

# Hospital Nacional "San Juan de Dios", Sonsonate

## 1. Política Institucional

Atender a todas las personas que demanden servicios de salud en forma oportuna, con dignidad y respeto sin ninguna discriminación.

Maximizar el uso de los recursos Institucionales a través de una adecuada utilización.

## 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos serán destinados a los rubros necesarios para que el usuario pueda tener oportunamente los servicios de salud.

## 3. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	579,070	135,960	715,030
02	Servicios Integrales en Salud	3,556,810	378,340	3,935,150
	Total	4,135,880	514,300	4,650,180

## 4. Gastos por Rubro de Agrupación

Código	Unidad Presupuestaria	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Total
01	Dirección y Administración Institucional	512,865	202,165		715,030
02	Servicios Integrales en Salud	2,471,865	1,459,735	3,550	3,935,150
	Total	2,984,730	1,661,900	3,550	4,650,180

## 5. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,650,180
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,646,630
Remuneraciones	2,984,730
Bienes y Servicios	1,661,900
Gastos Financieros y Otros	3,550
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,550
Total	4,650,180

## 6. Destino Económico por Unidad Presupuestaria

Código	Unidad Presupuestaria	Gastos Corrientes
01	Dirección y Administración Institucional	715,030
02	Servicios Integrales en Salud	3,935,150
	Total	4,650,180

### 7. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios	Monto
251.00 - 300.99	1	3,310
301.00 - 350.99	1	3,740
351.00 - 400.99	74	340,830
401.00 - 450.99	36	189,165
451.00 - 500.99	12	68,355
501.00 - 550.99	13	83,655
551.00 - 600.99	35	244,885
601.00 - 650.99	56	420,125
651.00 - 700.99	7	56,345
701.00 - 750.99	4	34,865
751.00 - 800.99	9	84,315
801.00 - 850.99	5	49,570
851.00 - 900.99	5	52,680
901.00 - 950.99	5	54,965
951.00 - 1,000.99	1	11,720
1,001.00 - 1,100.99	19	237,715
1,101.00 - 1,200.99	6	81,740
1,201.00 - 1,300.99	1	14,670
1,401.00 - 1,500.99	3	51,635
<b>Total</b>	<b>293</b>	<b>2,084,285</b>

### 8. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	17,145
Personal Técnico	194	1,458,165
Personal Administrativo	36	313,715
Personal de Obra	4	21,160
Personal de Servicio	58	274,100
<b>Total</b>	<b>293</b>	<b>2,084,285</b>

### 9. Ingresos

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		514,300
142 Ingresos por Prestaciones de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	514,300	
16 Transferencias Corrientes		4,135,880
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	4,135,880	
<b>Total</b>		<b>4,650,180</b>

## 10. Descripción de Unidades Presupuestarias

### Unidad Presupuestaria 01: Dirección y Administración Institucional

Responsable : Director

#### a) Situación Actual

Con el apoyo del Gobierno Central y organismos internacionales se han realizado mejoras en la infraestructura, con lo cual se pretende dar un mejor apoyo al área médica en materia de recursos humanos, financieros y tecnológicos, con el propósito de incrementar y mejorar los servicios de salud.

#### b) Política Presupuestaria

Proveer recursos humanos, financieros, técnicos y suministros a las unidades operativas del centro hospitalario con el propósito de lograr los objetivos y metas programadas.

#### c) Objetivo

Brindar apoyo administrativo oportuno y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la Institución, con el fin de satisfacer la demanda de los pacientes.-

#### d) Relación Propósitos con Recursos

Código	Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01	Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y utilización óptima de los recursos disponibles.	715,030

#### e) Asignación Presupuestaria

Código	Línea de Trabajo	Monto
2002-3208-3-01-01	Dirección Superior y Administración	715,030

#### f) Gastos por Rubro de Agrupación

Código	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Total
01-21-1	Fondo General	512,865	66,205	579,070
	-2 Recursos Propios		135,960	135,960
Total		512,865	202,165	715,030

#### g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	17,145
Personal Técnico	7	44,820
Personal Administrativo	13	107,125
Personal de Servicio	41	198,490
Total	62	367,580

## Unidad Presupuestaria 02: Servicios Integrales en Salud

Responsable : Director

### a) Situación Actual

El incremento en la demanda de servicios preventivos, curativos y de rehabilitación y el apareamiento de nuevas enfermedades, hace necesario contar con recurso humano calificado a fin de solventar la problemática hospitalaria, administrativa y técnica y poder brindar a los usuarios una atención eficiente, eficaz, igualitaria y con calor humano.

### b) Política Presupuestaria

Los recursos serán orientados a mejorar la atención ambulatoria y hospitalaria a través de la dotación de los medicamentos, insumos, reactivos y químicos necesarios así como maximizar la capacidad instalada de acuerdo al recurso humano disponible, que permita lograr un índice ocupacional superior al 90%, brindando una atención de calidad.

### c) Objetivo

Brindar servicios de salud que incluyan los aspectos preventivos, curativos y de rehabilitación de la población que demande los servicios médicos hospitalarios.

### d) Relación Propósitos con Recursos

Código	Línea de Trabajo	Propósitos	Costo
01	Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área de influencia de acuerdo al nivel de complejidad del hospital.	523,095
02	Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda.	3,412,055
	Total		3,935,150

### e) Asignación Presupuestaria

Código	Línea de Trabajo	Monto
2002-3208-3-02-01	Atención Ambulatoria	523,095
-02	Atención Hospitalaria	3,412,055
	Total	3,935,150

### f) Gastos por Rubro de Agrupación

Código	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Total
01-21-1	Fondo General	481,055			481,055
-2	Recursos Propios		42,040		42,040
02-21-1	Fondo General	1,990,810	1,084,945		3,075,755
-2	Recursos Propios		332,750	3,550	336,300
	Total	2,471,865	1,459,735	3,550	3,935,150

### g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Técnico	187	1,413,345
Personal Administrativo	23	206,590
Personal de Obra	4	21,160
Personal de Servicio	17	75,610
Total	231	1,716,705