

Hospital Nacional de Chalchuapa

1. Política Institucional

Proporcionar servicios de salud a la población del área de influencia del hospital, incluyendo los aspectos preventivos, curativos, de promoción y de rehabilitación de los grupos familiares y de aquellos con riesgo epidemiológico; así como también, mejorar la capacidad de atención médica a la población, priorizando en los sectores de extrema pobreza.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos serán orientados al mejoramiento de la calidad de los servicios, tanto ambulatorios como hospitalarios; incluyendo las consultas médicas, odontológicas, de emergencia, fisioterapia, pediatría, medicina ginecobstetricia y cirugía, a efecto de brindar una mejor atención a los usuarios.

3. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	135,315	29,705	165,020
02	Servicios Integrales en Salud	1,612,075	269,095	1,881,170
	Total	1,747,390	298,800	2,046,190

4. Gastos por Rubro de Agrupación

Código	Unidad Presupuestaria	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	108,535	56,485	165,020
02	Servicios Integrales en Salud	1,081,925	799,245	1,881,170
	Total	1,190,460	855,730	2,046,190

5. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,046,190
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,046,190
Remuneraciones	1,190,460
Bienes y Servicios	855,730
Total	2,046,190

6. Destino Económico por Unidad Presupuestaria

Código	Unidad Presupuestaria	Gastos Corrientes
01	Dirección y Administración Institucional	165,020
02	Servicios Integrales en Salud	1,881,170
	Total	2,046,190

7. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios	Monto
351.00 – 400.99	7	32,950
401.00 – 450.99	16	81,680
451.00 – 500.99	6	33,425
501.00 – 550.99	9	56,910
551.00 – 600.99	16	111,170
601.00 – 650.99	27	200,510
651.00 – 700.99	4	32,345
701.00 – 750.99	5	44,150
801.00 – 850.99	2	19,715
851.00 – 900.99	1	10,635
901.00 – 950.99	2	21,675
1,001.00 – 1,100.99	13	158,595
1,101.00 – 1,200.99	1	13,500
1,401.00 – 1,500.99	1	17,695
1,601.00 – 1,700.99	1	19,855
1,701.00 – 1,800.99	2	41,685
Total	113	896,495

8. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	19,855
Personal Técnico	85	685,755
Personal Administrativo	15	131,810
Personal de Servicio	12	59,075
Total	113	896,495

9. Ingresos

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		298,800
141 Venta de Bienes		
14101 Venta de Bienes Comerciales	164,400	
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	134,400	
16 Transferencias Corrientes		1,747,390
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	1,747,390	
Total		2,046,190

10. Descripción de Unidades Presupuestarias

Unidad Presupuestaria 01: Dirección y Administración Institucional

Responsable : Director

a) Situación Actual

Con el propósito de mejorar los servicios que se prestan, es necesario implantar mecanismos de modernización administrativo-financiero y descentralización operativa, que permita realizar una adecuada distribución de los recursos asignados.

b) Política Presupuestaria

Optimizar los recursos humanos y financieros con la finalidad de brindar atención de buena calidad, disminuir los costos hospitalarios y proporcionar el mantenimiento básico a la infraestructura y equipos del hospital.

c) Objetivo

Ejecutar las actividades inherentes al proceso de modernización en las áreas de dirección y administración de los servicios médico- hospitalarios, así como del área técnico-operativa, para mantener en óptimas condiciones la operatividad de los ambientes, equipos e instalaciones, a fin de proporcionar atención y servicios de buena calidad.

d) Relación Propósitos con Recursos

Código	Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01	Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	165,020

e) Asignación Presupuestaria

Código	Línea de Trabajo	Monto
2002-3223-3-01-01	Dirección Superior y Administración	165,020

f) Gastos por Rubro de Agrupación

Código Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Total
01-21-1 Fondo General	108,535	26,780	135,315
2 Recursos Propios		29,705	29,705
Total	108,535	56,485	165,020

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	19,855
Personal Técnico	1	6,840
Personal Administrativo	6	50,660
Personal de Servicio	2	10,090
Total	10	87,445

Unidad Presupuestaria 02: Servicios Integrales en Salud

Responsable : Director

a) Situación Actual

La creciente demanda de los servicios de salud implica un mayor esfuerzo para satisfacer con eficiencia y calidad la atención de la población, teniendo en cuenta que los servicios proporcionados incluyen programas del área preventiva y de especialidades.

b) Política Presupuestaria

Mejorar la cobertura de los servicios del área preventiva, curativa y de rehabilitación que la Institución proporciona a través de la atención ambulatoria y hospitalaria, reforzada con la asistencia de los servicios técnicos auxiliares.

c) Objetivo

Brindar servicios de salud, incluyendo los aspectos preventivos, curativos, de promoción y de rehabilitación, con el fin de lograr la satisfacción del usuario.

d) Relación Propósitos con Recursos

Código	Línea de Trabajo	Propósitos	Costo
01	Atención Ambulatoria	Brindar atención preventiva y curativa con oportunidad a la población del área geográfica de influencia de acuerdo a su nivel de complejidad.	524,050
02	Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades.	1,357,120
	Total		1,881,170

e) Asignación Presupuestaria

Código	Línea de Trabajo	Monto
2002-3223-3-02-01	Atención Ambulatoria	524,050
02	Atención Hospitalaria	1,357,120
	Total	1,881,170

f) Gastos por Rubro de Agrupación

Código Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Total
01-21-1 Fondo General	295,920	138,170	434,090
2 Recursos Propios		89,960	89,960
02-21-1 Fondo General	786,005	391,980	1,177,985
2 Recursos Propios		179,135	179,135
Total	1,081,925	799,245	1,881,170

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Técnico	84	678,915
Personal Administrativo	9	81,150
Personal de Servicio	10	48,985
Total	103	809,050