,401.00 - 1,500.99	4	69,600
1,601.00 - 1,700.99	1	20,400
1,701.00 - 1,800.99	4	85,800
1,901.00 - 2,000.99	1	23,520
2,001.00 - 2,100.99	2	49,200
2,301.00 En Adelante	21	749,140
Total	40	1,057,505

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	3	138,000
Personal Técnico	22	623,860
Personal Administrativo	11	269,905
Personal de Servicio	4	25,740
Total	40	1,057,505