

Hospital Nacional de Ilobasco

1. Política Institucional

El Hospital Nacional de Ilobasco, como el núcleo de los Sistemas Básicos de Salud SIBASI No. 1 del Departamento de Cabañas, está encaminado a brindar servicios médicos especializados con calidad y humana, así como también optimizar todos los recursos para la atención de toda la población influenciada del área asignada.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se destinarán para ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios ambulatorios, hospitalarios y de apoyo diagnóstico, a fin de disminuir la mortalidad y las referencias a otros hospitales de mayor nivel de complejidad.

3. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	253,165		253,165
02	Servicios Integrales en Salud	1,325,595	120,000	1,445,595
	Total	1,578,760	120,000	1,698,760

4. Gastos por Rubro de Agrupación

Código	Unidad Presupuestaria	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Total
01	Dirección y Administración Institucional	209,590	42,350	1,225	253,165
02	Servicios Integrales en Salud	929,380	515,305	910	1,445,595
	Total	1,138,970	557,655	2,135	1,698,760

5. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	1,698,760
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,696,625
Remuneraciones	1,138,970
Bienes y Servicios	557,655
Gastos Financieros y Otros	2,135
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	2,135
Total	1,698,760

6. Destino Económico por Unidad Presupuestaria

Código	Unidad Presupuestaria	Gastos Corrientes
01	Dirección y Administración Institucional	253,165
02	Servicios Integrales en Salud	1,445,595
	Total	1,698,760

7. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios	Monto
251.00 - 300.99	1	3,455
351.00 - 400.99	18	83,010
401.00 - 450.99	17	88,670
451.00 - 500.99	12	67,860
501.00 - 550.99	7	43,580
551.00 - 600.99	10	68,850
601.00 - 650.99	17	128,665
651.00 - 700.99	4	31,420
701.00 - 750.99	5	43,790
751.00 - 800.99	5	46,055
801.00 - 850.99	1	9,705
851.00 - 900.99	1	10,495
951.00 - 1,000.99	1	11,900
1,001.00 - 1,100.99	7	87,465
1,101.00 - 1,200.99	3	41,845
1,201.00 - 1,300.99	2	30,150
1,301.00 - 1,400.99	1	16,295
Totales	112	813,210

8. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	16,295
Personal Técnico	71	551,100
Personal Administrativo	16	133,055
Personal de Obra	2	8,510
Personal de Servicio	22	104,250
Total	112	813,210

9. Ingresos

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		120,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	120,000	
16 Transferencias Corrientes		1,578,760
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	1,578,760	
Total		1,698,760

10. Descripción de Unidades Presupuestarias

Unidad Presupuestaria 01: Dirección y Administración Institucional

Responsable : Director

a) Situación Actual

En el Hospital es necesario fortalecer la modernización administrativa-financiera y la descentralización operativa, con el fin de realizar una distribución equitativa de los recursos asignados, a través de la prestación de servicios, tendientes a disminuir los factores de riesgo que afectan la salud, tomando en cuenta la maximización y racionalidad en el uso de los mismos.

b) Política Presupuestaria

Lograr la utilización óptima de los recursos humanos, materiales y financieros con la finalidad de brindar al usuario atención de buena calidad y disminuir los costos hospitalarios y a la vez proporcionar en su oportunidad el mantenimiento básico a la infraestructura y equipo.

c) Objetivo

Planificar, organizar, dirigir, controlar y coordinar las diferentes actividades en las siguientes áreas: médicas, financieras-administrativas y de recursos humanos, así como también vigilar los recursos materiales y técnicos tales como: instalaciones, maquinaria y equipo médico-quirúrgico propiedad de la Institución.

d) Relación Propósitos con Recursos

Código	Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01	Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y utilización óptima de los recursos disponibles.	253,165

e) Asignación Presupuestaria

Código	Línea de Trabajo	Monto
2002-3219-3-01-01	Dirección Superior y Administración	253,165

f) Gastos por Rubro de Agrupación

Código Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Total
01-21-1 Fondo General	209,590	42,350	1,225	253,165

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	16,295
Personal Técnico	5	30,490
Personal Administrativo	8	61,330
Personal de Obra	1	5,055
Personal de Servicio	9	44,325
Total	24	157,495

Unidad Presupuestaria 02: Servicios Integrales en Salud

Responsable : Director

a) Situación Actual

El Hospital actualmente con los recursos financieros, materiales y técnicos que posee, está tratando de ampliar y mejorar la cobertura de la atención ambulatoria y hospitalaria, además de proporcionar medicamentos para la atención preventiva y curativa de la población demandante del servicio.

b) Política Presupuestaria

Destinar los recursos prioritariamente hacia la modernización y el fortalecimiento de la atención ambulatoria y hospitalaria, con la finalidad de que los usuarios alcancen la recuperación y rehabilitación de la salud integral.

c) Objetivo

Brindar en forma eficiente, eficaz y oportuna la atención de salud a la población del sistema sanitario, incluyendo los aspectos preventivos, curativos y de rehabilitación de los usuarios., estableciendo las bases para el desarrollo social tendiente a disminuir los factores de riesgos que afectan la salud.

d) Relación Propósitos con Recursos

Código	Línea de Trabajo	Propósitos	Costo
01	Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	289,515
02	Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	1,156,080
	Total		1,445,595

e) Asignación Presupuestaria

Código	Línea de Trabajo	Monto
2002-3219-3-02-01	Atención Ambulatoria	289,515
02	Atención Hospitalaria	1,156,080
	Total	1,445,595

f) Gastos por Rubro de Agrupación

Código Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Total
01-21-1 Fondo General	265,845	23,530	140	289,515
02-21-1 Fondo General	663,535	371,775	770	1,036,080
2 Recursos Propios		120,000		120,000
Total	929,380	515,305	910	1,445,595

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Técnico	66	520,610
Personal Administrativo	8	71,725
Personal de Obra	1	3,455
Personal de Servicio	13	59,925
Total	88	655,715